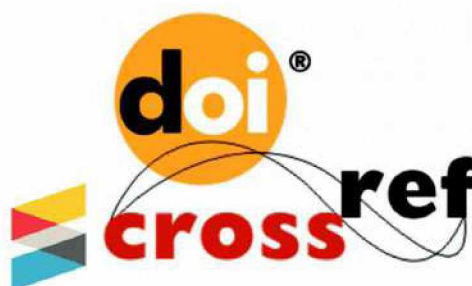


**ИЖТИМОЙ ТАДҚИҚОТЛАР
ЖУРНАЛИ**
4 СОН, 3 ЖИЛД

**ЖУРНАЛ СОЦИАЛЬНЫХ
ИССЛЕДОВАНИЙ**
НОМЕР 4, ВЫПУСК 3

**JOURNAL OF
SOCIAL STUDIES**
VOLUME 4, ISSUE 3



Бош муҳаррир:
Главный редактор:
Chief Editor:

Сейтов Азамат Пулатович
доктор социологических наук
(Doctor of sociology DSc)

Бош муҳаррир ўринбосари:
Заместитель главного редактора:
Deputy Chief Editor:

Сабилова Умида Фархадовна
кандидат социологических наук
(Candidate of sociology PhD)

Ижтимоий тадқиқотлар журнали таҳририй маслаҳат кенгаши
International Editorial Board of the Journal of Social Studies
Международный редакционный совет журнала Социальные исследования

22.00.01-Социология назарияси, методологияси ва тарихи. Социологик тадқиқотлар усуллари.
Теория, методология и история социологии. Методы социологических исследований.
Theory, methodology and history of sociology. Methods of sociological research.

Бекмуратов Мансур Бобомуратович
доктор социологических наук, профессор
Каланов Комил Куллахматович
кандидат социологических наук, профессор
Убайдуллаева Раиса Турсуновна
доктор социологических наук, доцент

Щепилова Галина Германовна
доктор философских наук, профессор,
Московский государственный университет им. М.В.
Ломоносова (РФ)
Рожанский Михаил Яковлевич
директор центра независимых социологических
исследований (РФ)

22.00.02-Ижтимоий тузилиш, ижтимоий институтлар ва турмуш тарзи.
Социальные структуры, социальные институты и образ жизни.
Social structures, social institutions and way of life

Умаров Абсалом Адилевич
доктор социологических наук, профессор
Холбеков Абдугани Жуманазарович
доктор социологических наук, профессор
Шайхисламов Рафазль Бадретдинович
доктор социологических наук, профессор,
Башкирский государственный университет
Сабилов Алишер Сабинович
кандидат социологических наук, доцент

Antonio Alonso Marcos
Ph.D, on International Relations (Испания)
Фадеева Любовь Александровна
доктор социологических наук, профессор
Пермский государственный национальный
исследовательский университет (РФ)
Виктор Агаджанян
профессор социологии университета
Аризона США

22.00.03-Ижтимоий онг ва ижтимоий жараёнлар социологияси.
Социология социального сознания и социального процесса.
Sociology of social consciousness and social process

Ганиева Маърифат Хабибовна
доктор социологических наук, профессор
Аликарнев Нуриддин Сапаркариевич
доктор экономических наук, профессор
Матибаев Тасполат Балтабаевич
доктор социологических наук, профессор
Stephan E. Nikolov
PhD, Senior Research Fellow,
Institute of Sociology, Sofia
Пармонов Фарход Ярашевич
кандидат социологических наук, доцент

Ли Ци
доктор исторических наук, профессор
Шэньсийского Педагогического Университета
(КНР).
Сухомлинова Марина Валерьяновна
доктор социологических наук, профессор
Мичуринского государственного аграрного
университета. (ФГБОУ ВО "МГАУ")
Бурнашев Рустам Ренатович
кандидат философских наук, профессор,
Казахстанско-немецкий университет

Page Maker | Верстка | Саҳифаловчи: Хуршид Мирзахмедов

Контакт редакций журналов. www.tadqiqot.uz
ООО Tadqiqot город Ташкент,
улица Амира Темура пр.1, дом-2.
Web: <http://www.tadqiqot.uz/>; Email: info@tadqiqot.uz
Тел: (+998-94) 404-0000

