

# **ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В ВОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ**

# ПЛАН:

1. Подготовка кадров для водного хозяйства
2. Использования трудовых ресурсов и заработная плата
3. Производительность труда в водном хозяйстве
4. Формы и системы оплаты труда

# ПОДГОТОВКА КАДРОВ ДЛЯ ВОДНОГО ХОЗЯЙСТВА

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ ОБЕСПЕЧИВАЕТ ПОДГОТОВКУ  
ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ. ПОДГОТОВКА  
СПЕЦИАЛИСТОВ С ВЫСШИМ ОБРАЗОВАНИЕМ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В ВЫСШИХ  
УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ (УНИВЕРСИТЕТАХ, АКАДЕМИЯХ, ИНСТИТУТАХ И ДРУГИХ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ) НА ОСНОВЕ СРЕДНЕГО  
СПЕЦИАЛЬНОГО, ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ. ВЫСШЕЕ  
ОБРАЗОВАНИЕ ИМЕЕТ ДВЕ СТУПЕНИ: БАКАЛАВРИАТ И МАГИСТРАТУРУ,  
ПОДТВЕРЖДАЕМЫЕ ДОКУМЕНТАМИ О ВЫСШЕМ ОБРАЗОВАНИИ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗЦА. БАКАЛАВРИАТ - БАЗОВОЕ ВЫСШЕЕ  
ОБРАЗОВАНИЕ С ФУНДАМЕНТАЛЬНЫМИ ЗНАНИЯМИ ПО ОДНОМУ ИЗ  
НАПРАВЛЕНИЙ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ СО СРОКОМ ОБУЧЕНИЯ НЕ МЕНЕЕ  
ЧЕТЫРЕХ ЛЕТ. МАГИСТРАТУРА - ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ ПО КОНКРЕТНОЙ  
СПЕЦИАЛЬНОСТИ С ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬЮ ОБУЧЕНИЯ НЕ МЕНЕЕ ДВУХ ЛЕТ  
НА БАЗЕ БАКАЛАВРИАТА. ГРАЖДАНЕ ВПРАВЕ ПОЛУЧАТЬ ВТОРОЕ И  
ПОСЛЕДУЮЩЕЕ ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ НА ДОГОВОРНОЙ ОСНОВЕ.

# ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ



ГЛАВНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ  
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРОЦЕССА,  
ВКЛЮЧАЮЩАЯ ТРУДОСПОСОБНУЮ ЧАСТЬ  
НАСЕЛЕНИЯ СТРАНЫ, КОТОРАЯ ОБЛАДАЕТ  
ФИЗИЧЕСКИМИ И ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫМИ  
ВОЗМОЖНОСТЯМИ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА  
МАТЕРИАЛЬНЫХ БЛАГ И УСЛУГ.

К ТРУДОВЫМ РЕСУРСАМ  
ОТНОСЯТСЯ :



ГРАЖДАНЕ, КАК ЗАНЯТЫЕ  
В ЭКОНОМИКЕ, ТАК И НЕ  
ЗАНЯТЫЕ, НО  
СПОСОБНЫЕ ТРУДИТЬСЯ.

# СУЩНОСТЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА



```
graph TD; A[ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА] --> B[ЭТО ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ СРЕДСТВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА ПОТРЕБЛЕНИЕ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩАЯ СОБОЙ ДОЛЮ ДОХОДА (ЧИСТУЮ ПРОДУКЦИЮ), ЗАВИСЯЩУЮ ОТ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВА И РАСПРЕДЕЛЯЮЩУЮСЯ МЕЖДУ РАБОТНИКАМИ В СООТВЕТСТВИИ С КОЛИЧЕСТВОМ И КАЧЕСТВОМ ЗАТРАЧЕННОГО ТРУДА, РЕАЛЬНЫМ ТРУДОВЫМ ВКЛАДОМ КАЖДОГО И РАЗМЕРОМ ВЛОЖЕННОГО КАПИТАЛА.];
```

ЭТО ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ СРЕДСТВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА ПОТРЕБЛЕНИЕ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩАЯ СОБОЙ ДОЛЮ ДОХОДА (ЧИСТУЮ ПРОДУКЦИЮ), ЗАВИСЯЩУЮ ОТ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВА И РАСПРЕДЕЛЯЮЩУЮСЯ МЕЖДУ РАБОТНИКАМИ В СООТВЕТСТВИИ С КОЛИЧЕСТВОМ И КАЧЕСТВОМ ЗАТРАЧЕННОГО ТРУДА, РЕАЛЬНЫМ ТРУДОВЫМ ВКЛАДОМ КАЖДОГО И РАЗМЕРОМ ВЛОЖЕННОГО КАПИТАЛА.

