

# **Кадры организации и производительность труда**

# Понятие и сущность трудовых ресурсов предприятия

---

*Трудовые ресурсы предприятия* - это потенциальная рабочая сила предприятия и выражаются в численности трудоспособных работников, обладающих совокупностью физических, умственных и духовных способностей, которые вне трудового процесса создания материальных благ не реализуются.

# Понятие и сущность трудовых ресурсов предприятия

---

*Персонал предприятия* – это весь личный состав работающих на предприятии (работники списочного состава; лица, принятые на работу по совместительству; лица, выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера).

# Понятие и сущность трудовых ресурсов предприятия

---

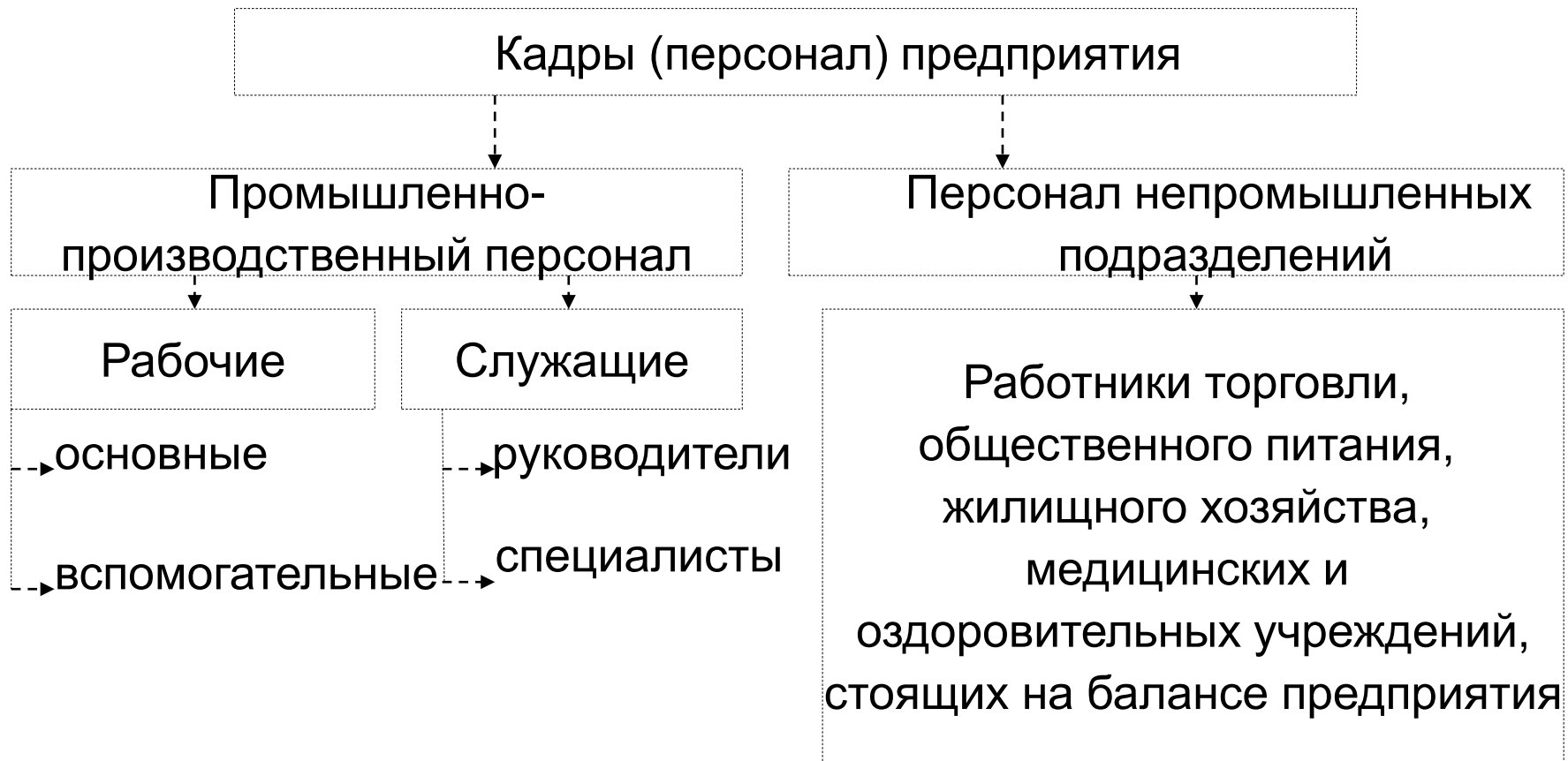
*Кадры предприятия* – это  
основной (штатный,  
постоянный), как правило,  
квалифицированный состав  
работников предприятия.

