

Тема: Законодательная база БЖД

■ План лекции:

1. Охрана труда на предприятиях.
2. Законы Республики Узбекистан об охране труда.
3. Обучение вопросам охраны труда.
4. Ответственность за нарушение законодательных и других нормативных актов об охране труда.

Правовые основы охраны труда имеют иерархическое строение. Это значит: требования верхних уровней должны учитываться в последующих звеньях.

10 декабря 1948 г. ООН приняла «Всеобщую декларацию прав человека», в которой, в частности, зафиксированы следующие положения:

«Каждый человек имеет право на жизнь...»
(статья №3);

«Каждый человек имеет право на труд, на свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия...» (статья № 23).

Основой законодательного обеспечения безопасности является основной закон государства—**Конституция Республики Узбекистан (08.12.1992).**

В Конституции Республики Узбекистан (статья № 37) указано «Каждый имеет право на труд, на свободный выбор работы, на справедливые условия труда и на защиту от безработицы, в порядке, установленном законом».

- **Основопологающим направлением государственной политики в области охраны труда является провозглашённый законодательством приоритет жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности, а также координации деятельности по охране труда с другими направлениями экономической и социальной политики.**
Трудовой кодекс Республики Узбекистан, введённый в действие с 1 апреля 1996 г.
определяет законодательство о труде с учётом интересов работников, работодателей и государства, а также справедливые и безопасные условия труда, охрану трудовых прав и здоровья работников.

- Более 30 статей Трудового кодекса касаются непосредственно вопросов охраны труда, в том числе по:
- - установлению требований по охране труда;
- - обеспечению безопасных и здоровых условий труда;
- - проведению инструктажа и обучения вопросам охраны труда;
- - регламентации продолжительности времени на работах с неблагоприятными условиями труда, работника, имеющих особый характер труда и не достигших 18-летнего возраста;
- - условиям привлечения инвалидов к различного вида работ.

- В развитии статьи 37 Олий Мажлис 6 мая 1993 г. в числе первых законодательных актов принял «Закон Республики Узбекистан об охране труда», заложивший правовую основу принципов функционирования всех ветвей управления деятельностью предприятий, всех форм собственности в создании и улучшении условий труда и производственного быта, в формировании системы социально-экономических, организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических мероприятий и нормативного обеспечения вопросов охраны труда.

- **Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «Об утверждении Положения о расследовании и учёте несчастных случаев и иных повреждении здоровья работников на производстве» принято 6 июня 1997 г.** Все работники при приёме на работу и в процессе работы проходят на предприятии инструктаж (обучение) по вопросам охраны труда, оказания первой медицинской помощи потерпевшим от несчастных случаев, о правилах поведения при возникновении аварий, согласно типовому положению, утверждённому Государственным комитетом Узбекистана по надзору за охраной труда. Проведение инструктажа рабочих и служащих по охране труда возлагается на администрацию предприятия.

Виды инструктажа:

- -ВВОДНЫЙ;
- -на рабочем месте;
- -повторный;
- - внеплановый;
- - целевой.

- **Должностные лица, согласно перечню, утверждённому Государственным комитетом Узбекистана по надзору за охраной труда, до начала исполнения своих обязанностей и периодически один раз в три года проходят в установленном порядке обучение, а также проверку знаний по охране труда с участием представителей по охране труда в органах отраслевого или регионального управления охраной труда с участием представителей органа государственного надзора и профсоюзов.**
- **Допуск к работе лиц, не прошедших обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда, запрещается.**

Законодательством установлены
следующие виды ответственности
должностных лиц за нарушение правил по
охране труда:

- -дисциплинарная;
- -административная;
- -материальная;
- -уголовная.

- **Дисциплинарное взыскание** налагается в порядке подчинённости вышестоящим представителем администрации.
- **Административная ответственность** заключается в наложении штрафа, взыскиваемого из зарплаты оштрафованного.
- **Уголовную ответственность** должностные лица несут за нарушение правил охраны труда, если это нарушение повлекло или могло повлечь за собой несчастные случаи с людьми или иные тяжкие последствия.
- **Гражданская (материальная) ответственность:** в основах гражданского законодательства предусмотрена материальная ответственность организаций и граждан, по вине которых работающий получил вред (увечье) при исполнении своих служебных обязанностей.