Editorial staff of the journals of www.tadqiqot.uz
Tadqiqot LLC The city of Tashkent,
Amir Temur Street pr.1, House 2.
Web: <http://www.tadqiqot.uz/>; Email: info@tadqiqot.uz
Phone: (+998-94) 404-0000

МУНДАРИЖА / СОДЕРЖАНИЕ / CONTENT


1. Нарбаева Танзила Камаловна МОДЕЛЬ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ЖЕНЩИН В УЗБЕКИСТАНЕ.....	4
2. Сабирова Умида Фархадовна М.БЕКМУРАДОВ: ЎЗБЕКИСТОНДА СОЦИОЛОГИЯНИНГ КЕЛИБ ЧИКИШ МАНБАЛАРИ.....	18
3. Алиқориев Нуриддин Сафарқориевич, Алиқариева Аълохон Нуриддиновна ПАНДЕМИЯ ВА УНИНГ СОЦИАЛ-ИҚТИСОДИЙ ОҚИБАТЛАРИ.....	26
4. Ганиева МарифатХабибовна СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА С ДЕТЬМИ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ.....	39
5. Каланов Комил Кулахматович ГАП-ГАШТАКЛАР ЎЗАРО МУНОСАБАТ ВА АЛОҚАЛАРНИ ШАКЛЛАНТИРУВЧИ НОРАСМИЙ ИЖТИМОЙ ИНСТИТУТ СИФАТИДА.....	56
6. Ахмедова Феруза Медетовна ПАНДЕМИЯ ДАВРИДАГИ ТАЪЛИМ ТИЗИМИ.....	66
7. Туракулов Акмал Анварович СПОРТ СОЦИОЛОГИЯСИ: ЎЗБЕК ФУТБОЛ МУХЛИСЛИГИ ТАРИХИ.....	74
8. Абдуллаев Акмал Гадаймурадович ЎЗБЕКИСТОНДА ЁШЛАР СОЦИАЛ МОБИЛЛИГИ МЕХАНИЗМЛАРИНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШНИНГ МАҚБУЛ ЙЎЛЛАРИ.....	82
9. Уразалиева Гулшада Бекпулатовна ПОВЫШЕНИЕ ПРАВОВОГО СОЗНАНИЯ ЖЕНЩИН В УЗБЕКИСТАНЕ.....	100
10. Хошимова Гузаль Фатхуллаевна, Хусанбаева Юлдуз Бахтияровна ВЗАИМОСВЯЗЬ ВИРТУАЛЬНОГО И ДУХОВНОГО МИРА НА ФОНЕ ГЛОБАЛИЗАЦИИ.....	108
11. Расулов Ҳаким Маманович ЖАМОАТЧИЛИК НАЗОРАТИ ВА РАҲБАР КАДРЛАР ФАОЛИЯТИ СИЁСИЙ-ҲУҚУҚИЙ МАДАНИЯТ ИФОДАСИ СИФАТИДА.....	118
12. Узакова Зарина Фуркатовна ИНВАЛИДНОСТЬ КАК СОЦИАЛЬНЫЙ ФЕНОМЕН.....	127

ИЖТИМОЙ ТАДҚИҚОТЛАР ЖУРНАЛИ ЖУРНАЛ СОЦИАЛЬНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ JOURNAL OF SOCIAL STUDIES

Уразалиева Гулшада Бекпулатовна,
кандидат социологических наук, и.о. доцента,
Ташкентский институт инженеров ирригации
и механизации сельского хозяйства
E-mail: zarakukuba75@gmail.com

ПОВЫШЕНИЕ ПРАВОВОГО СОЗНАНИЯ ЖЕНЩИН В УЗБЕКИСТАНЕ

For citation: Urazaliyeva Gulshada. Improving the legal consciousness of women in Uzbekistan/Journal of Social Studies. 2020, vol. 4, issue 3, pp. 100-107

 <http://dx.doi.org/10.26739/2181-9556-2020-4-9>

АННОТАЦИЯ

Данная статья посвящена раскрытию сущности государственной политики в сфере обеспечения прав женщины гендерного равенства в условиях нового Узбекистана. На основе обобщения и изучения имеющейся научной литературы, анализируются объективные условия и субъективные факторы условий труда, образа жизни женщин, а также активизации их роли в строительстве нового демократического, правового и гражданского общества в Узбекистане.

