



Мирзо Улуғбек номидаги
Ўзбекистон Миллий
университети

Молия вазирлиги
хузуридаги бюджетдан
ташқари
Пенсия жамғармаси



CEDR
ТДИУ хузуридаги
“Ўзбекистон
иқтисодиётини
ривожлантиришнинг
илмий асослари ва
муаммолари” ИТМ

ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ
ОЛИЙ ВА ЎРТА МАХСУС ТАЪЛИМ ВАЗИРЛИГИ

МИРЗО УЛУҒБЕК НОМИДАГИ
ЎЗБЕКИСТОН МИЛЛИЙ УНИВЕРСИТЕТИ

“МАКРОИҚТИСОДИЁТ” КАФЕДРАСИ

**“ПЕНСИЯ ТИЗИМИНИ
МОЛИЯЛАШТИРИШ:
ХОРИЖ ТАЖРИБАСИ ВА УНИ
ТАКОМИЛЛАШТИРИШ
ИСТИҚБОЛЛАРИ**

мавзусидаги Республика илмий-амалий
конференция материаллари

2015 йил 21 ноябрь

Ташкент

59	тараққий этган мамлакатлар тажрибаси	124
61	Файзуллаев Ж.Н., Хамдамбаев Ш.И. Пенсия тизимини такомиллаштиришнинг хориж тажрибаси	126
63	Хашимов П.З., Таирова А.Т. Способы аккумуляирования пенсионных выплат в развитых странах	129
65	Хусайнов Г.Л. Пенсия фондларининг молиявий ресурсларни жамлашдаги роли	130
67	Шерматов С.Э. Хорижий мамлакатлар пенсия таъминоти тизимини ислох этиш тажрибаларини Ўзбекистонда қўллаш масалалари	132
69	Юсупов Д.О. Пенсия тизими молиявий барқарорлигини таъминлаш йўналишлари	135
	Djumanova R.F., Djumanova N.X. Perspectives for the development of pension system in Uzbekistan and Germany	138
	Odinayev D.Sh., Jurayev Y.D. Global age watch index as the main rating instrument of reflecting the sustainability of pension systems	141
74	УЧИНЧИ ШЎББА. "БИРДАМЛИК ПЕНСИЯ ТИЗИМИ" ДАН "ЖАМҒАРИЛАДИГАН ПЕНСИЯ ТИЗИМИ"ГА ЎТИШНИ МОЛИЯЛАШТИРИШ МУАММОЛАРИ.	
76	Бафоев Б.Б. Хорижий мамлакатларда жамғариладиган пенсия тизимининг ривожланиши	146
79	Жумамурадов Т.Е. Жамғариб бориладиган пенсия жамғармаси маблагларини бошқаришни ривожлантириш истиқболлари	148
82	Захидова Ш.Ш., Мухиддинов Э. Преимущества накопительной пенсионной системы	150
85	Икрамов Н.К. Ўзбекистонда давлат ва нодавлат пенсия тизимларини ривожлантиришнинг устувор йўналишлари	152
88	Мажидов Н.М., Жураев Й. Финансовый механизм пенсионного страхования	154
92	Якубова М.А. Накопительная пенсионная система — благополучие в старости	157
96	Мажидов Н.М., Файзиева Ш. Финансирование и обеспечение эффективности системы пенсионного обеспечения	159
99	Нурмаматов Э.И. Пенсия фонди маблагларининг ташкил топиш манбалари таҳлили	162
101	Мурадов О.И. Жамғариб бориладиган пенсия тизимининг ҳозирги ҳолати таҳлили	165
104	Узоқбоев Р. А. Бюджетдан ташқари пенсия жамғармасидаги молиявий ислохотлар	167
108	Халматжанова Г.Д. Бюджетдан ташқари пенсия жамғармаларининг истиқболлари	169
111	Хожимухамедова Ш., Шодмонова Г. Направления совершенствования пенсионного обеспечения в современных условиях	171
115	Якубова Д.М., Ибрагимова С.А. Пенсия жамғармасини ташкил этиш ва шакллантириш бошқаруви	174
117	To'rabekova G.I., Shukurov D.M. Pensiya tizimini moliyalashurish xorij tajribasi va uni takomillashurish istiqbollari	177
120		
122		

Хожимухамедова Ш., к.э.н. – доцент ТИИМ
Шодмонова Г., к.э.н. – доцент ТИИМ

Направления совершенствования пенсионного обеспечения в современных условиях

Пенсионное обеспечение является основным компонентом социальной защиты и одной из главных функций государства, закрепленной в ст.39 Конституции Республики Узбекистан: "Каждый имеет право на социальное обеспечение в старости в случае утраты трудоспособности, а также потери кормильца и в других предусмотренных законом случаях".