# Понятие и сущность трудовых ресурсов предприятия

---

*Структура кадров*  
*предприятия* – это удельный  
вес каждой категории  
персонала в общей  
численности работающих на  
предприятии

# Классификация трудовых ресурсов предприятия



# Классификация трудовых ресурсов предприятия

Категории	Руководители	Специалисты	Служащие
Должности	-директор; -управляющий; -заместители директора; -начальники структурных подразделений; -заместители начальников структурных подразделений	-бухгалтер; -инженер по организации труда; -экономист; -менеджер по персоналу; -инженер по качеству; -энергетик и др.	-агент по снабжению; -секретарь- референт; -экспедитор; -кассир; -оператор диспетчерской службы и др.
Общие требования к должности	Высшее образование, стаж работы 3-5 лет	Высшее и среднее специальное образование	Образшее среднее образование и специальной краткосрочной подготовки

# Классификация трудовых ресурсов предприятия

---

**Профессия** - особый вид трудовой деятельности, требующий определенных теоретических знаний и практических навыков.

**Специальность** - вид деятельности в пределах профессии, который имеет специфические особенности и требует от работников дополнительных специальных знаний и навыков.

Работники каждой профессии и специальности различаются **уровнем квалификации**, т. е. степенью овладения работниками той или иной профессией или специальностью, которая отражается в квалификационных (тарифных) разрядах и категориях.



# Классификация трудовых ресурсов предприятия

---

*Штатное расписание* - перечень сгруппированных по отделам и службам должностей служащих с указанием разряда (категории) работ и должностного оклада.

# Показатели движения трудовых ресурсов предприятия

---

*Движение персонала предприятия*  
(оборот персонала предприятия) –  
изменение численности работников  
предприятия в связи с их увольнением и  
приемом на работу.

Различают следующие показатели  
движения персонала:

- ✓ Оборот по приему;
- ✓ Оборот по увольнению;
- ✓ Общий оборот рабочей силы.

# Показатели движения трудовых ресурсов предприятия

---

Коэффициент оборота по приему:

$\text{Коб. пр.} = \text{Число принятых на работу} / \text{Тсп} * 100\%$ ,

где Коб. пр. – коэффициент оборота по приему;  
Тсп – среднесписочная численность  
работающих.

# Показатели движения трудовых ресурсов предприятия

---

Коэффициент оборота по выбытию:

$$\text{Коб. выб.} = \text{Число выбывших} / \text{Тсп} * 100\%,$$

где Коб. выб. – коэффициент оборота по  
выбытию;

Тсп – среднесписочная численность  
работающих.

# Показатели движения трудовых ресурсов предприятия

---

Коэффициент восполнения работников:

$$\text{Квosp. раб.} = \text{Число принятых на работу} / \text{Число выбывших} * 100\%$$

# Показатели движения трудовых ресурсов предприятия

---

Коэффициент постоянства кадров:

$K_{\text{пост.}} = \frac{\text{Число работников списочного состава}}{\text{в данный период}} / T_{\text{сп}} * 100\%$

# Показатели движения трудовых ресурсов предприятия

---

**Списочный состав** работников предприятия - это принятые на постоянную и временную работу, связанную с основной и не основной деятельностью, на срок один день и более. **Списочный состав включает:** фактически работающих, находящихся в простое и отсутствующих по каким-либо причинам, в отпусках, выполняющих государственные и общественные обязанности, не явившихся по болезни, находящихся в декретном отпуске.

# Показатели движения трудовых ресурсов предприятия

---

## ***Списочная численность работников предприятия***

- это численность работников списочного состава на определенное число или дату с учетом принятых и выбывших за этот период работников.

***Явочная численность*** - это количество работников списочного состава, явившихся на работу.

***Среднесписочная численность*** - отношение суммы численности за каждый календарный день месяца, включая выходные и праздничные дни, и количества календарных дней месяца.

