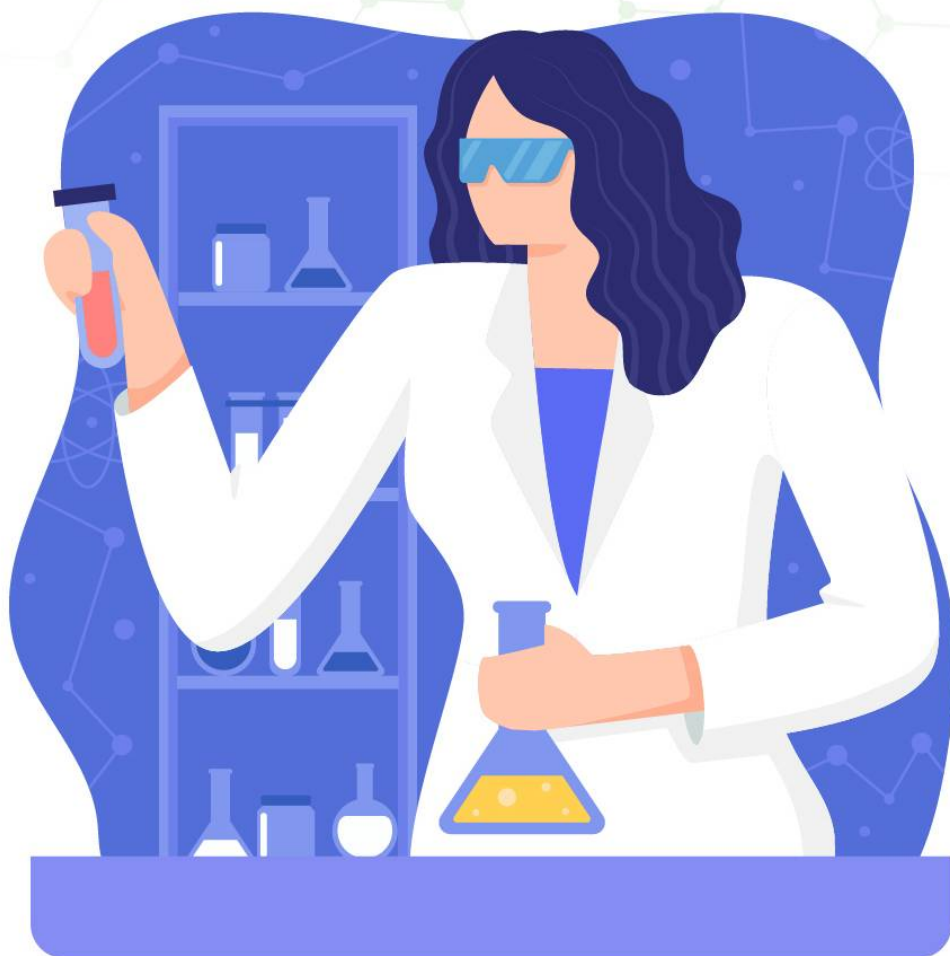




# ЯНГИ ЎЗБЕКИСТОНДА ОЛИМА АЁЛЛАРНИ ИЖТИМОЙ-ИҚТИСОДИЙ ВА МАЪНАВИЙ ҚЎЛЛАБ-ҚУВВАТЛАШ

халқаро илмий-амалий конференцияси  
МАТЕРИАЛЛАР ТЎПЛАМИ



ТОШКЕНТ ИРРИГАЦИЯ ВА ҚИШЛОҚ ХЎЖАЛИГИНИ МЕХАНИЗАЦИЯЛАШ МУХАНДИСЛАРИ ИНСТИТУТИ  
МИЛЛИЙ ТАДҚИҚОТ УНИВЕРСИТЕТИ  
ЮНЕСКО ХАЛҚАРО ТАШКИЛОТИ  
ЎЗБЕКИСТОН ДАВЛАТ ЖАҲОН ТИЛЛАРИ УНИВЕРСИТЕТИ  
ТОШКЕНТ ФАРМАЦЕВТИКА ИНСТИТУТИ  
ТОШКЕНТ ШАҲАР ХОТИН-ҚИЗЛАР “ОЛИМА” АЁЛЛАР УЮШМАСИ  
TADQIQOT.UZ ХАЛҚАРО ИЛМИЙ ЖУРНАЛЛАР ПОРТАЛИ