Государственные органы надзора

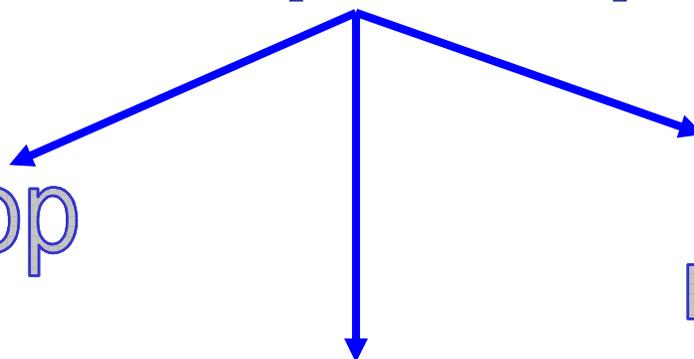
Госгортехнадзор

надзор за соблюдением правил устройства и правильной эксплуатации установок, работающих под давлением, грузоподъемных устройств, газовых установок, за проведением взрывных работ.

Котлонадзор

Горная
инспекция

Газовая инспекция



Госэнергонадзор

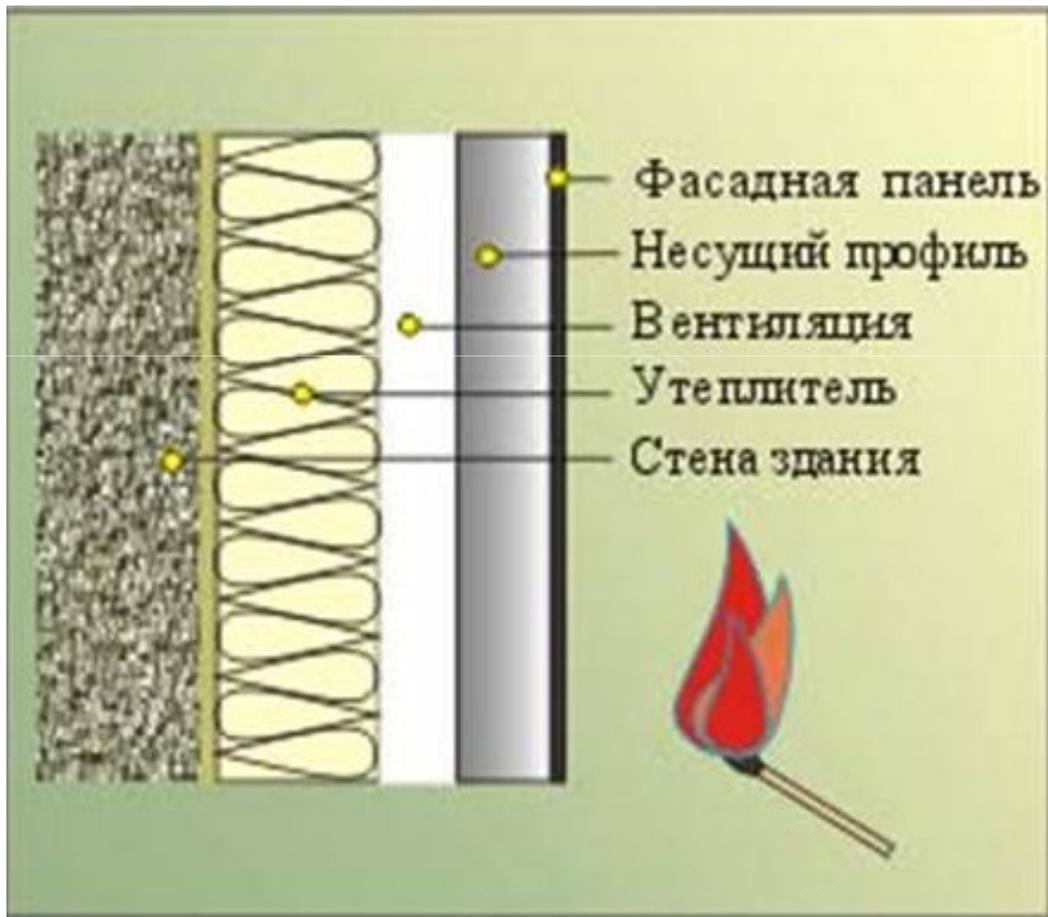
осуществляется государственной инспекцией по энергонадзору (энергосбыт). Органы госэнергонадзора осуществляют надзор за выполнением предприятиями ПУЭ, ПТЭ и ПТБ при эксплуатации электроустановок потребителей и правил пользования электрической энергией.

