

МАВЗУ:

**ИШЛАБ ЧИҚАРИШДАГИ БАХТСИЗ
ҲОДИСА НАТИЖАСИДА
ЖАРОҲАТЛАНГАНЛАРГА
ЕТКАЗИЛГАН ЗАРАРНИ ҚОПЛАШ
МИҚДОРИНИ АНИҚЛАШ**

Ишнинг мақсади:

- Ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодиса натижасида жароҳатланганларга етказилган зарарни қоплаш миқдорини аниқлаш методикасини ўрганиш.

- Ишлаб чиқаришда турли сабаблар оқибатида ишловчилар билан бахтсиз ҳодисалар содир бўлиб туради.
- Булар натижасида ишловчилар вақтинчалик иш қобилиятини йўқотиши, ногирон бўлиб қолиши ёки ҳалок бўлиши мумкин.
- Бу ҳолатларда ишловчиларнинг соғлигига етказилган зарарни қоплаш масаласи юзага чиқади.

- Ўзбекистон Республикаси **Меҳнат Кодексининг 189...197 моддалари** ҳам ишловчиларга етказилган зарарни тўлаш масалаларига бағишланган.
- Масалан **Кодекснинг 189-моддасида** ходимнинг соғлиғига меҳнатда майиб бўлиши, касб касаллигига чалиниши ёки у ўз меҳнат вазифаларини бажариш билан боғлиқ ҳолда соғлиғининг бошқача тарзда шикастланиши сабабли етказилган зарарни иш берувчи тўлиқ ҳажмда тўлаши шартлиги келтирилган.
- **Кодекснинг 191-моддасида** ходимнинг соғлиғига шикаст етказилганда меҳнат шартномаси тарафларининг аралаш жавобгарлиги ҳолати келтирилган. Унга асосан, агарда жабрланувчининг қўпол эҳтиётсизлиги зарарнинг келиб чиқиши ёки кўпайишига сабаб бўлса, тўланиши лозим бўлган зарар миқдори жабрланувчининг айби даражасига қараб, мувофиқ равишда камайтиради.

- Ўз.Р.нинг “**Меҳнатни муҳофаза қилиш тўғрисида**”ги қонунининг 28-моддасида ишловчиларга зиён етказганлик учун корхоналарнинг моддий жавобгарлиги келтирилган.
- Унга кўра маъмуриятнинг айби билан ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодиса ёки касб касаллиги натижасида меҳнат қобилиятини тўлиқ ёки қисман йўқотган ходимга Ўз.Р.си қонунларида белгиланган тартиб ва миқдорда корхона **бир марта бериладиган нафақа тўлайди ҳамда соғлиққа етказилган шикаст учун товон тўлайди.**
- Бир марта бериладиган нафақа миқдори жамоа шартномаси (битими) билан белгиланади ва **жабрланувчининг бир йиллик маошидан кам бўлмаслиги лозим.**

- Қонуннинг 29-моддасида эса ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодиса оқибатида ходим вафот этган тақдирда корxonанинг моддий жавобгарлиги келтирилган.
- Унга асосан ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодиса оқибатида ходим вафот этган тақдирда корхона тегишли ҳуқуққа эга бўлган шахсларга моддий зиённи Ўзбекистон Республикаси қонунларида белгиланган тартиб ва миқдорларда қоплайди, шунингдек Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси белгилаб қўядиган миқдорда бир марта бериладиган нафақа тўлайди.

ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ ОЛИЙ СУДИ ПЛЕНУМИНИНГ ҚАРОРИ МЕҲНАТ ВАЗИФАЛАРИНИ БАЖАРИШИ МУНОСАБАТИ БИЛАН ХОДИМНИНГ ҲАЁТИ ВА СОҒЛИҒИГА ЕТКАЗИЛГАН ЗАРАРНИ ҚОПЛАШГА ОИД НИЗОЛАР БЎЙИЧА СУД АМАЛИЁТИ ҲАҚИДА

- Меҳнат вазифаларини бажариши муносабати билан ходимнинг ҳаёти ва соғлиғига етказилган зарарни қоплаш ҳақидаги ишлар бўйича суд амалиётини умумлаштириш яқунларини кўриб чиқиб, қонунларни тўғри ва бир хилда қўллаш мақсадида «Судлар тўғрисидаги»ги Қонуннинг 17-моддасига мувофиқ, Ўзбекистон Республикаси Олий суди Пленуми қарор қилади:

1. Меҳнат вазифаларини бажариши муносабати билан ходимнинг ҳаёти ва соғлиғига етказилган зарарни қоплаш билан боғлиқ низоларни ҳал қилишда судлар Ўзбекистон Республикасининг Фуқаролик, Меҳнат, Фуқаролик процессуал кодекслари ва ушбу муносабатларни тартибга солувчи Вазирлар Маҳкамасининг 2005 йил 11 февралдаги 60-сонли қарори билан тасдиқланган «Ходимларга уларнинг меҳнат вазифаларини бажариш билан боғлиқ ҳолда жароҳатланиши, касб касалликларига чалиниши ёки саломатликнинг бошқа хил шикастланиши туфайли етказилган зарарни иш берувчилар томонидан тўлаш қоидалари», Вазирлар Маҳкамасининг 1997 йил 6 июндаги 286-сонли қарори билан тасдиқланган «Ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисаларни ва ходимлар саломатлигини, бошқа хил зарарланишини текшириш ва ҳисобга олиш тўғрисидаги Низом», Вазирлар Маҳкамасининг 2000 йил 23 декабрдаги 498-сонли қарори билан тасдиқланган «Ўзбекистон Республикаси Бюджетдан ташқари Пенсия жамғармаси маблағларини шакллантириш ва сарфлаш тартиби тўғрисидаги Низом» билан тартибга солиниши судларга тушунтирилсин.