Также рассмотрены вопросы состояния обеспечения гендерного равенства и развития информационно-коммуникационных технологий в Узбекистане. Даны контуры государственной стратегии в этих направлениях и основные достижения. Отмечается, что Интернет изменил характер общения в обществе, в том числе, между мужчинами и женщинами, условия, в которых проходит это общение и которые обеспечивают появление новых возможностей социо-культурной деятельности. Данное обстоятельство несет в себе как положительные, так и негативные стороны.

Автором выделяется взаимозависимость успеха проводимых реформ от решения гендерных проблем. Особое внимание уделяется обеспечению прав женщин в сферах труда, образования, медицинского обслуживания, включая права на репродукцию, и т.д.

Ключевые слова: женщина, гендер, гендерные отношения, правовое сознание, статус женщин, образование, занятость, репродукция, право на личный выбор, социальные проблемы.

Urazaliyeva Gulshada Bekpulatovna,
sots.f. n., dotsent v.b.,
Toshkent irrigatsiya va qishloq xo'jaligi
mexanizatsiyalashtirish ishlari instituti
E-mail: zarakukuba75@gmail.com

О'ЗБЕКISTONDA AYOLLARNING HUQUQIY ONGINI OSHIRISH

ANNOTATSIIYA

Ushbu maqola yangi O'zbekiston sharoitida xotin-qizlar huquqlari va gender tengligini ta'minlash sohasida davlat siyosatining mohiyatini ochib berishga bag'ishlangan. Mavjud ilmiy adabiyotlarni umumlashtirish va o'rganish asosida xotin-qizlarning ish sharoitlari, turmush tarzi ob'ektiv shartlari va sub'ektiv omillari, shuningdek, O'zbekistonda yangi demokratik, huquqiy va fuqarolik jamiyatini qurishda ularning rolini kuchaytirish tahlil qilinadi.

Shuningdek, O'zbekistonda gender tengligini ta'minlash va axborot-kommunikatsiya texnologiyalarini rivojlantirish masalalari ko'rib chiqildi. Ushbu yo'nalishlarda davlat strategiyasining yo'nalishlarlariva asosiy yutuqlar berilgan. Internet jamiyatda, shu jumladan, erkaklar va ayollar o'rtasida, ushbu muloqotning shartlari va ijtimoiy-madaniy faoliyatning yangi imkoniyatlari paydo bo'lishini ta'minlaydigan muloqot xususiyatini ozgartirdi. Bu holat ham ijobiy, ham salbiy tomonlarni o'z ichiga oladi.

Muallif islohotlarning muvaffaqiyatigender muammolarini hal qilish bilan bog'liqligini ta'kidlaydi. Xotin-qizlarning mehnat, ta'lim, tibbiy xizmat, jumladan, reproduktiv huquq va boshqa sohalarda huquqlarini ta'minlashga alohida e'tibor qaratilmoqda.

Kalit so'zlar: ayol, gender, gender munosabatlari, huquqiy ong, ayollar holati, ta'lim, bandlik, reproduktiv, shaxsiy tanlov huquqi, ijtimoiy muammolar.

Urazaliyeva Gulshada Bekpulatovna,
PhD of social sciences, docent,
Tashkent Institute of Irrigation
and Agricultural Mechanization Engineers
E-mail: zarakukuba75@gmail.com

IMPROVING THE LEGAL CONSCIOUSNESS OF WOMEN IN UZBEKISTAN

ANNOTATION

This article is devoted to the disclosure of the essence of state policy in the field of ensuring women's rights and gender equality in the new conditions of Uzbekistan. Based on the study and analysis of the available literature, the objective conditions and subjective factors of working conditions, lifestyle, as well as the activation of their role in the construction of a new democratic, legal and civil society in Uzbekistan are analyzed.

The issues of the state of ensuring gender equality and the development of information and communication technologies in Uzbekistan were also considered. The outline of the state strategy in these areas and the main achievements are given. It is noted that the Internet has changed the nature of communication in society, including between men and women, including the conditions in which this communication takes place and which provide the emergence of new opportunities for socio-cultural activities. This circumstance carries both positive and negative aspects.

The author highlights the interdependence of the success of the reforms being carried out on the solution of gender problems. Particular attention is paid to ensuring the rights of women in the areas of labor, education, medical care, including the right to reproduction.

