



ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В ВОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ

ПЛАН:

1. Подготовка кадров для водного хозяйства
2. Использование трудовых ресурсов и заработная плата
3. Производительность труда в водном хозяйстве
4. Формы и системы оплаты труда

ПОДГОТОВКА КАДРОВ ДЛЯ ВОДНОГО ХОЗЯЙСТВА

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ ОБЕСПЕЧИВАЕТ ПОДГОТОВКУ
ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ. ПОДГОТОВКА
СПЕЦИАЛИСТОВ С ВЫСШИМ ОБРАЗОВАНИЕМ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В ВЫСШИХ
УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ (УНИВЕРСИТЕТАХ, АКАДЕМИЯХ, ИНСТИТУТАХ И ДРУГИХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ) НА ОСНОВЕ СРЕДНЕГО
СПЕЦИАЛЬНОГО, ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ. ВЫСШЕЕ
ОБРАЗОВАНИЕ ИМЕЕТ ДВЕ СТУПЕНИ: БАКАЛАВРИАТ И МАГИСТРАТУРУ,
ПОДТВЕРЖДАЕМЫЕ ДОКУМЕНТАМИ О ВЫСШЕМ ОБРАЗОВАНИИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗЦА. БАКАЛАВРИАТ - БАЗОВОЕ ВЫСШЕЕ
ОБРАЗОВАНИЕ С ФУНДАМЕНТАЛЬНЫМИ ЗНАНИЯМИ ПО ОДНОМУ ИЗ
НАПРАВЛЕНИЙ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ СО СРОКОМ ОБУЧЕНИЯ НЕ МЕНЕЕ
ЧЕТЫРЕХ ЛЕТ. МАГИСТРАТУРА - ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ ПО КОНКРЕТНОЙ
СПЕЦИАЛЬНОСТИ С ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬЮ ОБУЧЕНИЯ НЕ МЕНЕЕ ДВУХ ЛЕТ
НА БАЗЕ БАКАЛАВРИАТА. ГРАЖДАНЕ ВПРАВЕ ПОЛУЧАТЬ ВТОРОЕ И
ПОСЛЕДУЮЩЕЕ ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ НА ДОГОВОРНОЙ ОСНОВЕ.

ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ



ГЛАВНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРОЦЕССА,
ВКЛЮЧАЮЩАЯ ТРУДОСПОСОБНУЮ ЧАСТЬ
НАСЕЛЕНИЯ СТРАНЫ, КОТОРАЯ ОБЛАДАЕТ
ФИЗИЧЕСКИМИ И ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫМИ
ВОЗМОЖНОСТЯМИ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА
МАТЕРИАЛЬНЫХ БЛАГ И УСЛУГ.