# ЯНГИ ЎЗБЕКИСТОНДА ОЛИМА АЁЛЛАРНИ ИЖТИМОЙ-ИҚТИСОДИЙ ВА МАЪНАВИЙ ҚЎЛЛАБ-ҚУВВАТЛАШ

халқаро илмий-амалий конференцияси  
(Тошкент, 2-3 март 2023 йил)  
**МАТЕРИАЛЛАР ТЎПЛАМИ**





2. Макконел К.Р., Брю С.Л. Макконел Кэмпбелл Р., Брю Стенли Л. Экономикс: Принципы, проблемы и политика. В 2-х т. – М.: Республика, 1992. – 388 с.
3. Rosenstein-Rodan P. Notes on the Theory of the “Big Push” // Economic Development for Latin America. N.Y., 1961. P. 60. 4. Jochimsen R. Theorie der Infrastruktur. Tübingen, 1996. P. 99P.
5. Статистика рынка товаров и услуг: Учеб. для студентов вузов, обучающихся по специальностям Статистика, Маркетинг специальностям / И.К.Беляевский, Г.Д.Кулагина, Л.А. Данченко и др. Под ред. И.К.Беляевский – М.: Финансы и статистика, 2002 –364 с
6. Беркинов Б.Б., Ташматов Р.Х. Ўзбекистонда фермер хўжаликларига хизмат кўрсатувчи инфратузилмаларни ривожлантириш йўналишлари.– Т.: ТДИУ, 2007 - 23 б.
7. Муродов Ч. Ўзбекистон иқтисодиётини эркинлаштириш шароитида бозор инфратузилмасининг ривожланиши: Дисс...икт.фан..докт. – Т.: ЎзБИИТИ, 2001. - 18 б.
8. Байчерова А.Р. Система инфраструктурного обеспечения ветеринарного предпринимательства в Ставропольском крае// Аграрная наука. Творчество. Рост: сб. 2013. – С. 21-24.
9. Жантемиров Ш.А., Жантемирова А.Ш. Стратегия инновационного развития животноводства кыргызской республики до 2020 г. Вестник -РУДН, серия Агрономия и животноводство, 2014, № 2. – С. 77-83

**Мирхасилова Зулфия Кочкаровна,**  
НИУ «ТИИИМСХ»,  
доцент кафедры БЖД, доктор Ph  
mzulfiya.k@mail

## ОХРАНА ТРУДА ЖЕНЩИН В УЗБЕКИСТАНЕ

### O'ZBEKISTONDA AYOLLARNING MEHNAT MUHOFAZASI

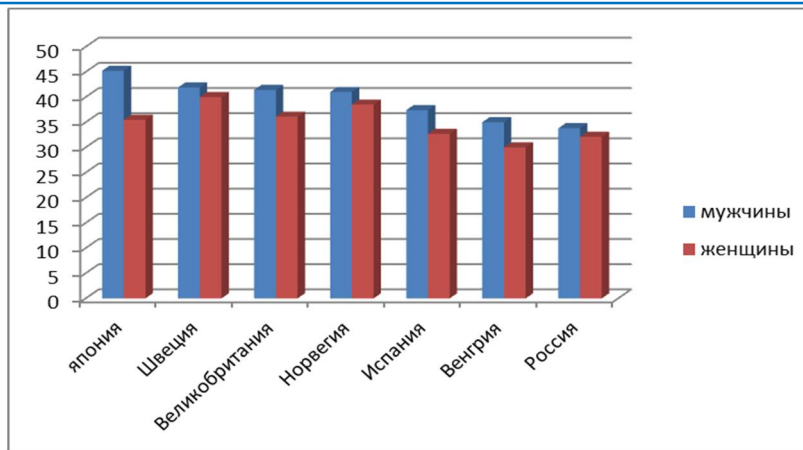
#### WOMEN'S SAFETY IN UZBEKISTAN

#### АННОТАЦИЯ

В статье говорится об охране труда женщин. Актуальность темы заключается в том, что охрана труда женщин, не выделяется в отдельный блок и не рассматривается отдельно как охрана труда. Поэтому актуальным вопросом становится рассмотреть охрану труда специально для женщин. Для решения проблемы рассмотрены законодательства республики Узбекистан и приведены предложения и выводы.