Keywords: woman, gender, gender relations, legal consciousness, status of women, education, employment, reproduction, right to personal choice, social problems.

Одним из ключевых аспектов новой стратегии Узбекистана является обеспечение прав человека, который невозможен без обеспечения прав женщин. Они внесли большой вклад в экономическое и социальное развитие Узбекистана, но их труд всегда недооценивался. На сегодня гендерная ситуация изменилась благодаря постоянным усилиям Президента Шавката Мирзиёева, направленным на преобразование роли женщин в обществе. Повышается гендерный баланс при принятии решений, сама страна сможет более эффективно решать социальные проблемы, так как женщины более чувствительны к социальным вопросам.

Данное положение связано с тем, что в целом права человека - одна из центральных проблем современности, которые имеют международные, внутривластные, экономические, правовые, демократические, культурные и иные грани.

Человек - понятие интегральное. Люди различаются по полу, возрасту, национальности, образованию, семейному положению, образу жизни и др. Все это сказывается на особенностях их правового статуса. Вот наряду с изучением прав человека как таковых, необходимы специальные исследования правового положения по закону и в жизни отдельных категорий людей, вычленившихся по тем или иным признакам. Одной из таких категорий, объединённой способностью к деторождению и обусловленной этой спецификой социального положения в обществе, являются женщины.

Нынешний век существенно изменил роль женщины в мире, произошли радикальные изменения правового статуса женщин, умы людей стала завоевывать идея равенства полов. Ныне международное сообщество, в том числе такие организации, как ООН, Международная организация труда, относят вопрос о положении женщин к числу глобальных проблем человечества.

Меры, направленные на достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин, достаточно полно представлены в Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (принята Генассамблеей ООН в 1979 году), Пекинской декларации и Платформе действий (1995 г.), нашли отражение в Целях в области устойчивого развития - программе действий на 2015-2030 годы, принятой государствами - членами ООН. Однако, по оценкам международных экспертов, продвижение вперед в мире идет медленно и неравномерно.

Генеральный секретарь ООН Антониу Гутерриш сообщил, что по состоянию на октябрь 2018 года женщины возглавляли государство или правительство только в девяти процентах стран - членов ООН. Более того, в 31 стране женщины составляют лишь десять процентов парламентариев. «Мы должны понимать, что большее число женщин в принятии решений собственно должно гарантировать нам более качественное принятие решений и более объёмный взгляд на те или иные проблемы», - отметил Генсек ООН [1].

В данной сфере Узбекистаном принят ряд законодательных актов, в том числе, указы и постановления Президента Республики Узбекистан об обеспечении прав женщин, в частности, о гендерном равенстве и защите женщин от притеснения и насилия, об укреплении статуса женского предпринимательства.

Президент Шавкат Мирзиёев на двадцатом пленарном заседании Сената Олий Мажлиса 21 июня 2019 года подчеркнул: «Меня волнует стереотип, укоренившийся в сознании наших людей. Обычно мы почитаем женщину, прежде всего как мать, хранительницу семейного очага. Это, безусловно, правильно. Однако сегодня каждая женщина должна быть не пассивным наблюдателем, а активным и инициативным участником демократических преобразований, осуществляемых в стране» [2].

В Узбекистане в последние годы приняты ряд документов о регулировании положения женщин. В Конституции Узбекистана впервые из стран СНГ закреплена равноправия женщин и мужчин (Статья 46) [3].

В частности, Указы Президента Узбекистана «О мерах по кардинальному улучшению деятельности в области поддержки женщин и укрепления института семьи» от 2 февраля 2018 г., «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» и «О мерах по дальнейшему усилению гарантий трудовых прав и поддержке предпринимательской деятельности женщин» от 7 марта 2019 г., определяют оказание адресной помощи женщинам, находящимся в трудной социальной ситуации в регионах [4].

В этих документах содержится декларация признания всестороннего участия женщин на основе равенства с мужчинами во всех сферах жизни общества, что имеет приоритетное значение для стабильного социального и экономического развития страны.

Обозначим подписание Президентом Узбекистана в сентябре 2019 года Закона «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин». Он определяет прямую

дискриминацию по признаку пола как любое различие, исключение или ограничение, которые направлены на непризнание за женщинами и мужчинами их прав и свобод во всех сферах жизнедеятельности общества, в том числе дискриминация по причине семейного положения, беременности, семейных обязанностей, а также сексуальное домогательство, разная оплата за равный труд и квалификацию.