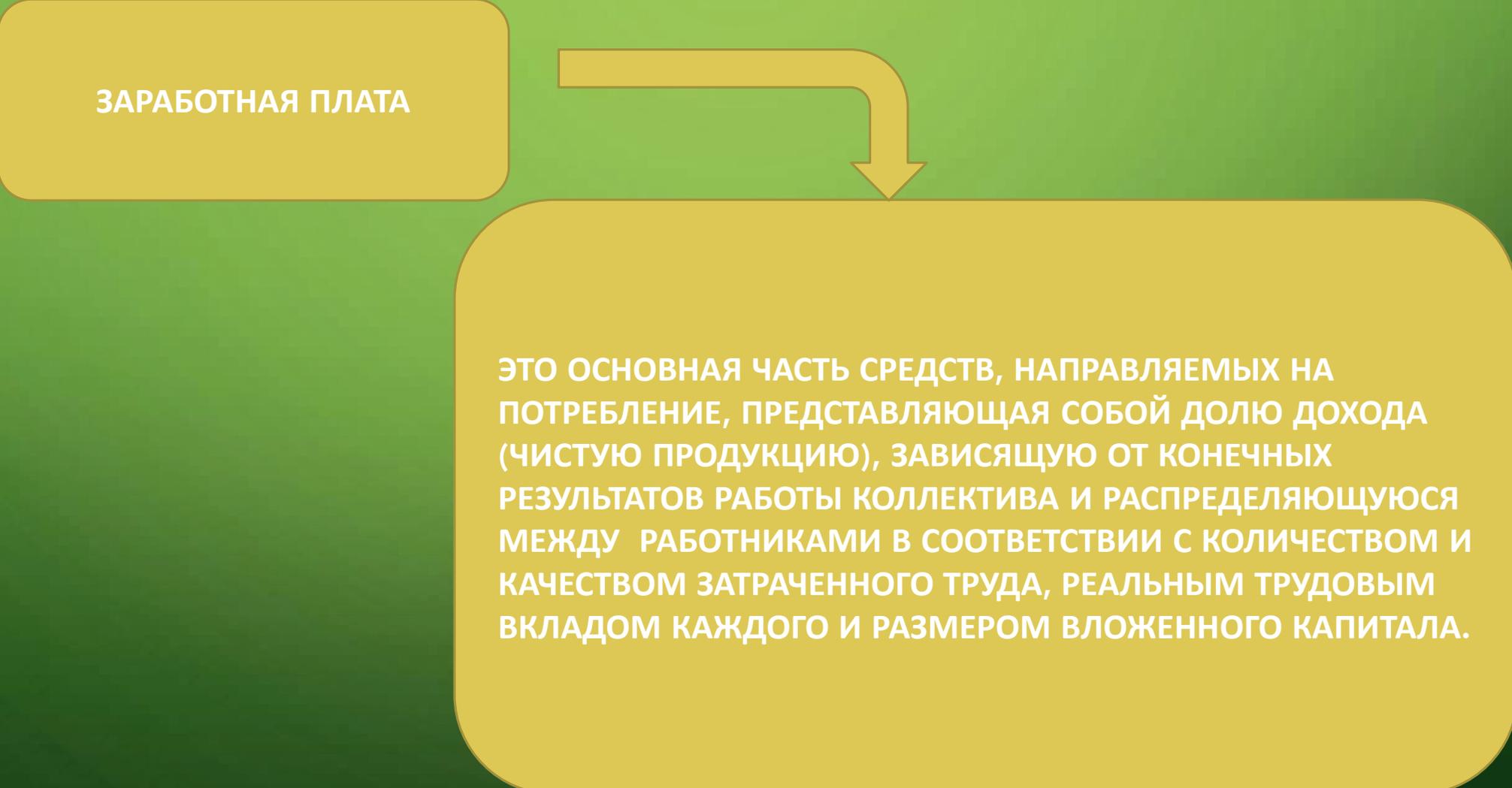
К ТРУДОВЫМ РЕСУРСАМ
ОТНОСЯТСЯ :



ГРАЖДАНЕ, КАК ЗАНЯТЫЕ
В ЭКОНОМИКЕ, ТАК И НЕ
ЗАНЯТЫЕ, НО
СПОСОБНЫЕ ТРУДИТЬСЯ.

СУЩНОСТЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА



```
graph TD; A[ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА] --> B[ЭТО ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ СРЕДСТВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА ПОТРЕБЛЕНИЕ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩАЯ СОБОЙ ДОЛЮ ДОХОДА (ЧИСТУЮ ПРОДУКЦИЮ), ЗАВИСЯЩУЮ ОТ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВА И РАСПРЕДЕЛЯЮЩУЮСЯ МЕЖДУ РАБОТНИКАМИ В СООТВЕТСТВИИ С КОЛИЧЕСТВОМ И КАЧЕСТВОМ ЗАТРАЧЕННОГО ТРУДА, РЕАЛЬНЫМ ТРУДОВЫМ ВКЛАДОМ КАЖДОГО И РАЗМЕРОМ ВЛОЖЕННОГО КАПИТАЛА.];
```

ЭТО ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ СРЕДСТВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА ПОТРЕБЛЕНИЕ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩАЯ СОБОЙ ДОЛЮ ДОХОДА (ЧИСТУЮ ПРОДУКЦИЮ), ЗАВИСЯЩУЮ ОТ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВА И РАСПРЕДЕЛЯЮЩУЮСЯ МЕЖДУ РАБОТНИКАМИ В СООТВЕТСТВИИ С КОЛИЧЕСТВОМ И КАЧЕСТВОМ ЗАТРАЧЕННОГО ТРУДА, РЕАЛЬНЫМ ТРУДОВЫМ ВКЛАДОМ КАЖДОГО И РАЗМЕРОМ ВЛОЖЕННОГО КАПИТАЛА.

