

# Тема: Законодательная база БЖД

## ■ План лекции:

1. Охрана труда на предприятиях.
2. Законы Республики Узбекистан об охране труда.
3. Обучение вопросам охраны труда.
4. Ответственность за нарушение законодательных и других нормативных актов об охране труда.

Правовые основы охраны труда имеют иерархическое строение. Это значит: требования верхних уровней должны учитываться в последующих звеньях.

**10 декабря 1948 г. ООН приняла «Всеобщую декларацию прав человека»,** в которой, в частности, зафиксированы следующие положения:

«Каждый человек имеет право на жизнь...»  
(статья №3);

«Каждый человек имеет право на труд, на свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия...» (статья № 23).

Основой законодательного обеспечения безопасности является основной закон государства—**Конституция Республики Узбекистан (08.12.1992).**

В Конституции Республики Узбекистан (статья № 37) указано «Каждый имеет право на труд, на свободный выбор работы, на справедливые условия труда и на защиту от безработицы, в порядке, установленном законом».

- **Основопологающим направлением государственной политики в области охраны труда является провозглашённый законодательством приоритет жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности, а также координации деятельности по охране труда с другими направлениями экономической и социальной политики.**  
**Трудовой кодекс Республики Узбекистан, введённый в действие с 1 апреля 1996 г.**  
определяет законодательство о труде с учётом интересов работников, работодателей и государства, а также справедливые и безопасные условия труда, охрану трудовых прав и здоровья работников.

- Более 30 статей Трудового кодекса касаются непосредственно вопросов охраны труда, в том числе по:
- - установлению требований по охране труда;
- - обеспечению безопасных и здоровых условий труда;
- - проведению инструктажа и обучения вопросам охраны труда;
- - регламентации продолжительности времени на работах с неблагоприятными условиями труда, работника, имеющих особый характер труда и не достигших 18-летнего возраста;
- - условиям привлечения инвалидов к различного вида работ.

- В развитии статьи 37 Олий Мажлис 6 мая 1993 г. в числе первых законодательных актов принял «Закон Республики Узбекистан об охране труда», заложивший правовую основу принципов функционирования всех ветвей управления деятельностью предприятий, всех форм собственности в создании и улучшении условий труда и производственного быта, в формировании системы социально-экономических, организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических мероприятий и нормативного обеспечения вопросов охраны труда.

- **Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «Об утверждении Положения о расследовании и учёте несчастных случаев и иных повреждении здоровья работников на производстве» принято 6 июня 1997 г.** Все работники при приёме на работу и в процессе работы проходят на предприятии инструктаж (обучение) по вопросам охраны труда, оказания первой медицинской помощи потерпевшим от несчастных случаев, о правилах поведения при возникновении аварий, согласно типовому положению, утверждённому Государственным комитетом Узбекистана по надзору за охраной труда. Проведение инструктажа рабочих и служащих по охране труда возлагается на администрацию предприятия.



# Виды инструктажа:

- -ВВОДНЫЙ;
- -на рабочем месте;
- -повторный;
- - внеплановый;
- - целевой.

- **Должностные лица, согласно перечню, утверждённому Государственным комитетом Узбекистана по надзору за охраной труда, до начала исполнения своих обязанностей и периодически один раз в три года проходят в установленном порядке обучение, а также проверку знаний по охране труда с участием представителей по охране труда в органах отраслевого или регионального управления охраной труда с участием представителей органа государственного надзора и профсоюзов.**
- **Допуск к работе лиц, не прошедших обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда, запрещается.**

Законодательством установлены  
следующие виды ответственности  
должностных лиц за нарушение правил по  
охране труда:

- -дисциплинарная;
- -административная;
- -материальная;
- -уголовная.

- **Дисциплинарное взыскание** налагается в порядке подчинённости вышестоящим представителем администрации.
- **Административная ответственность** заключается в наложении штрафа, взыскиваемого из зарплаты оштрафованного.
- **Уголовную ответственность** должностные лица несут за нарушение правил охраны труда, если это нарушение повлекло или могло повлечь за собой несчастные случаи с людьми или иные тяжкие последствия.
- **Гражданская (материальная) ответственность:** в основах гражданского законодательства предусмотрена материальная ответственность организаций и граждан, по вине которых работающий получил вред (увечье) при исполнении своих служебных обязанностей.