Косвенная дискриминация, согласно закону, - это создание ситуации, положения или критериев, ставящих лиц одного пола в менее благоприятное положение по сравнению с лицами другого пола, в том числе пропаганда гендерного неравенства через средства массовой информации, образование, культуру, установление условий или требований, которые могут повлечь негативные последствия для лиц определенного пола.

В документе подчеркивается, что государство гарантирует женщинам и мужчинам равное участие в управлении делами общества и государства, избирательном процессе, обеспечение равных прав и возможностей в сфере охраны здоровья, образования, науки, культуры, труда и социальной защиты, а также в других сферах государственной и общественной жизни. «Домашний труд не может быть основанием для прямой или косвенной дискриминации по признаку пола, он осуществляется в равной степени женщинами и мужчинами», - говорится в Законе [5].

Несмотря на существующие законодательные гарантии не дискриминации, на практике ситуация обуславливает необходимость разработки механизма, предметом правового регулирования которого являлись бы права женщин и мужчин и который обеспечивал бы практическую реализацию прав и равных возможностей для лиц обоего пола.

К сожалению, в обществе ещё не изжиты стереотипы в отношении женщин, то есть факты бытового насилия, которое, как правило, возникает в сфере брачно-семейных отношений. Проводимая просветительская работа не всегда даёт должные результаты.

Так, на фоне одинакового с мужчинами участия трудоспособных женщин в общественном производстве не редко происходит фактическое неравенство в оплате труда. Женщин-специалистов с высшим и средним образованием больше, чем мужчин, но по мере повышения по иерархической служебной лестнице число женщин сокращается, особенно среди руководящего государственных органов.

Согласно статистике, сегодня в системе государственных и общественных организаций страны руководящие должности занимают около 1,4 тысячи женщин. В составе Сената – 17, а Законодательной палаты - 21 женщина. Они составляют более 23% депутатского корпуса местных Кенгашей (советов). В мае 2019 года на выборах председателей сходов граждан были избраны 1.025 женщин. Число женщин среди руководителей на предприятиях составляет 45,3%. Доля женщин в сферах здравоохранения и социальных услуг превышает 82%, в сферах науки, образования и воспитания, культуры и искусства составляет 72%, в сельском хозяйстве - более 25%, в промышленности - 38%, в структуре субъектов предпринимательства - 29%[6].

В верхней палате парламента создан Комитет по вопросам женщин и гендерного равенства. Основными задачами комитета является разработка рекомендаций по осуществлению государственной политики, нацеленной на обеспечение гендерного равенства в стране и активного участия женщин в государственной и общественной работе, рассмотрение вопросов гендерного равенства и законов по развитию института семьи на предмет их соответствия целям и задачам проводимых в стране реформ, и нормам международного права, и представление соответствующих заключений.

На новую структуру возложена задача по разработке предложений по имплементации в национальное законодательство общепризнанных международных норм по искоренению всех форм дискриминации прав женщин, осуществление мониторинга за внедрением на практике норм международных документов по вопросам гендерного равенства, к которым присоединен Узбекистан и исполнением установленных в них рекомендаций.

Комитет также занимается изучением реального состояния гендерных вопросов на местах путем проведения диалога с населением и принятием мер по решению выявленных актуальных проблем посредством парламентского контроля.

Однако, несмотря на это, участие женщин в государственном управлении остается на незначительном уровне. Уровень общественной активности женщин в политической жизни все еще не отвечает требованиям времени. В этом контексте отмечалось, что недостаточное внимание гендерным вопросам зачастую приводит к возникновению многих социально-экономических проблем.

Например, в Узбекистане на сегодня более половины женщин трудятся в неформальном секторе, 623,7 тыс. нетрудоустроенных женщин, чуть более 500 тыс. трудятся непостоянно, порядка 2 млн. - работают без регистрации. Из них подавляющее большинство - жительницы села [7]. Все это влечет за собой ряд негативных последствий, бюджет не получает часть налоговых средств, создавая при этом дополнительную нагрузку на пенсионную систему страны.