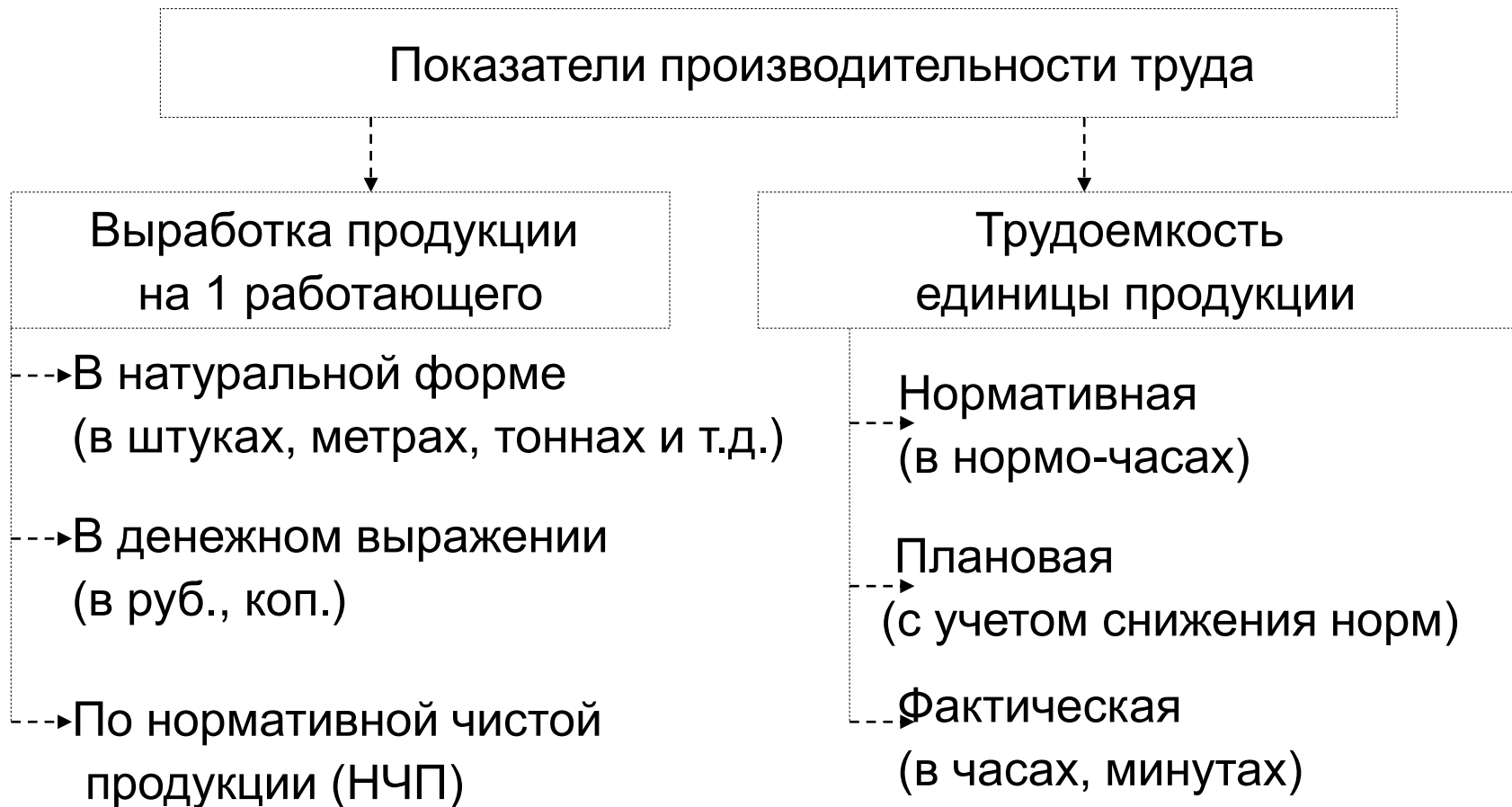


# Показатели эффективности использования трудовых ресурсов

---

**Производительность труда** – показатель, отражающий эффективность использования трудовых ресурсов предприятия. Определяется количество продукции, произведенной в единицу рабочего времени, либо затратами труда на единицу произведенной продукции или выполненными работами и рассчитывается через показатели выработки и трудоемкости.

# Показатели эффективности использования трудовых ресурсов



# Показатели эффективности использования трудовых ресурсов

---

Выработка продукции в единицу времени:

$$V = TP / T ,$$

где  $V$  – выработка;

$TP$  - объем произведенной продукции;

$T$  - затраты труда на производство продукции.

# Показатели эффективности использования трудовых ресурсов

---

Выработка продукции 1 работающим:

$$V = TP / СЧ ,$$

где  $V$  – выработка;

$TP$  - объем произведенной продукции;

$СЧ$  – среднесписочная численность работающих.

# Показатели эффективности использования трудовых ресурсов

---

Трудоемкость изготовления продукции, измеряемая в натуральном и стоимостном выражении:

$$T_p = T / TP,$$

где  $T_p$  – трудоемкость.

# Показатели эффективности использования трудовых ресурсов

---