# Государственные органы надзора

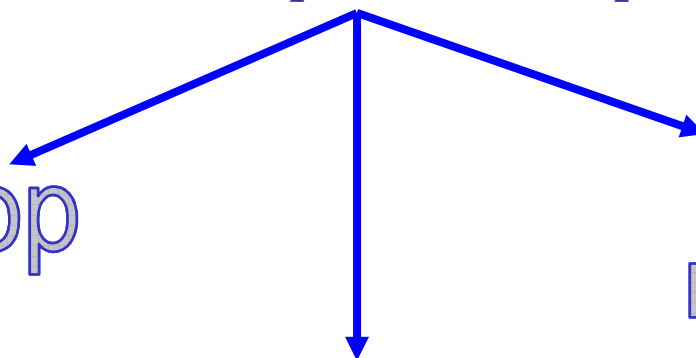
## Госгортехнадзор

*надзор за соблюдением правил устройства и правильной эксплуатации установок, работающих под давлением, грузоподъемных устройств, газовых установок, за проведением взрывных работ.*

Котлонадзор

Горная  
инспекция

Газовая инспекция



# Госэнергонадзор

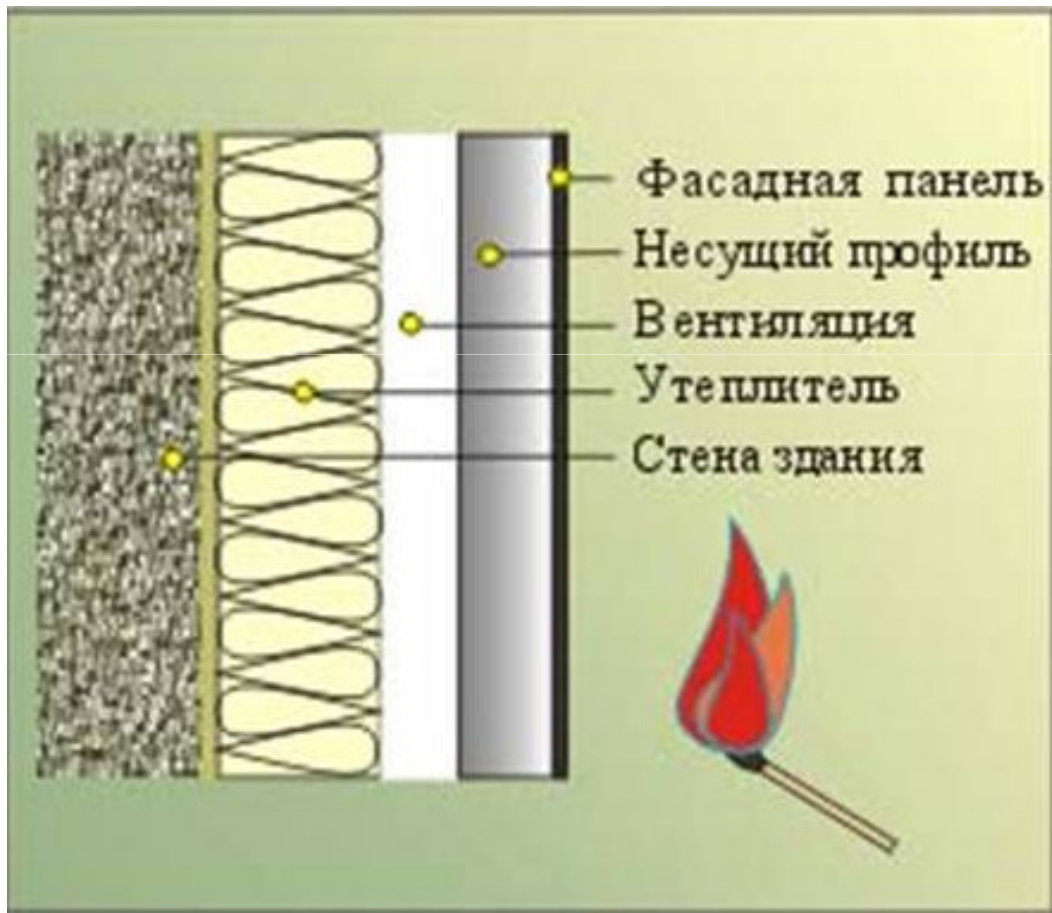
*осуществляется государственной инспекцией по энергонадзору (энергосбыт). Органы госэнергонадзора осуществляют надзор за выполнением предприятиями ПУЭ, ПТЭ и ПТБ при эксплуатации электроустановок потребителей и правил пользования электрической энергией.*