**Ключевые слова:** женщина, охрана труда, организм, законодательство, фактор, трудовой кодекс

Гендерное равенство в сфере охраны труда на сегодняшний день является одной из актуальных тем. Женщина, «хранительница домашнего очага», она вносит большой вклад в укреплении семьи и параллельно с этим, она наравне с мужчинами работает и приносит пользу обществу. Тем не менее, организация женского труда остается одним из важных проблем, от решения которого зависит положение женщин в обществе. Надо учесть, что у женщины по своему физиологическому строению организма, бывает период вынашивания ребенка, рождения, кормления и в воспитании ребенка. [2]



**Рис 1. Продолжительность трудовой деятельности в различных странах (лет)**

По статистическим данным мужчины превышают большее количество, чем женщины по количеству продолжительности трудовых лет. На рис 1, можно увидеть разницу между продолжительностью работоспособности женщин и мужчин в различных странах. [5; 6]

В Узбекистане женщины составляют 49,6 % населения Узбекистана. Доля женщин в формальной занятости все еще ниже, чем у мужчин. На рынке труда четко отслеживаются гендерные тенденции: женщины широко представлены в социальных секторах (образование, здравоохранение и социальные услуги, гостиничный сервис и общественное питание) с более низкими зарплатами, и мужчины доминируют в технических и других, более доходных отраслях (например, строительство, финансы, промышленность, транспорт, связь).

Охрана труда на предприятии представляет собой комплекс законодательных и нормативных актов, которые регулируют условия труда при производстве тех или иных работ. Обращаем внимание на то, что именно охрана труда женщин, не выделяется в отдельный блок, не рассматривается отдельно, но практически в каждом документе можно встретить отдельные пункты, которые устанавливают для женщин более щадящие условия по сравнению с остальными категориями работников. Также для них устанавливаются свои нормы при воздействии различных вредных и опасных факторов [1]. В статье 224 трудового кодекса Узбекистана отмечаются гарантии при приеме на работу беременных женщин и женщин имеющих детей. В статье 227 отмечается, что государство заботится о женщинах с детьми до двух лет. Их переводят на более легкую или исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов работу. Также законодательством закреплено ограничение труда женщин на ночных, сверхурочных работах, работах в выходные дни и направления их в командировку отмечается в статье 228 трудового законодательства [1].

В статье 229 трудового законодательства зафиксировано установление неполного рабочего времени для женщин и лиц, занятых исполнением семейных обязанностей. По просьбе беременной женщины, женщины, имеющей ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до шестнадцати лет), в том числе находящегося на ее попечении, или лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, работодатель обязан устанавливать им неполный рабочий день или неполную рабочую неделю (статья 119).

**Выводы и рекомендации.** Физиологические особенности женского организма, интересы охраны материнства и детства диктуют ряд требований, касающихся охраны труда и здоровья женщин, которые закреплены кодексом законов о труде и законом «Об охране труда» нашей республики. [3] Запрещено использование труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда. Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в соответствии с трудовым законодательством, способствуют совмещению женщиной трудовой деятельности с семейными обязанностями. [4] Законы и статьи трудового кодекса разработаны с учетом психофизиологических особенностей организма женщин и направлены на особую защиту от вредных производственных факторов на женский организм. Также направлены для благополучия в семейной жизни работающих



женщин и подрастания нового, здорового поколения. В связи с этим, хотелось бы рекомендовать сократить рабочий день женщин на один час с сохранением полной заработной платы. Так как, женщина, приходя с работы должна успеть забрать ребенка с садика, со школы и успеть приготовить ужин и заняться другими домашними делами. Согласно программе гендерного равенства и трудовых законодательств в вопросах труда женщин, рекомендуется больше развивать труд женщин в общественных делах, а также участие женщин в руководящих должностях.

### Литература

1. Трудовой кодекс Республики Узбекистан от 21 декабря 1995 года (с изменениями и дополнениями по состоянию на 03.12.2020 г.)
2. Обновленная гендерная оценка по стране  
<https://www.adb.org/sites/default/files/institutional-document/495911/uzbekistan-country-gender-assessment-update-ru.pdf>
3. Мирхасилова З., Норкузиева Н. The role of gender equality for women workers European Journal of Life Safety and Stability (EJLSS) ISSN 2660-9630
4. Закон «Об охране труда» РУз. ЗРУ-410-сон 22.09.2016
5. Мирхасилова З. Gender equality and women's labor protection in Uzbekistan Journal NX A Multidisciplinary Peer Reviewed Journal ISSN2581-4230. 25 May 2021.
6. Akhmedov I., Mirkhasilova Z., Usmanov S. On the Safety of Construction of Buildings and Structures in Difficult Soil Conditions European journal of life safety and stability (EJLSS)ISSN2660-9630 [www.ejlss.indexedresearch.org](http://www.ejlss.indexedresearch.org) Volume 18, 2022