Сантехнадзор

Главное санитарно-эпидемиологическое управление санэпидемстанции Минздрава Республики осуществляют надзор за проведением санитарно-гигиенических мероприятий, обеспечивающих предупреждение профессиональных и инфекционных заболеваний, улучшение условий труда быта и отдыха трудящихся, ООС.

Пожарный надзор

надзор за соблюдением требований правил пожарной безопасности.





*Высший надзор за соблюдением
законодательств о труде,
выполнением правил и норм ТБ,
производственной санитарии,
пожарной безо-пасности,
возложен на Генерального
прокурора и органы юстиции.*

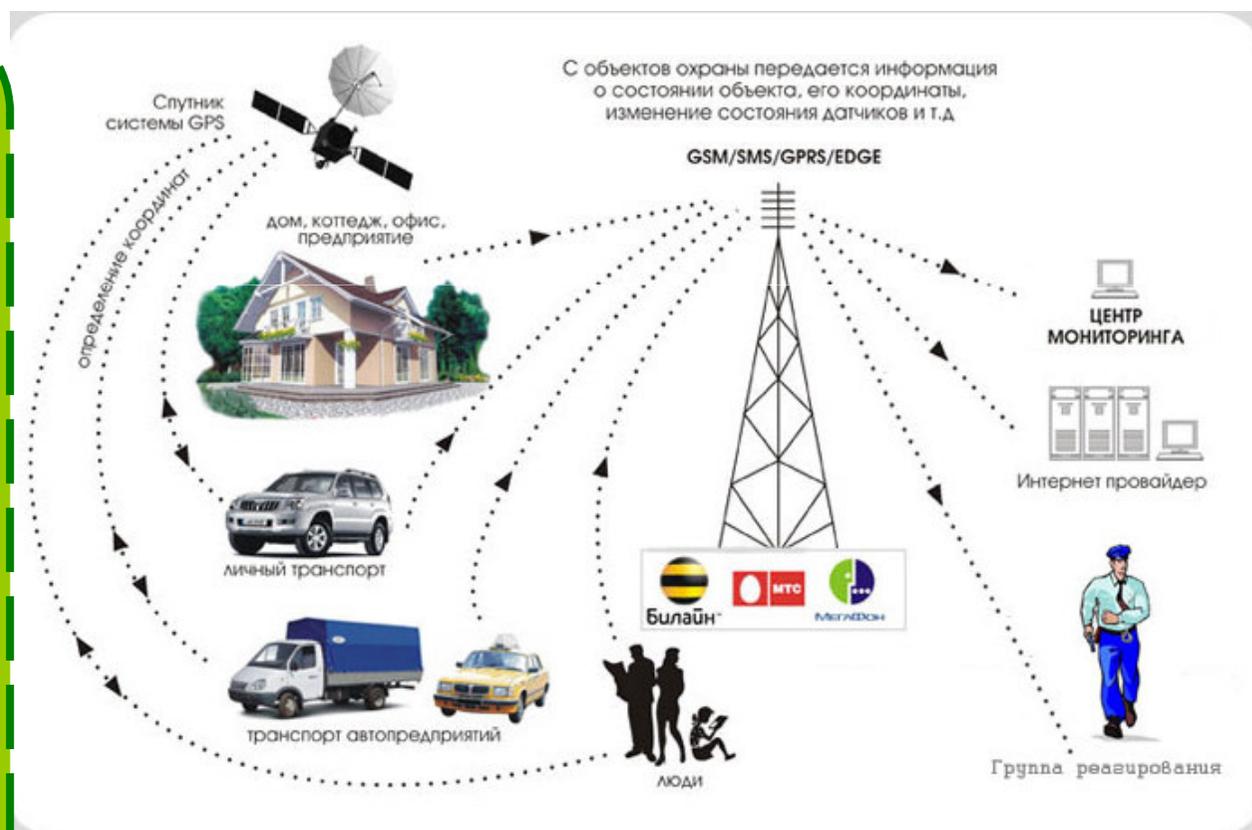
Все члены комиссии по охране труда участвуют в разработке мероприятий по охране труда входящих в коллективный договор, который заключается ежегодно между ФЗМК от имени коллектива рабочих и служащих и администрацией предприятия: и устанавливает взаимные обязательства администрации и коллектива и служащих.