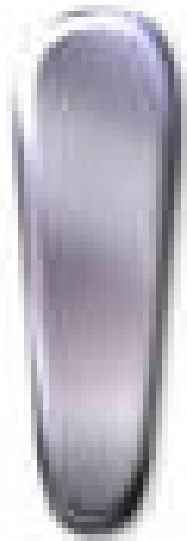
# Сантехнадзор

*Главное санитарно-эпидемиологическое управление санэпидемстанции Минздрава Республики осуществляют надзор за проведением санитарно-гигиенических мероприятий, обеспечивающих предупреждение профессиональных и инфекционных заболеваний, улучшение условий труда быта и отдыха трудящихся, ООС.*

# Пожарный надзор

*надзор за соблюдением требований правил пожарной безопасности.*





*Высший надзор за соблюдением  
законодательств о труде,  
выполнением правил и норм ТБ,  
производственной санитарии,  
пожарной безо-пасности,  
возложен на Генерального  
прокурора и органы юстиции.*



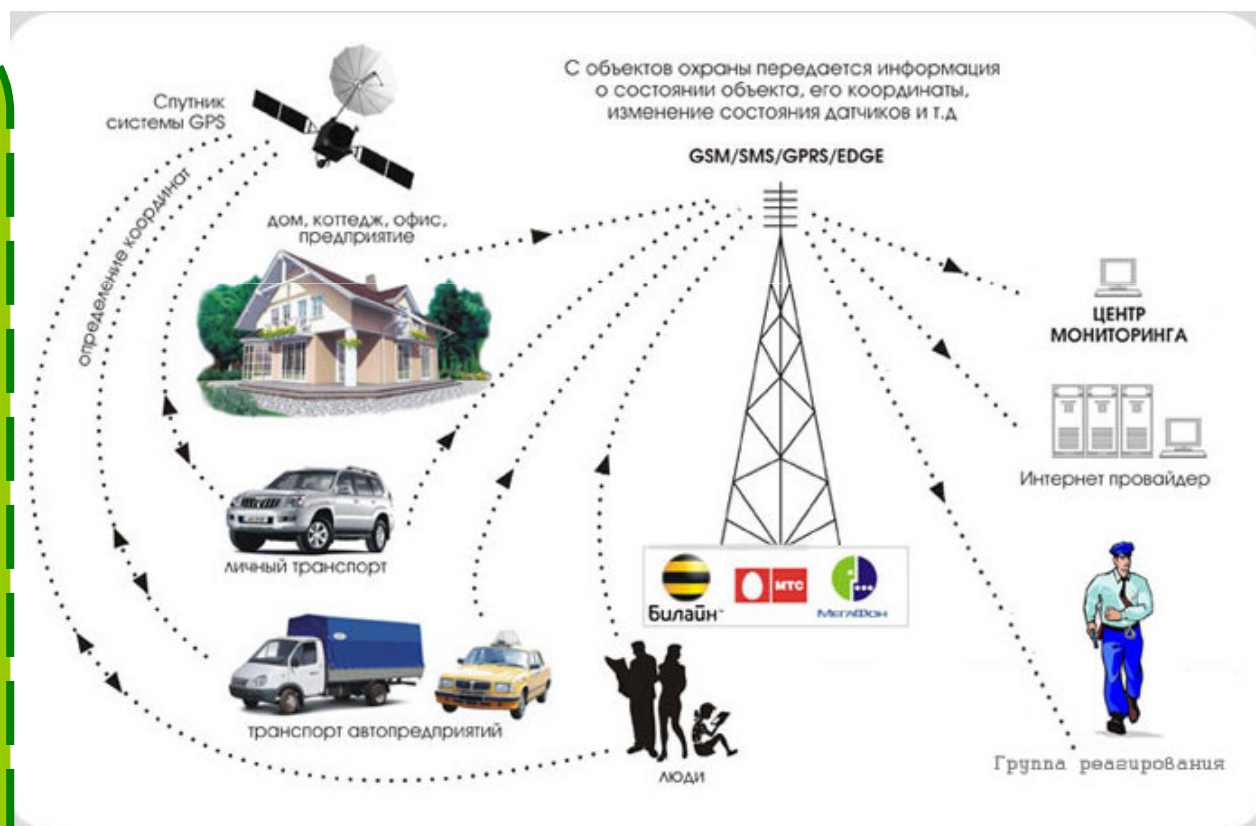
Все члены комиссии по охране труда участвуют в разработке мероприятий по охране труда входящих в коллективный договор, который заключается ежегодно между ФЗМК от имени коллектива рабочих и служащих и администрацией предприятия: и устанавливает взаимные обязательства администрации и коллектива и служащих.