Пенсионная система состоит из двух компонентов: 1) государственной части, основанной на принципе солидарности поколений и 2) обязательной накопительной части, введенной в 2005 году, и призванной соответствовать природе страховых операций, когда отложенные во времени выплаты (пенсия) формируются в соответствии с текущими взносами (отчисления в зависимости от уровня дохода). К настоящему моменту потенциал накопительного компонента все еще не задействован. Таким образом, пенсионную нагрузку несет государство в лице внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов, который генерирует ресурсы для выплаты пенсий за счет обязательных отчислений с работодателей и работников.

Внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан является важным государственным органом, ответственным за организацию государственного пенсионного обеспечения граждан, назначение пенсий, социальных пособий, обеспечение перерасчета размеров пенсий и других выплат в установленном законодательством порядке.

Доходы внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан в 2015 году по сравнению с 2014 годом увеличились на 3544 млрд. сум и составляет 16557,0 млрд. сум. Основная часть средств Пенсионного фонда направляется на выплату пенсий неработающим пенсионерам, этот показатель составил в 2011 г. – 95,42 %, и 2015 году 95,66 % расходов фонда и составил 12838,1 млрд. сум.

В центре постоянного внимания руководителя нашей страны находятся вопросы оказания необходимой помощи и поддержки ветеранам, одиноким престарелым и инвалидам. Я примером служат последовательные меры в целях поддержки ветеранов и пенсионеров, которые внесли процветание страны, являются примером для других условий для их здоровой и содержательной жизни. Указ Президиума Верховного Совета Республики Узбекистан от 1998 года № 100-У.

ининг табиий
гуаммолардан
тар сонининг
ида давлат
гли кисмига
млакатларида
смининг иш
чукурлашуви
а мутаносиб
риши жорий
иги амалдаги
ини назарда

итириш ва
р кабул
платимизда
укурлашуви,
иши пенсия
шни тақозо

5 йилларда
қарорлигини
эришишнинг
-1438-сонли
жамағариб
ида эътибор
а ихтиёрий
н қўшимча
бориладиган
стратегик
ини бериш,

тизимини
иги ва уни
қарорлигини

банк тизимини
ўрсаткичларига
-сонли Қарори

страны «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы пенсионного обеспечения граждан» также служит этой благородной цели.

В настоящее время основными приоритетными направлениями совершенствования деятельности внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан являются повышение качества оказываемых услуг населению, своевременности финансирования пенсий и социальных пособий, обеспечение стабильности доходов, а также укрепление материально-технической базы всех структурных подразделений с использованием новейшего программного обеспечения. Внедрение в систему государственного пенсионного обеспечения современных информационных технологий, компьютерной техники и средств телекоммуникации проводится в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему внедрению и развитию современных информационно-коммуникационных технологий» от 21 марта 2012 года. Согласно Перечню информационных систем органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах, интегрируемых в Национальную информационную систему в период 2012 — 2014 годов¹ был внедрен программный комплекс «Пенсия», который представляет собой автоматизированную информационную систему, позволяющую сформировать надежную защищенную единую централизованную базу данных, способную своевременно обеспечить пользователей достоверной, полной и актуальной информацией. Это позволит повысить эффективность работы всей системы внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан и усилить контроль над целевым расходованием средств Пенсионного фонда.

Программный комплекс «Пенсия» предназначен для автоматизации процессов:

- назначения, исчисления размеров пенсий и пособий, пересчета, перерасчета и учета выплат пенсий и пособий согласно законодательству;
- регистрации, хранения, обработки и выдачи информации о пенсионерах в районных (городских) отделах внебюджетного Пенсионного фонда, создание единой централизованной базы данных о пенсионерах для увеличения оперативности и достоверности обрабатываемой информации;
- формирования платежных документов (ведомостей на выплату пенсий и пособий), отправки электронных платежных документов соответствующим организациям, ответственным за осуществление выплат;
- получения форм отчетности по уровням подразделений

¹ Приложение №2 к Постановлению Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему внедрению и развитию современных информационно-коммуникационных технологий» от 21.03.2012 года № ПП-17/30

² Программный Комплекс «Пенсия» Внебюджетного Пенсионного Фонда При Министерстве Финансов Республики Узбекистан. 18.06.2012 г.// http://www.fidobiznes.uz/uz/uz_nuk_rhp?option=com_content&task=view&id=89

внебюджетного Пенсионного фонда, улучшения качественных и количественных показателей функционирования системы пенсионного обеспечения граждан;

- учета и мониторинга за финансированием пенсий и пособий по их видам;

- ведения балансовых счетов учета пенсий и пособий.