**Raimjonova Shohsanam Quadratjon qizi**

**Raximov Shohruh Ikromjon o'g'li**

O'zbekiston jurnalistika va ommaviy kommunikatsiyalar universiteti  
[rainjonovaq@gmail.com](mailto:rainjonovaq@gmail.com)

## XOTIN-QIZLARNING MEDIASAVODXONLIGIDA AXBOROT TEKNOLOGIYALARINING O'RNI

### ANNOTATSIYA

Mazkur maqola jamiyatda xotin-qizlar axboriy savodxonligining tutgan o'rni va ahamiyatini axborot texnologiyalaridan qay darajada foydalana olishi ko'nikmasi orqali ko'rsatib berishga bag'ishlangan. Unda asosiy e'tibor mediasavodxonlikning odamlar yohud axborot iste'molchilari orasidagi rolini tahlil qilishga qaratilgan.

**Kalit so'zlar:** mediasavodxonlik, axborot, manipulatsiya, ma'lumot, shaxs, savodxonlik.

2022-yil sentabr oyida O'zbekistondagi Facebook foydalanuvchilarining soni 6 308 400 nafarni tashkil qildi. Bu ko'rsatkich butun aholining 18.5 foiziga to'g'ri keladi. Ularning asosiy qismini 67.7 foiz bilan erkaklar qayd etib, 32.3 foizini ayollar egallagan. Yosh hisobida esa 18 yoshdan 24 yoshgacha bo'lgan odamlar eng katta foydalanuvchi guruhidir. Shuningdek, hozirda Instagram foydalanuvchisi sifatida 32 foizinigina ayollar tashkil etmoqda [1]

Har oyda o'zgarib turadigan mazkur raqamlar bugungi kunda zarur ma'lumotni kerak emasidan ajratish, media orqali savodxonlikka ega bo'lish zaruratini tug'diradi. Yuqoridagi misollardan ko'rishimiz mumkinki, ijtimoiy tarmoqlar iste'molchilari bir kunda ko'plab ma'lumotlarga ega bo'lishadi. Asosan bugungi kunda fotosuratlar va qisqa videoni tomosha qilish ommalashib ketdi. Besh gapdan uzunroq bo'lgan kontentlarni, ma'lumotlarni odamlar o'qimay qo'ydi. Shu bilan birgalikda ijtimoiy tarmoqlarda postni to'liq o'qimay turib, layk bosilishlari ko'p kuzatilmoqda. Odamlarning mashina kabi ma'lumotlarni qabul qilib, ular haqida tanqidiy fikirlamasligi kimlarningdir cho'ntagini to'ldiryapti va kimlargadir manipulatsiyaga asoslangan





19. Саъдуллаева Д.А. Тажиева З. ANGI LANAYOTGAN O‘ZBEKISTONDA AYOLLARGA NISBATAN DAVLAT SIYOSATI DOIRASIDAGI TUB ISLOHOTLAR.....88
20. Wei Xin, IMPROVE THE PROTECTION OF WOMEN’S RIGHTS, FREEDOMS AND LEGAL INTERESTS IN ACCORDANCE WITH THE INTERNATIONAL STANDARDS OF FINANCIAL REPORTING.....90
21. Абдуллаева Р.М. AYOLLARNING IJTIMOY FAOLIGINI OSHIRISH- HAYOT SIFATINI OSHIRISH MEZONI SIFATIDA.....92
22. Садикова Ф. М. ХОТИН-ҚИЗЛАРНИ ИЛМ-ФАН ТАРАҚҚИЁТИДАГИ ЎРНИ.....97
23. Бурибекова.Ш.Ш. ЖУРНАЛИСТ СУРИШТИРУВИДА ИЖТИМОЙ-ҲУҚУҚИЙ КАФОЛАТ МАСАЛАЛАРИ.....100