Как показали исследования, время, затрачиваемое женщиной на ведение домашнего хозяйства, оказывается практически равным ещё рабочей смене. Таким образом, быт, по существу, коррелирует социальное положение не в пользу женщин. Однако трудности совмещения женщинами производственных, семейных и общественных функций в сознании отдельных представителей мужского пола, по мнению широких слоёв населения, на страницах книг, газет, журналов все чаще стали ошибочно ассоциироваться с издержками эмансипации, деформациями в политической, хозяйственной и социальной, и сферах.

Создалось парадоксальное положение, когда в общественном сознании причина и следствие как бы поменялись местами. Более того экономическая реформа, рыночные отношения породили новые противоречия, создали ситуацию, при которой в особенности женщины имеющие детей, оказались менее конкурентоспособными, чем мужчины, и, ледовательно, их положение становится более уязвимым.

Применительно к женщинам и мужчинам фактическое равенство имеет ограничители биологического свойства, учитываемые законодателем. Уравнение прав женщин и мужчин не обеспечивает реального равноправия женщин, которые, выполняя в обществе те же функции, что и осуществляют и свою специфическую функцию материнства. Поэтому правовой статус женщин, то есть совокупность их прав и обязанностей, также охраняемых законом интересов, не может быть одинаков с правовым статусом мужчин. Равноправие женщин имеет место там, где женщины, обладая теми же правами, которые имеют мужчины, наделены ещё и дополнительными правами.

Женщина выполняет в обществе три основные социальные функции: труженицы, гражданки, матери. Вот почему правовой статус женщины и её фактическое положение в условиях демократии целесообразно рассматривать с трёх позиции: обществ в целом, трудового коллектива и семьи.

Уровень грамотности среди женщин составляет 99,98%, один из самых высоких показателей в мире. Узбекистан может гордиться этими достижениями. В стране образование законодательно гарантировано как для мужчин, так и для женщин. По уровню общего и специального образования женщины в Узбекистане достигли фактического равенства с мужчинами, что для них теоретически создаёт равные с мужчинами стартовые условия поступления на интересную работу, продвижения по службе и получения заработка. Однако в Узбекистане по-прежнему существует гендерный разрыв в трудовой деятельности, имеет место общий недостаточно высокий вес женщин на ответственных постах практически во всех отраслях хозяйственной, социальной и общественной жизни республики.

Согласно официальным данным, в 2017 году занятость мужчин составила 61,5% в то время, как 38,5% среди женщин в формальном секторе экономики. В то же время, по данным ООН, только 35% женщин Узбекистана со средним образованием заняты работой, а у 68% женщин с высшим образованием есть работа[8].

Переход к рыночной экономике ещё больше обострил проблем у охраны прав и интересов работающих женщин. Периодическая печать уделяет большое внимание случаям незаконных увольнений беременных женщин и матерей, имеющих маленьких детей. Так,

руководители предприятий и учреждений под разными предлогами стараются не принимать на работу женщин с детьми, а также девушек, которые в перспективе могут стать матерями.

У большинства людей, особенно у руководителей разных рангов, установлены стереотип восприятия женщин как ненадёжных работников. Существующая в трудовом законодательстве благая, на первый взгляд, норма о предоставлении женщине отпуска по уходу за ребёнком до исполнения ему трёх лет, оборачивается против нее, так как никаких выплат не государство, ни организация не производят, а детские сады отказываются принимать детей до трёх лет. Женщина с ребёнком стоит перед выбором – либо сидеть с ребёнком, либо выйти на работу, оставив малыша без присмотра.

В этих условиях, на наш взгляд, условием реализации конституционного принципа равенства полов в области трудовых отношений должно быть создание предприятию таких экономических возможностей, при которых фактор пола или наличия детей не был бы отрицательным для работодателей. Есть предложение использовать механизм нормативного отчисления от доли прибыли, остающаяся в распоряжении предприятия, которая должна пропорционально возрастать в зависимости от «детской нагрузки», то есть, отношения числа детей у работников предприятия к общему числу работающих. Такие деньги могут накапливаться в «детском фонде». В частности, эти средства могут быть направлены на компенсацию за дополнительную трудовую нагрузку тем, кому приходится работать за коллегу, оставшегося дома с больным ребёнком, что на практике встречается довольно часто. Из такого фонда можно бы оплачивать труд работников детских садов, где заболеваемость детей и т.д.

