



**13-MAVZU.
KASBGA O'RGATISH
JARAYONIDA QULAY
MUHIT YARATISHGA
E'TIBOR QARATISH**



REJA:

1. Katta yoshdagilarni kasbga o'rgatish jarayoni

2. Katta yoshdagilarni kasbga o'rgatishda qulay muhit yaratish qonuniyatlari

3. Kasbga o'rgatish jarayonida kattalarga e'tibor qaratish

Kattalar uchun kasbiy ta'limning muvaffaqiyati uchun qulay sharoit yaratish juda muhimdir. Qulay va qo'llab-quvvatlovchi muhit o'rganish, faollik va umumiy qoniqishni oshirishi mumkin. Kattalar uchun kasbiy ta'lim jarayonida qulay muhitni yaratish uchun ba'zi strategiyalar:

Atmosfera

Aniq aloqa

Moslashuvchan rejalashtirish

Qulay imkoniyatlar

Interfaol ta'lim maydonlari

```
graph TD; A[Interfaol ta'lim maydonlari] --> B[Inklyuziv amaliyotlar]; B --> C[Yordamchi xodimlar]; C --> D[Shaxsiylashtirilgan ta'lim]; D --> E[Sog'lomlashtirish dasturlari];
```

Inklyuziv amaliyotlar

Yordamchi xodimlar

Shaxsiylashtirilgan ta'lim

Sog'lomlashtirish dasturlari

Atmosfera:

Mashg'ulot majmuasining toza, tartibli va yaxshi saqlanishiga ishonch hosil qiling. Ishtirokchilarni kutib olish uchun do'stona xodimlar bilan kutib olish zonasini yarating.

Aniq aloqa:

O'quv dasturi, jadvali va taxminlari haqida aniq va aniq ma'lumot bering. Trenerlar va ishtirokchilar o'rtasida ochiq muloqotni rag'batlantiring.

Moslashuvchan rejalashtirish:

Kechki yoki dam olish kunlari darslari kabi katta yoshdagi o'quvchilarning turli ehtiyojlari va majburiyatlarini qondirish uchun moslashuvchan rejalashtirish variantlarini taklif qilishni ko'rib chiqing.

Qulay imkoniyatlar:

Mashg'ulot maydonida qulay mebel, etarli yorug'lik va to'g'ri shamollatishga sarmoya kiriting. Imkoniyatlar nogironlar uchun qulay bo'lishini ta'minlash.



Interfaol ta'lim maydonlari: Munozara va guruh faoliyatini rag'batlantiradigan tarzda o'tirishni tashkil qilish orqali interfaol va hamkorlikdagi o'quv muhitini yarating. Zamonaviy o'quv qo'llanmalari, texnologiyalar va amaliy mashg'ulotlarni o'z ichiga oladi.



Inklyuziv amaliyotlar: Turli xillikni nishonlang va treningning barcha jabhalarida inklyuzivlikni targ'ib qiling. Madaniy farqlarga e'tibor bering va turli xil auditoriyaga mos keladigan resurslarni taqdim eting.



Yordamchi xodimlar: O'qituvchilar va yordamchi xodimlarni katta yoshdagi o'quvchilarning o'ziga xos ehtiyojlarini tushunishga, hamdard bo'lishga bog'laying. Ishtirokchilar kerak bo'lganda yo'l-yo'riq yoki yordam so'rashi uchun tizim yarating.

Shaxsiylashtirilgan ta'lim:

Ishtirokchilar orasida turli xil o'rganish uslublari va tezligini tan oling va moslashtiring. O'z-o'zini boshqarish va shaxsiy rivojlanish imkoniyatlarini taklif eting.

Sog'lomlashtirish dasturlari:

Ishtirokchilarning yaxlit farovonligini hal qilish uchun sog'lomlashtirish dasturlari yoki tashabbuslarini birlashtiring. Stressni boshqarish, ish va hayot muvozanati va boshqa tegishli mavzular haqida ma'lumot bering.

Qayta aloqa mexanizmi:



Ishtirokchilar trening tajribasi bo'yicha o'z fikrlarini bildirishi mumkin bo'lgan fikr-mulohazalar tizimini yarating.

Dasturni doimiy ravishda yaxshilash va tuzatishlar kiritish uchun fikr-mulohazalardan foydalaning.



Tarmoq imkoniyatlari:

Ishtirokchilar o'rtasida hamjamiyat tuyg'usini shakllantirish uchun tarmoq imkoniyatlarini yarating. Talabalar o'rtasida hamkorlik va fikr almashishni rag'batlantirish.

Tan olish va nishonlash:

Katta va kichik yutuqlarni tan oling va nishonlang. Kasbiy ta'limni tugatgandan so'ng sertifikatlar yoki tan olishning boshqa shakllarini taqdim eting. Ushbu elementlarga ustunlik berish orqali siz kasbiy ta'lim dasturlarida kattalar ishtirokchilari uchun ta'lim tajribasini yaxshilaydigan ijobiy va qulay muhit yaratishingiz mumkin.