

Формы и системы оплаты труда в водном хозяйстве



Формы и системы оплаты труда

- **Оплата труда** – это регулярно получаемое вознаграждение за произведенную продукцию, оказанные услуги или за отработанное время (включая оплату ежегодных отпусков, праздничных дней и другого неотработанного времени), которое оплачивается в соответствии с трудовым законодательством и коллективными трудовыми договорами.
- **Форма заработной платы** – это класс систем оплаты, сгруппированных по признаку основного критерия учёта результатов труда при оценке выполненной сотрудником работы.
- **Система оплаты труда** – это способ исчисления размера заработной платы сотрудника в соответствии с результатами его работы, либо затратами труда.

Принципы организации труда

Принцип оплаты по затратам и результатам. На протяжении длительного периода времени вся система организации оплаты труда в государстве была нацелена на распределение по затратам труда, которое не соответствует требованиям современного уровня развития экономики. В настоящее время более строгим является принцип оплаты по затратам и результатам труда, а не только по затратам

Принцип опережения роста производительности общественного труда по сравнению с ростом заработной платы, который вытекает из закона повышающейся производительности труда. Он призван обеспечить необходимые накопления и дальнейшее расширение производства

Принцип повышения уровня оплат труда на основе роста эффективности производства, который обусловлен, в первую очередь, действием законов повышающейся производительности труда, повышения потребностей. Из них следует, что рост оплаты труда работника должен осуществляться только на основе повышения эффективности производства

Принцип материальной заинтересованности в повышении эффективности труда следует из закона повышающейся производительности труда и закона стоимости. Необходимо не просто обеспечивать материальную заинтересованность о определенных результатах труда, но и заинтересовать работника в повышении эффективности труда

Организация оплаты труда

Тарифная система

Тарифные ставки
(должностные
оклады)

Тарифные сетки

Тарифно-
квалификационные
справочники

Нормирование труда

Норма времени

Норма выработки

Норма обслуживания

Норма численности

Формы оплаты труда

Сдельная

повременная

Формы и системы оплаты труда

учёт результатов работы в количественном и качественном выражении при определении размеров заработной платы;

материальное стимулирование сотрудников и их заинтересованность в улучшении результатов работы и итогов деятельности предприятия;

возможность реализации умственного и физического потенциала каждого работника;

равную оплату за равноценный труд на предприятии.

Формы и системы оплаты труда

```
graph TD; A[Формы и системы оплаты труда] --- B[Повременная]; A --- C[Сдельная]
```

Повременная

Сдельная

Формы и системы оплаты труда

Повременная

*Простая
повременная*

*Повременно-
премиальная*

Сдельная

Прямая сдельная

*Сдельно-
премиальная*

Косвенно-сдельная

*Сдельно-
прогрессивная*

Аккордная

Повременная форма

```
graph TD; A[Повременная форма] --> B[Простая повременная]; A --> C[Повременно-премиальная];
```

***Простая
повременная***

***Повременно-
премиальная***

Отраслевая схема (для оплаты труда руководителей и инженерно-технических работников (ИТР))

Схема должностных окладов

Единая схема (для оплаты труда служащих и младшего обслуживающего персонала)

Тарифно-квалификационный справочник

Тарифная система

Тарифная сетка

Квалификационная характеристика работ

Должностная характеристика служащего

Тарифный разряд

Тарифный коэффициент

часовые

Тарифные ставки (оклады)

месячные

дневные

Повременная форма оплаты труда: Условия

надлежащий табельный учёт фактически отработанного времени;

тарификация рабочих повременщиков, руководителей, специалистов и служащих на основании соответствующих нормативных документов.

установление и правильное применение норм и нормативов, регламентирующих организацию труда повременщиков.

создание на рабочих местах всех необходимых условий для эффективной работы.

Повременная форма оплаты труда эффективна при

функции рабочего сводятся к наблюдению и контролю за ходом технологического процесса;

первоочередное значение приобретает качество продукции и срок исполнения;

на предприятии функционируют поточные и конвейерные линии со строго заданным режимом;

трудно или невозможно определить количественный результат;

работа не однородна по своему содержанию и переменна во времени.

Повременная форма оплаты труда

Простая повременная

- Оплата производится в соответствии с тарифной ставкой или окладом за фактически отработанное время

Повременно-премиальная

- Сверх оплаты с отработанным временем и тарифными ставками устанавливается премия за обеспечение определенных количественных и качественных показателей

**Сдельная
форма**

```
graph LR; A[Сдельная форма] --- B[Простая сдельная]; A --- C[Сдельно-премиальная]; A --- D[Сдельно-прогрессивная]; A --- E[Косвенно-сдельная]; A --- F[Аккордная];
```

*Простая
сдельная*

*Сдельно-
премиальная*

*Сдельно-
прогрессивная*

*Косвенно-
сдельная*

Аккордная

Сдельная форма оплаты труда: Условия

наличие научно-обоснованных норм затрат труда;

правильная тарификация работ в соответствии с требованиями тарифно-квалификационных справочников;

выработка продукции – решающий показатель работы сдельщика, а её уровень должен непосредственно зависеть от самого работника;

создание на рабочих местах всех необходимых условий для эффективной работы.

надлежащий учёт результатов работы и фактически отработанного времени.

Сдельная форма оплаты труда эффективна при

имеется необходимость в увеличении количества продукции;

результат производственной деятельности зависит от индивидуальных усилий рабочего;

имеется возможность точного учета объемов выполняемых работ;

необходимо в данном производственном подразделении увеличить выпуск продукции, чтобы не сдерживать процесс производства в других взаимосвязанных подразделениях

Сдельная форма оплаты труда

Прямая сдельная

- Оплата труда повышается в прямой зависимости от количества вырабатываемых изделий

Сдельно-премиальная

- Предусматривает премирование за перевыполнение норм выработки

Сдельная форма оплаты труда

Сдельно-прогрессивная

- Оплата выработанной продукции, в пределах нормы, оплачивается по прямым расценкам, а изделия сверх нормы оплачиваются по повышенным расценкам

Косвенно-сдельная

- Применяется для оплаты труда рабочих, обслуживающих оборудование; осуществляется в %

Аккордная

- Оценивается комплекс различных работ с указанием предельного срока их выполнения

Литература

- 1. Д.С.Щавелев “Экономика гидротехнического и водохозяйственного строительства”.
Москва, 1986 г.
- 2. Мирзаева М.С., Тексты лекций по «ЭВХ», Т., 2005 г.

Спасибо за внимание!