В рамках статьи отметим и то, что сущностью конструирования гендера является полярность и противопоставление. Почти в каждом обществе, где социально предписанные характеристики имеют два гендерных типа, одному биологическому полу предписываются социальные роли, которые считаются культурно вторичными (обычно то, что приписывается и предписывается женщинам, оценивается как вторичное). Таким образом, можно сказать, что гендерная система - это социально сконструированная система неравенства по полу. Гендер, таким образом, является одним из способов социальной стратификации общества [9].

В целом, как показывает зарубежный опыт, войти в ряд развитых государств Узбекистан сможет при проведении ускоренных реформ, с опорой на науку, просвещение и инновации. Это требует воспитания кадров новой формации, выступающих инициаторами реформ, обладающих стратегическим видением, глубокими знаниями и высокой квалификацией, умением эффективно использовать достижения информационно-коммуникационных технологий. Следовательно, Узбекистан эта страна, где успешное решение гендерных задач объективно обуславливается самим ходом реформ и наоборот. Именно поэтому в Узбекистане эти вопросы находятся в центре особого внимания государства.

Уделяется внимание увеличению числа женщин в центральных и местных органах исполнительной, законодательной и судебной власти. В республике на сегодняшний день 17 женщин-сенаторов, 15 депутатов законодательной палаты, 15 героев Узбекистана, шесть академиков и 514 докторов наук. Женщины составляют 23% от численности депутатов местных Кенгашей. Свыше двух тысяч активных женщин включены в кадровый резерв политических партий для дальнейшего их выдвижения на различные руководящие посты [10].

Экспертами выделяется важность использования ИКТ как эффективный механизм решения вопросов современности, в том числе, гендерных. В первую очередь, это связано с тем, что с каждым днем глобализирующийся мир оснащается все новой и усовершенствованной техникой. Согласно мнению социологов, во всех странах все больше в пропорциях людей, даже среди пожилых, овладевших современными технологиями, и все реже лиц, не имеющих представления о ней. Сеть Интернет, активно проникает во всех уголках света, которая позволяет объединить людей всего мира и уже невозможно представить современного человека, не пользующегося Сетью. Говоря об Узбекистане можно выделить, что услуги «связи информатизации» в стране оказано в 2019 году на сумму в 10.332.6 млрд.

сум (свыше 1,1 млрд. долл.) или рост на 15,9%. При этом, если на Ташкент пришелся максимальный рост в 23,5%, то на Республику Каракалпакстан на 5,4% [11,–С. 153].

Выйти в Сеть возможно посредством сотового телефона, компьютера, ноутбука, лэптопа, в любое время, даже не находясь дома. Однако наряду с повышением мобильности людей, они приводят к появлению новых проблем, например, изменения мотивационно-личностного характера, ухудшение социальных отношений, социальной адаптации и другие проблемы, связанные с социализацией индивида, в том числе, женщин в обществе. Такого рода изменения представляют огромный интерес для социологического анализа, а именно для изучения специфических форм поведения женщин в обществе.

Как видно Интернет играет все более значительную роль, как и в профессиональной деятельности, так и в повседневной жизни современного человека. В Интернет-пространстве находят свое отражение игровые, познавательные и трудовые виды активности. Формы выражения вышеперечисленных способов активности достаточно разнообразны и реализуются главным образом через общение людей между собой.

Здесь выделим, что гендерное неравенство усиливается цифровой революцией, затрагивающей все социальные слои населения независимо от уровня дохода, наличие занятости, семьи и т.д. Во всем мире женщины сталкиваются с серьезными проблемами не только экономического, но и социального, культурного характера, которые ограничивают или полностью лишают их доступа к ИКТ, возможности пользоваться этими технологиями и извлекать из этого выгоду.

Исследования показали наличие разницы между мужчинами и женщинами при получении доступа к компьютерам и их использовании. Например, студенты мужского пола изучают больше курсов, где требуется большая необходимость в использовании компьютеров, чем студентки женского пола.

Необходимо упомянуть и про право на личную жизнь, безопасность и неприкосновенность являются базовыми правовыми нормами для женщины, которые должно быть соблюдены, как и в повседневной реальности, так и в сфере ИКТ (в частности, интернета).