Ишлаб чиқаришда ўз меҳнат
вазифаларини бажараётганда содир
бўлган бахтсиз ҳодисалар натижасида
ишловчилар соғлигига етказилган
зиённи, касб касаллиги ёки соғлиқдаги
бошқа турдаги зарарланишларни
қоплаш қоидаси

Ўзбекистон Республикаси

Вазирлар Маҳкамасининг

2005 йил 11 февралдаги

60-сонли қарори

билан тасдиқланган.

1. Ишлаб чиқаришда жароҳатланган кишига етказилган зарарни қоплаш миқдорини аниқлаш методикаси

1. Меҳнат қилиш қобилияти 100 % гача, яъни қисман, йўқотилганда жароҳатланган кишига етказилган зарарни қоплашнинг миқдори (Z_q) қуйидаги формула бўйича аниқланади, (сўм):

$$Z_q = M_{ur} - \frac{M_{min} (100 - n)}{100} - P, \quad (1)$$

бу ерда: Z_q – жароҳатланган шахсга етказилган зарарни қоплаш миқдори, сўм;

M_{ur} – ишловчининг йиллик ўртача маоши, сўм;

M_{min} – ишловчилар маошининг жорий йилдаги энг кичик миқдори, сўм;

n – жароҳатланган шахс томонидан касбий меҳнат қобилиятининг йўқотилиш даражаси, %;

P – жароҳатланганга тайинланган пенсия миқдори, сўм.

2. Меҳнат қилиш қобилияти 100 %, яъни тўла, йўқотилганда жароҳатланган кишига етказилган зарарни қоплашнинг миқдори (Z_t) қуйидаги формула бўйича аниқланади, (сўм):

$$Z_t = \frac{M_{wr}(100 - n)}{100} - P, \quad (2)$$

3. Ходимнинг соғлиғига шикаст етказилган ва меҳнат шартномаси тарафларининг аралаш, яъни иш берувчи ва ишловчи, жавобгарлиги юзага келган ҳолатда жароҳатланган кишига етказилган зарарни қоплашнинг миқдори (Z_a) қуйидаги формула бўйича аниқланади, (сўм):

$$Z_a = M_{yt} - M_{yt.i} - P, \quad (3)$$

бу ерда: Z_a – аралаш жавобгарлик юзага келган ҳолатда жароҳатланган шахсга етказилган зарарни қоплаш миқдори, сўм;

M_{yt} – касбий меҳнатга лаёқатлилиқнинг пасайиш даражасига (%) мос келадиган йўқотилган маош миқдори, сўм;

$M_{yt.i}$ – ишловчининг ўз айби билан касбий меҳнатга лаёқатлилигининг пасайиш даражасига (%) мос келадиган йўқотилган маош миқдори, сўм;

P – жароҳатланганга тайинланган пенсия миқдори, сўм.

Касбий меҳнатга лаёқатлилиқнинг пасайиш даражасига (%) мос келадиган йўқотилган маош миқдори (M_{yt}) қуйидаги ифода орқали аниқланади, сўм:

$$M_{yt} = \frac{M_{wr} \cdot n_u}{100}, \quad (4)$$

Ишловчининг ўз айби билан касбий меҳнатга лаёқатлилиқининг пасайиш даражасига (%) мос келадиган йўқотилган маош миқдори ($M_{yt.i}$) қуйидаги ифода орқали аниқланади, сўм:

$$M_{yt.i} = \frac{M_{yt} \cdot n_i}{100}, \quad (5)$$

бу ерда M_{wr} — ишловчининг йиллик ўртача маоши, сўм;

n_u — жароҳатланган шахс томонидан меҳнат қобилиятининг умумий йўқотилиш даражаси, %;

n_i — жароҳатланган шахс томонидан меҳнат қобилиятининг ўз айби билан йўқотилиш даражаси, %.

Назорат саволлари

- Ишлаб чиқаришда бахтсиз ҳодисалар қанақа сабаблар натижасида юзага келади?
- Бахтсиз ҳодисалар қанақа оқибатларга олиб келади?
- Ишловчиларни ижтимоий муҳофаза қилиш учун қанақа қонунлар ва бошқа меъёрий ҳужжатлар қабул қилинган?
- Вазирлар Маҳкамасининг 2005 йил 11 февралдаги 60-сонли қарори нима тўғрисида?
- Меҳнат қилиш қобилияти тўла йўқотилганда жароҳатланган кишига етказилган зарарни қоплашнинг миқдори қанақа формула бўйича аниқланади?
- Меҳнат қилиш қобилияти қисман йўқотилганда жароҳатланган кишига етказилган зарарни қоплашнинг миқдори қанақа формула бўйича аниқланади?
- Меҳнат шартномаси тарафларининг аралаш жавобгарлиги юзага келган ҳолатда жароҳатланган кишига етказилган зарарни қоплаш қанақа формула бўйича аниқланади?

**Венн диаграммаси ёрдамида турли ҳолатлардаги зарарни
қоплаш методикаларини солиштиринг**

