



Ishsizlik, uning turlari va  
O'zbekistonda banlik  
muammolari.



Ishsizlik — bir qism iqtisodiy faol aholining o'ziga loyiq ish topa olmasdan qolishi va mehnat zaxirasiga aylanishi

«Ishsizlikning tabiiy darajasi» tushunchasi ma'lum bir aniqliklar kiritishni talab qiladi.

Birinchiidan, bu tushuncha iqtisodiyot har doim ishsizlikni tabiiy darajasida amal qilishi va shu orqali o'zining ishlab chiqarish imkoniyatini ro'yobga chiqarishini bildirmaydi.

Ikkinchiidan, ishsizlikning tabiiy darajasi o'z-o'zicha doimiy miqdor hisoblanishi shart emas, u tarkibiy o'zgarishlar (qonunlar va jamiyat urf-odatlaridagi o'zgarishlar) oqibatida o'zgarib turishi mumkin.

# Ishsizlik turlari

Friksion (oraliq) ishsizlik

Siklik ishsizlik

Institutsional ishsizlik

Texnologik ishsizlik

Hududiy ishsizlik

Yashirin ishsizlik

Turg'un ishsizlik



Ishchi kuchlariga bo'lgan taklifni kamaytirish maqsadlarida qayta taqsimlanadi. Aholi bandligining xususiy va vaqtinchalik shakllariga o'tishlarini rag'batlantirishga ulargaham ish bilan to'la band qilingan shaxslarga mo'ljallangan ijtimoiy ta'minotning turlarini, ta'tillar va ijtimoiy kafolatlarning miqdorlarini o'rnatish, kafolatlarga eng kam miqdordagi ish haqi bilan ta'minlash, har yili beriladigan ta'tillarni o'z vaqtida berish, ish kuni va ish haftasi davomiyligini qisqartirish orqali erishish mumkin.



Har bir inson hozirgi kunda biror faoliyatni amalga oshirishni o'ylashi yoki o'zi yoqtirgan kasbni kuchli mutaxassisi bo'lish haqida aniq maqsad bilan harakat qilishi lozim. Shundagina ishsizlikning oldi olinadi. Yurtimizda hozirgi kunda yoshlarga ilm olishi va yangi g'oyalarini amalga oshirishi uchun keng imkon yaratilgan. Agar biz imkoniyatlarimizdan qo'limizdan kelgancha foydalanib O'zbekiston ravnaqi yo'lida harakat qilsak, o'ylaymanki kelajakda yurtimizda ishsizlik muammosi bo'lmaydi.



**E'TIBORINGIZ  
UCHUN RAHMAT**