## **II-ШЎБА. ХОТИН-ҚИЗЛАРНИНГ ҲУҚУҚЛАРИ, ЭРКИНЛИКЛАРИ ҲАМДА ҚОНУНИЙ МАНФААТЛАРИНИНГ ҲИМОЯ ҚИЛИНИШИ**

1. Болтаева Б Х, Ибодова М Б ЖАМИЯТДА ВА ОИЛАДА АЁЛЛАР ЎРНИ, БУТУН ДУНЁДА ВА МАМЛАКАТИМИЗДА АЁЛЛАРГА ҚАРАТИЛГАН ЭЪТИБОР. ГЕНДЕР ТЕНГЛИК.....104
2. Абдукодиров П А, Микаелян К ПРАВА ЖЕНЩИН - КАК НЕОТЪЕМЛЕМАЯ ЧАСТЬ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА.....105
3. Нигматова М. М. AYOLLAR BANDLIGINING HUDUDIY JHATDAN O'ZIGA XOS XUSUSIYATLARI.....108
4. Азимов М. МАКТАБГАЧА ТАЪЛИМ ТАШКИЛОТЛАРИНИ ИСЛОҲ ЭТИШ МАЪРИФАТЛИ ЖАМИЯТ КАФОЛАТИ СИФАТИДА.....111
5. Ашурова О.А. THEORETICAL AND METHODOLOGICAL GROUNDS FORMATION OF ECOLOGICAL COMPETENCE OF KINDERGARTEN FUTURE SPECIALISTS....114
6. Аскарлова Г. Маликова Э. ЗАЩИТА ПРАВ, СВОБОД И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ЖЕНЩИН.....117
7. Ботирова Ҳ. Э., Тошпулатова С.О. УНИВЕРСИТЕТИМИЗДА ОЛИБ БОРИЛАЁТГАН ИСЛОҲОТЛАР ВА ТАЛАБА ҚИЗЛАРИМИЗГА ЯРАТИЛАЁТГАН ШАРОИТЛАР..119
8. Султонова Л. Б. Абдуллаева У А ХОТИН-ҚИЗЛАРНИ ТИЗИМЛИ ҚўЛЛАБ-ҚУВВАТЛАШГА ДОИР ИШЛАРНИ ЯНАДА ЖАДАЛЛАШТИРИШ.....122
9. Салимсакова Н. С, Хошимова Г .Ф, Ҳайдарова О. М. ХОТИН-ҚИЗЛАРНИ ГЕНДЕР ТЕНГЛИГИГА ЭРИШИШ ЙўлиДАГИ САЪЙИ ҲАРАКАТЛАРИ: ТАРИХ ВА ҲОЗИРГИ ЗАМОН.....125
10. Хошимова Г. Ф., Хусанбаева Ю. Б., Хошимова Р. ХОТИН-ҚИЗЛАРНИ ИЖТИМОЙ ҲАЁТГА ЖАЛБ ЭТИШДАГИ МУАММО ВА ЕЧИМЛАР.....127
11. Хужакулова И. У., ЎЗБЕКИСТОНДА ЧОРВАЧИЛИК ТАРМОҒИНИ РИВОЖЛАНТИРИШ ВА ТАКОМИЛЛАШТИРИШДА ХОТИН-ҚИЗЛАРНИНГ ЎРНИ.....130
12. Мирхасилова З. К, ОХРАНА ТРУДА ЖЕНЩИН В УЗБЕКИСТАНЕ.....132
13. Raimjonova Sh.Q., Рахимов Ш., ХОТИН-ҚИЗЛАРНИНГ МЕДИАСАВОДХОНЛИГИДА АХВОРОТ ТЕХНОЛОГИЯЛАРИНИНГ О'РНИ.....134
14. Нурматова И.А. Саиджанова С.Х. ХОТИН-ҚИЗЛАРНИНГ ҲУҚУҚЛАРИ ВА ЭРКИНЛИКЛАРИНИ НАМДА ҚОНУНИЙ МАНФААТЛАРИНИНГ ҲИМОЯ ҚИЛИНИШИ.....136
15. Сайфуллаева Р. WOMAN RIGHTS AND SPIRITUAL ISSUES (On the example of the works of enlightened modern scientists).....138
16. Салимсакова Н. С., Хошимова Г. Ф., Хусанбаева Ю. Б. ХОТИН-ҚИЗЛАРНИ ИЖТИМОЙ ҲАЁТГА ЖАЛБ ЭТИШДАГИ МУАММО ВА ЕЧИМЛАР.....141
17. Тағоева Дилнавоз Нарзикуловна ЖАДИДЛАР МАЪНАВИЙ МЕРОСИДА ХОТИН-ҚИЗЛАР ТАРБИЯСИ.....143