

**Трудовые ресурсы и их
использование в отраслях
материальной сферы народного
хозяйства**

Трудовые ресурсы



```
graph TD; A[Трудовые ресурсы] --- B[Трудоспособное население]; A --- C[Лица старше и моложе трудоспособного возраста]; B --- D[Женщины в возрасте 16-55 лет]; B --- E[Мужчины в возрасте 16-60 лет]; C --- F[Пенсионеры]; C --- G[Школьники];
```

The diagram illustrates the structure of labor resources. It starts with a top-level box 'Трудовые ресурсы' (Labor Resources). This box branches into two main categories: 'Трудоспособное население' (Working-age population) and 'Лица старше и моложе трудоспособного возраста' (Persons above and below working age). The 'Трудоспособное население' category further divides into 'Женщины в возрасте 16-55 лет' (Women aged 16-55) and 'Мужчины в возрасте 16-60 лет' (Men aged 16-60). The 'Лица старше и моложе трудоспособного возраста' category divides into 'Пенсионеры' (Pensioners) and 'Школьники' (Students).

Трудоспособное население

Женщины в возрасте 16-55 лет

Мужчины в возрасте 16-60 лет

Лица старше и моложе трудоспособного возраста

Пенсионеры

Школьники

Экономически активное население (рабочая сила)

Занятые

Безработные

*В производственной
сфере*

*В непроизводственной
сфере*

1. Предприниматели;
2. Наемные работники;
3. Военнослужащие;
4. Учащиеся очной формы обучения;
5. Лица свободных профессий

Трудоспособное население,
зарегистрированное в
службе занятости
населения и готовое
приступить к работе

Трудовые ресурсы предприятий (персонал)

Производственный

Работники сельского хозяйства

Работники промышленности

Работники строительной
отрасли

Прочие

Непроизводственный

ЖКХ

Культура

Медработники

Работники спорта

Категории трудовых ресурсов (персонала)

Руководители

Директор
Главный специалисты и
заместители

Специалисты

Основные

Рабочие

Вспомогательные

Служащие

Кассир
Учетчики
Табельщики

Младший
обслуживающий
персонал

Дворники
Уборщики
Курьеры и т.п.

Группы персонала по длительности пребывания на предприятии



Показатели оценки трудовых ресурсов:

- 1. Структура работников предприятия;**
- 2. Среднесписочная и среднегодовая численность работников;**
- 3. Коэффициент выбытия кадров;**
- 4. Коэффициент приема кадров;**
- 5. Коэффициент стабильности кадров;**
- 6. Средний стаж работы по отдельным категориям работников;**
- 7. Оборот персонала;**
- 8. Оборот по приему;**
- 9. Оборот по увольнению;**
- 10. Коэффициент интенсивности по приему и увольнению**

Показатели сезонности

**Размах
сезонности**

**Коэффициент
сезонности**

**Годовой
коэффициент
сезонности труда**



**Пути смягчения сезонности
труда в АПК**

Механизация труда

**Выравнивание затрат
труда**

**Развитие подсобных
промыслов**

**Развитие
агропромышленной
интеграции**

ОБОБЩАЮЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ОЦЕНКИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В
СТРОИТЕЛЬСТВЕ:

- 1. Объем выполненных строительно-монтажных работ на 1 среднегодового работника;**
- 2. Выполненный объем строительно-монтажных работ на 1 чел-день;**
- 3. Выполненный объем строительно-монтажных работ на 1 чел-час**

ВАЖНЕЙШИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ:

**1. Выработка продукции в единицу времени
одним работником:**

а) в стоимостном выражении (при неоднородном
производстве)

б) в натуральном выражении (при однородной
продукции);

2. Трудоемкость продукции;

**3. Специфические показатели в подотраслях
промышленности (затраты труда на 100 тонн
переработанной свеклы и т.п.)**

Факторы повышения производительности труда

Внешние

Внутренние

Межотраслевые
Отраслевые
Внутрихозяйствен
ные

ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА:

- 1. Улучшение качества сырья;**
- 2. Оптимальная загрузка производственной мощности;**
- 3. Снижение затрат сырья;**
- 4. Механизация и автоматизация труда;**
- 5. Внедрение ресурсосберегающих, безотходных и малоотходных технологий;**
- 6. Трудосберегающая техника и технология;**
- 7. Увеличение масштабов производства и концентрация;**
- 8. Совершенствование организации труда и управления;**
- 9. Мотивация персонала;**
- 10. Нормирование и научная организация труда**