В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ТЕОРИИ СУЩЕСТВУЕТ ДВЕ ОСНОВНЫХ КОНЦЕПЦИИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПРИРОДЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ:

- заработная плата есть цена труда. Ее величина и динамика формируются под воздействием рыночных факторов и в первую очередь спроса и предложения;
- заработная плата – это денежное выражение стоимости товара «рабочая сила» или «превращенная форма стоимости товара рабочая сила». Ее величина определяется условиями производства и рыночными факторами - спросом и предложением, под влиянием которых происходит отклонение заработной платы от стоимости рабочей силы

СУЩЕСТВУЮТ ДВЕ ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ:

- **Повременная** – форма оплаты труда, при которой заработная плата работнику начисляется по установленной ставке или окладу за фактически отработанное время.
- **Сдельная** – форма оплаты труда за фактически выполненный объём работы (изготовленную продукцию) на основании действующих расценок за единицу работы.

Виды заработной платы



ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА В ВОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Производительность труда и методы ее измерения:

трудоемкость

$$T_p = T/O$$

где V - выработка,
 T_p – трудоемкость продукции, чел. ч (чел.-дн.);
 O – выполненный объем работ,
 T – количество рабочего времени, затраченного на выполнение работ, чел.-ч (чел.- дн).

натуральный

$$ПТн = O_n / Ч_{общ},$$

где O_n – объем работ в натуральном выражении (гектары при вспашке и бороновании, погонные метры уложенного дренажа, и.т.п);
 $Ч_{общ}$ – общая численность рабочих (работающих) или количество рабочего времени, затраченного на выполнение объема работ, чел.- дн.