## Договор содержит соглашение об охране труда

1. Мероприятия по предупреждению несчастных случаев
2. По предупреждению проф. заболеваний на производстве
3. По общему улучшению условий труда

# ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ СВЯЗИ И КОНТРОЛЬ ЗА ИХ ВЫПОЛНЕНИЕМ

Административно-хозяйственный и инженерно-технический персонал предприятий связи, нарушающий законодательство о труде, правила охраны труда, может быть привлечен к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности



## Порядок оформления документов при несчастных случаях на производстве

### Первичный инструктаж

Проводит руководитель работ перед допуском к работе. Этот вид инструктажа должен сопровождаться показом безопасных приемов работ.

### Повторный инструктаж

Проводят с работниками независимо от их квалификации, стажа и оплаты работы не реже чем раз в шесть месяцев.

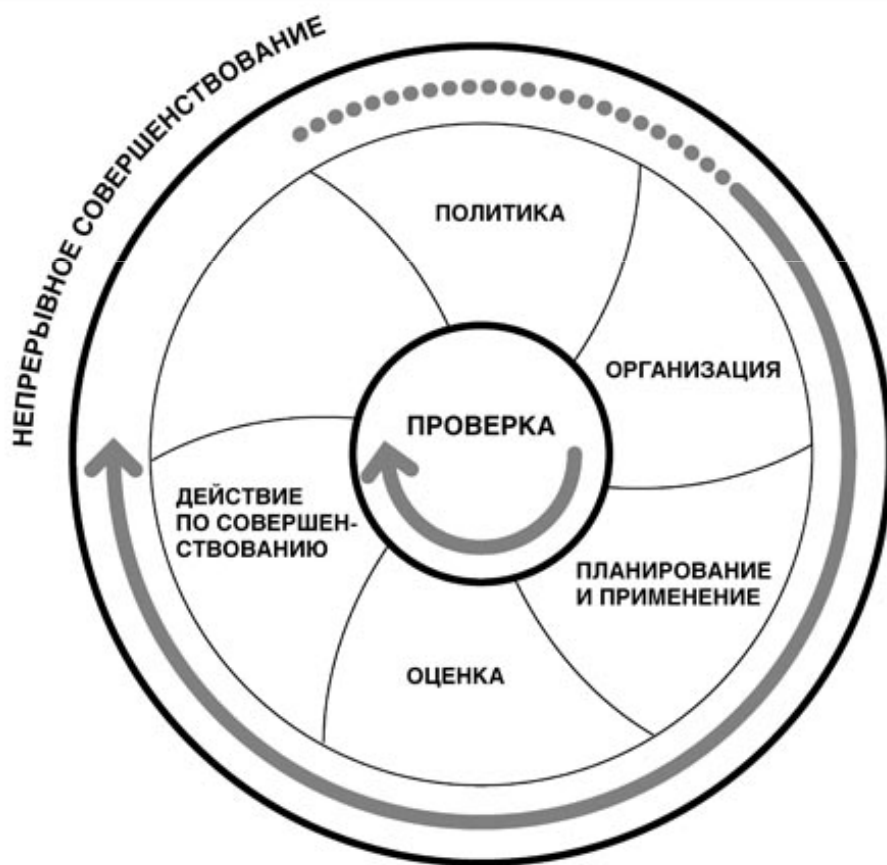
### Внеплановый инструктаж

Проводят в случае изменения правил по охране труда, нарушения работниками правил техники безопасности, при перерывах в работе для работ, к которым предъявляются дополнительные требования безопасности труда, — более чем на 30 календарных дней, для остальных работ — 60 дней.

### Текущий инструктаж

Проводят для работников, которым оформляют наряд-допуск на определенные виды работ.

## Правовые и организационные аспекты обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях



Основные элементы системы управления охраной труда

В настоящее время в Республике Узбекистан приняты следующие законы: «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», «О пожарной безопасности», «О радиационной безопасности населения», «Об использовании атомной энергии».