# В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ТЕОРИИ СУЩЕСТВУЕТ ДВЕ ОСНОВНЫХ КОНЦЕПЦИИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПРИРОДЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ:

- заработная плата есть цена труда. Ее величина и динамика формируются под воздействием рыночных факторов и в первую очередь спроса и предложения;
- заработная плата – это денежное выражение стоимости товара «рабочая сила» или «превращенная форма стоимости товара рабочая сила». Ее величина определяется условиями производства и рыночными факторами - спросом и предложением, под влиянием которых происходит отклонение заработной платы от стоимости рабочей силы

# СУЩЕСТВУЮТ ДВЕ ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ:

- **Повременная** – форма оплаты труда, при которой заработная плата работнику начисляется по установленной ставке или окладу за фактически отработанное время.
- **Сдельная** – форма оплаты труда за фактически выполненный объём работы (изготовленную продукцию) на основании действующих расценок за единицу работы.

# Виды заработной платы





# ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА В ВОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Производительность труда и методы ее измерения:

трудоемкость

$$T_p = T/O$$

где В - выработка,  
Т<sub>р</sub> – трудоемкость продукции, чел. ч (чел.-дн.);  
О – выполненный объем работ,  
Т – количество рабочего времени, затраченного на выполнение работ, чел.-ч (чел.- дн).

натуральный

$$ПТн = O_n / Ч_{общ},$$

где O<sub>н</sub> – объем работ в натуральном выражении (гектары при вспашке и бороновании, погонные метры уложенного дренажа, и.т.п);  
Ч<sub>общ</sub> – общая численность рабочих (работающих) или количество рабочего времени, затраченного на выполнение объема работ, чел.- дн.

стоимостной

$$ПТст = O_{ст} / Ч_{общ},$$

где ПТ<sub>ст</sub> - выработка в стоимостном выражении;  
O<sub>ст</sub>- объем выполненных работ в ценах.

# ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

СИСТЕМА ОПЛАТЫ




ЭТО ОПРЕДЕЛЕННАЯ ВЗАИМОСВЯЗЬ МЕЖДУ ПОКАЗАТЕЛЯМИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИМИ МЕРУ (НОРМУ) ТРУДА И МЕРУ ЕГО ОПЛАТЫ В ПРЕДЕЛАХ И СВЕРХ НОРМ ТРУДА, ГАРАНТИРУЮЩАЯ ПОЛУЧЕНИЕ РАБОТНИКОМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СООТВЕТСТВИИ С ФАКТИЧЕСКИ ДОСТИГНУТЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ТРУДА (ОТНОСИТЕЛЬНО НОРМЫ) И СОГЛАСОВАННОЙ МЕЖДУ РАБОТНИКОМ И РАБОТОДАТЕЛЕМ ЦЕНОЙ ЕГО РАБОЧЕЙ СИЛЫ.



# ТАРИФНАЯ СИСТЕМА ВКЛЮЧАЕТ СЛЕДУЮЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ:

- *Тарифная сетка* представляет собой таблицы с почасовыми или дневными тарифными ставками, начиная с первого, низшего разряда. В настоящее время в основном применяются шестиразрядные тарифные сетки, дифференцируемые в зависимости от условий работы. В каждой сетке предусматриваются тарифные ставки для оплаты работ сдельщиков и повременщиков.
- *Тарифная ставка* – это размер оплаты за труд определенной сложности, произведенного в единицу времени (час, день, месяц). Тарифная ставка всегда выражается в денежной форме, и ее размер возрастает по мере увеличения разряда.
- *Разряд* – это показатель сложности выполняемой работы и уровня квалификации рабочего.

The background is a dark green gradient. In the four corners, there are decorative white line-art patterns resembling circuit traces or neural network connections, with small circles at the end of the lines.

**БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ И  
АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ!!**