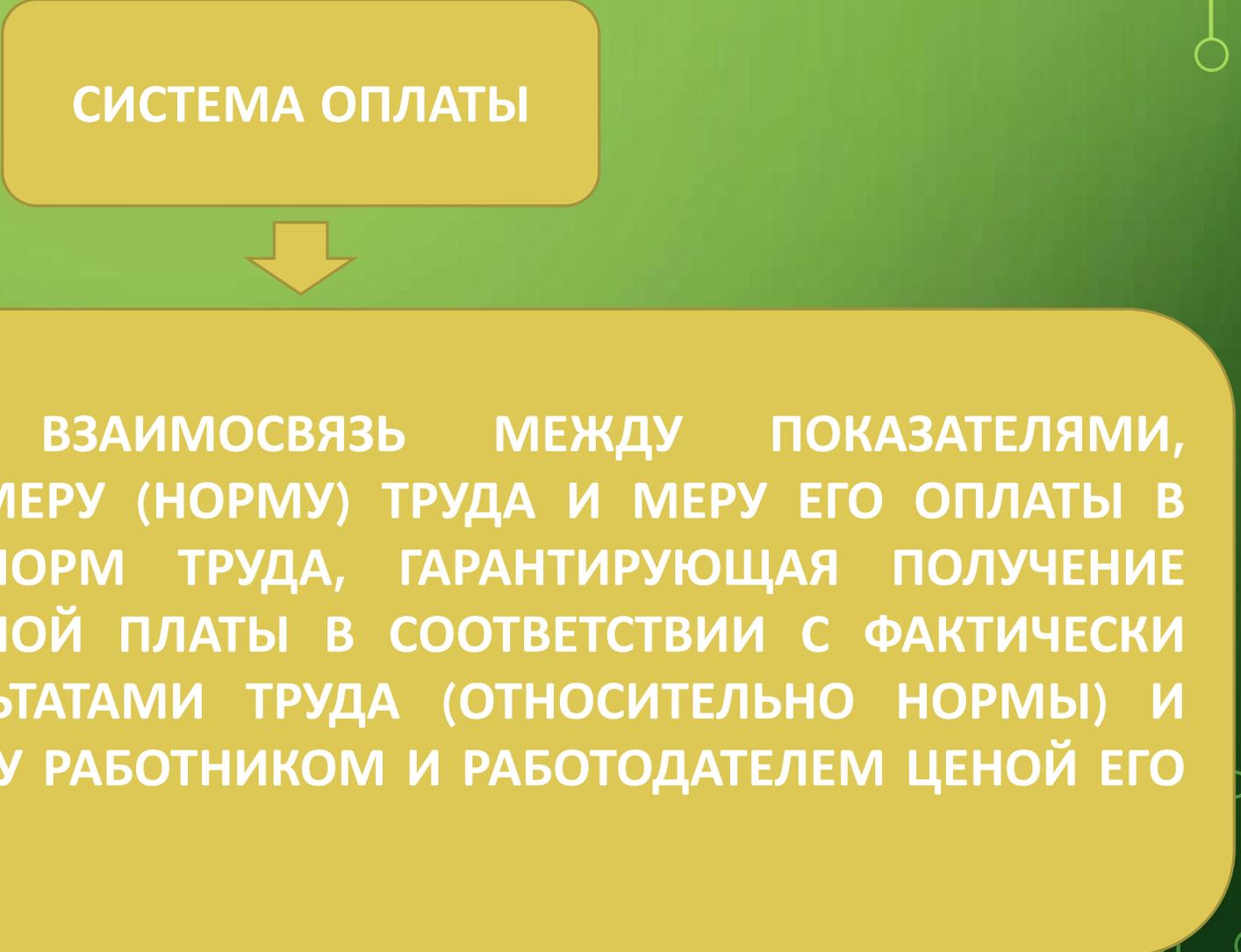
стоимостной

$$ПТст = O_{ст} / Ч_{общ},$$

где $ПТст$ - выработка в стоимостном выражении;
 $O_{ст}$ - объем выполненных работ в ценах.

ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

СИСТЕМА ОПЛАТЫ



ЭТО ОПРЕДЕЛЕННАЯ ВЗАИМОСВЯЗЬ МЕЖДУ ПОКАЗАТЕЛЯМИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИМИ МЕРУ (НОРМУ) ТРУДА И МЕРУ ЕГО ОПЛАТЫ В ПРЕДЕЛАХ И СВЕРХ НОРМ ТРУДА, ГАРАНТИРУЮЩАЯ ПОЛУЧЕНИЕ РАБОТНИКОМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СООТВЕТСТВИИ С ФАКТИЧЕСКИ ДОСТИГНУТЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ТРУДА (ОТНОСИТЕЛЬНО НОРМЫ) И СОГЛАСОВАННОЙ МЕЖДУ РАБОТНИКОМ И РАБОТОДАТЕЛЕМ ЦЕНОЙ ЕГО РАБОЧЕЙ СИЛЫ.



ТАРИФНАЯ СИСТЕМА ВКЛЮЧАЕТ СЛЕДУЮЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ:

- *Тарифная сетка* представляет собой таблицы с почасовыми или дневными тарифными ставками, начиная с первого, низшего разряда. В настоящее время в основном применяются шестиразрядные тарифные сетки, дифференцируемые в зависимости от условий работы. В каждой сетке предусматриваются тарифные ставки для оплаты работ сдельщиков и повременщиков.
- *Тарифная ставка* – это размер оплаты за труд определенной сложности, произведенного в единицу времени (час, день, месяц). Тарифная ставка всегда выражается в денежной форме, и ее размер возрастает по мере увеличения разряда.
- *Разряд* – это показатель сложности выполняемой работы и уровня квалификации рабочего.

The background is a dark green gradient. In the four corners, there are decorative white line-art patterns resembling circuit traces or neural network connections. These patterns consist of straight lines of varying lengths and angles, ending in small white circles.

**БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ И
АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ!!**