Договор содержит соглашение об охране труда

1. Мероприятия по предупреждению несчастных случаев
2. По предупреждению проф. заболеваний на производстве
3. По общему улучшению условий труда

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ СВЯЗИ И КОНТРОЛЬ ЗА ИХ ВЫПОЛНЕНИЕМ

Административно-хозяйственный и инженерно-технический персонал предприятий связи, нарушающий законодательство о труде, правила охраны труда, может быть привлечен к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности



Порядок оформления документов при несчастных случаях на производстве

Первичный инструктаж

Проводит руководитель работ перед допуском к работе. Этот вид инструктажа должен сопровождаться показом безопасных приемов работ.

Повторный инструктаж

Проводят с работниками независимо от их квалификации, стажа и оплаты работы не реже чем раз в шесть месяцев.

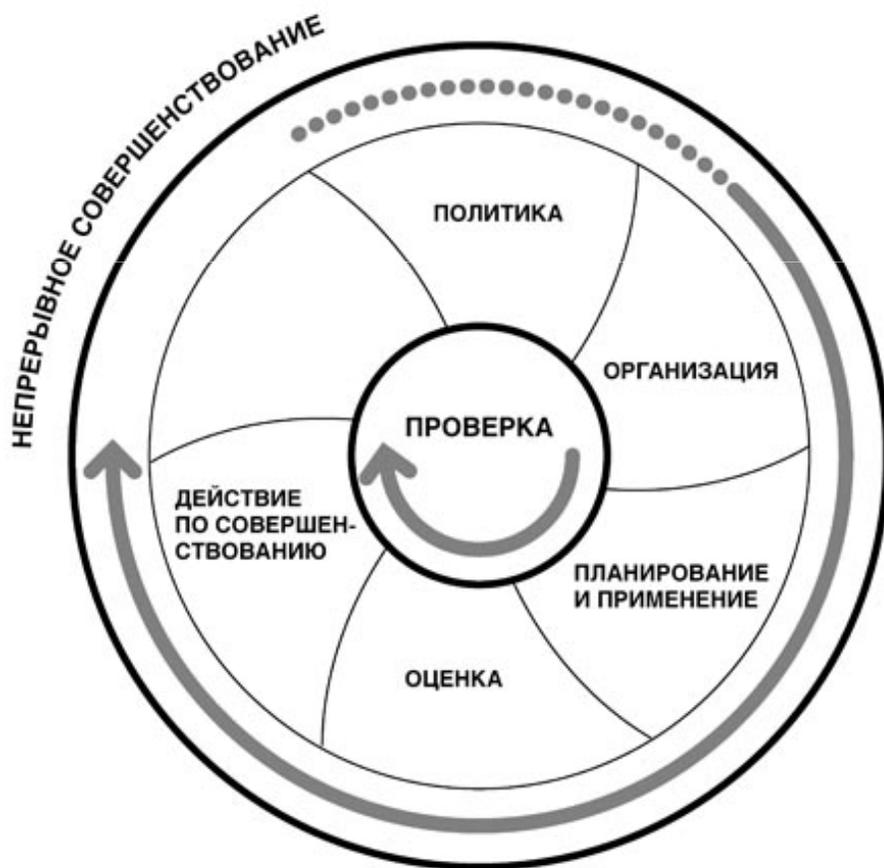
Внеплановый инструктаж

Проводят в случае изменения правил по охране труда, нарушения работниками правил техники безопасности, при перерывах в работе для работ, к которым предъявляются дополнительные требования безопасности труда, — более чем на 30 календарных дней, для остальных работ — 60 дней.

Текущий инструктаж

Проводят для работников, которым оформляют наряд-допуск на определенные виды работ.

Правовые и организационные аспекты обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях



Основные элементы системы управления охраной труда

В настоящее время в Республике Узбекистан приняты следующие законы: «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», «О пожарной безопасности», «О радиационной безопасности населения», «Об использовании атомной энергии».