В целях осуществления широкого комплекса мер по дальнейшему улучшению уровня и качества жизни пожилых людей, увеличению масштабов их материальной и моральной поддержки, совершенствованию социального, пенсионного и медицинского обслуживания людей преклонного возраста, особенно ветеранов войны и трудового фронта 1941-1945 годов, укреплению роли старшего поколения в семье и обществе, в воспитании молодежи в соответствии с многовековыми ценностями и традициями народа Узбекистана, а также в связи с провозглашением 2015 года «Годом внимания и заботы о старшем поколении» определены приоритетные задачи и направления реализации Государственной программы «Год внимания и заботы о старшем поколении».

Итого расходов на реализацию мероприятий Программы в 2015 году составляет 2 246,5 млрд. сум. и 229,6 млн. долларов в эквиваленте. Из них средства бюджета и внебюджетных фондов Республики Узбекистан составляет 310,3 млрд. сум.²

Для повышения эффективности формирования средств внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан и их использования предлагается совершенствование контроля за использованием средств внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан, их адресной направленностью. В частности, необходимо изучить правильность назначения пенсий и пособий, своевременность их выплаты, и т.д.

В целях усиления контроля за правильностью назначения пенсий и пособий требуется совершенствование функционирования электронного архива данных о пенсионерах и работающем населении. Собрать в централизованном электронном архиве все документы населения, касающиеся назначения пенсии, социального пособия и иных выплат (заявления, бланки представления, справки о заработной плате и другие представленные документы, паспортные данные, трудовые книжки и другие документы).

Таким образом, одним из основных приоритетных направлений

¹ № ПП-2302 Государственной программы «Год внимания и заботы о старшем поколении» 18 февраля 2015 года

² № ПП-2302 Государственной программы «Год внимания и заботы о старшем поколении» 18 февраля 2015 года

совершенствования пенсионного обеспечения является повышения качества автоматизированной информационной системы, позволяющей сформировать надежно защищенную единую централизованную базу данных получателей пенсий и пособий, с помощью которой можно своевременно обеспечивать пользователей достоверной и полной информацией. Приведенные рекомендации могут способствовать повышению эффективности пенсионного обеспечения в Республике Узбекистан.

Якубова Д.М., и.ф.н. – ТошДТУ доценти
Ибрагимова С.А., и.ф.н. – ТошДТУ доценти

Пенсия жамғармасини ташкил этиш ва шакллантириш босқичлари

Ўзбекистон мустақиллик йилларида жамиятимизнинг барча жабхаларида улкан ўзгаришлар, самарали ишлар амалга оширилиб келинмоқда. Булар қаторида пенсия таъминоти тизими ва пенсия жамғармаси фаолиятини ташкил этиш, шакллантириш ва ривожлантириш тўғрисидаги чора-тадбирлар ишлаб чиқилди.

Пенсия жамғармаси – аҳолини давлат томонидан кафолатланган ижтимоий химоя қилишни амалга ошириш учун зарур молиявий базани яратиш, пенсия ва нафақаларни қонунда белгиланган миқдорда тўлашни маблағ билан таъминлашни амалга оширадиган жамғарма. Дастлаб Ўзбекистонда Пенсия жамғармалари 1991 йил 14 январда Пенсия жамғармасининг Ўзбекистон Республикаси бўлинмаси мақомида тузилган. 1993 йил 4 августда Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Ижтимоий суғурта жамғармасига айлантирилди. Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 1996 йил 27 декабрда “Ўзбекистон Республикаси Ижтимоий таъминот вазирлиги ҳузурида Пенсия жамғармасини ташкил этиш тўғрисида”ги қарори билан Ижтимоий таъминот вазирлиги ҳузурида ташкил этилди. 2001 йил 1 январдан Бюджетдан ташқари пенсия жамғармасига айлантирилди.

Пенсия жамғармасининг асосий вазифалари – фуқароларнинг ижтимоий таъминотга ва ижтимоий суғуртага бўлган давлат томонидан кафолатланган ҳуқуқларини тўлиқ амалга ошириш, давлат ижтимоий суғуртасига бадал ва ажратмаларни йиғиш ва жамлаш, “Фуқароларнинг давлат пенсия таъминоти тўғрисида”ги қонунга мувофиқ пенсияларнинг ўз вақтида тўланишига, шунингдек, ижтимоий суғурта бўйича нафақалар тўлаш ҳаражатларини маблағ билан таъминлаш қабилар қиради. Пенсия жамғармаси маблағларидан ижтимоий таъминот органлари томонидан тайинланадиган пенсиялар, болаликдан ногиронларга, давлат пенсия таъминоти ҳуқуқига эга бўлмаган кекса ва меҳнатга лаёқатсиз фуқароларга нафақалар, вақтинча меҳнатга лаёқатсизлик нафақалари, шу жумладан