На сегодняшний день растёт понимание потенциала и возможностей, которые могут предоставить женщинам ИКТ. Данное явление является важным шагом на пути преодоления гендерного неравенства в цифровом пространстве, и предоставить новые цифровые возможности. Женское участие в информационном обществе непосредственно повлияет на повышение доходов, сделает их более устойчивыми, способствуя тем самым социальным и экономическим успехам общества [12].

XXI век стал веком возрождения социальной активности женщин, повышения их роли в семье. Ныне в семье на первый план вышла функция взаимной моральной поддержки её членов, создание для них условий удовлетворения не только бытовых, но и духовных запросов. Все больше влияние на трансформацию семейных отношений оказывает экономическая независимость женщин, неразрывно связанная с их участием в общественном производстве.

Активное участие женщин в общественном производстве и политической жизни нередко вступает в противоречие с осуществлением функции материнства традиционным распределением обязанностей в семье. Помощь в семье должна составлять одну из важных функций не только всех её членов, но и государства. Государство и общество должны максимально освободить семью от выполнения требующих больших затрат времени, рутинных, механических и непродуктивных функций, связанных с обслуживанием ее членов. На сегодня, к сожалению, большая часть этих работ лежит на женщинах [13].

Кардинальное решение проблемы разгрузки женщин от бытовых, семейных хлопот состоит не в переложении их тяжести с плеч жены на плечи мужа или в разделении их пополам, а в широком развертывании сети детских учреждений и школьных учебных заведений, в их доступности не только в городах, но и на селе.

В целом приходится признать, что общественное мнение в республике в вопросах отношения к женщине, ее месту и роли в обществе и семье все еще не соответствует общепризнанным демократическим стандартам. Поэтому оно должно охватывать нравственную сферу и быть неразрывно связано с воспитанием в сознании миллионов людей подлинных ценностей и идеалов демократии, существенным повышением уровня правовой культуры самих женщин.

Иқтибослар/Сноски/References:

1. Рахимова Г. Женщины от природы ответственны. [Электронный ресурс] <http://elections.uz/ru/lists/view/2403>
2. Выступление Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева на двадцатом пленарном заседании Сената Олий Мажлиса. [Электронный ресурс] [https://nrm.uz/contentf?doc592001_vystuplenie_prezidenta_respubliki_uzbekistan_shavkata_a_mirzиеeva_na_dvadcatom_plenarnom_zasedanii_senata_oliy_majlisa_\(21_iyunya_2019_goda](https://nrm.uz/contentf?doc592001_vystuplenie_prezidenta_respubliki_uzbekistan_shavkata_a_mirzиеeva_na_dvadcatom_plenarnom_zasedanii_senata_oliy_majlisa_(21_iyunya_2019_goda)
3. Конституция Республики Узбекистан. [Текст].- Ташкент, 2019.-39с.
4. О мерах по дальнейшему усилению гарантий трудовых прав и поддержке предпринимательской деятельности женщин. Постановление Президента Республики Узбекистан [Электронный ресурс] Lex.uz
5. Закон Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин». Электронный ресурс: <https://lex.uz/ru/docs/4494873>
6. Выступление Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева на двадцатом пленарном заседании Сената Олий Мажлиса. [Электронный ресурс] [https://nrm.uz/contentf?doc=592001_vystuplenie_prezidenta_respubliki_uzbekistan_shavkata_mirzиеeva_na_dvadcatom_plenarnom_zasedanii_senata_oliy_majlisa_\(21_iyunya_2019_goda](https://nrm.uz/contentf?doc=592001_vystuplenie_prezidenta_respubliki_uzbekistan_shavkata_mirzиеeva_na_dvadcatom_plenarnom_zasedanii_senata_oliy_majlisa_(21_iyunya_2019_goda)
7. Женская доля и роль: чего не хватает Узбекистану для гендерного равенства. Электронный ресурс: <https://uz.sputniknews.ru/analytics/20181107/9900246/Zhenskaya-dolya-i-rol-chto-ne-khvataet-Uzbekistanu-dlya-gendernogo-ravenstva.html>
8. США приветствовали усилия Узбекистана по устранению гендерного разрыва в преддверии Женского дня. [Электронный ресурс] https://central.asia-news.com/ru/articles/cnmi_ca/newsbriefs/2019/03/07/newsbrief-01
9. Гендерный глоссарий проекта «Ресурсы гендерного образования». Национальная Психологическая Энциклопедия. Электронный ресурс: <https://vocabulary.ru/slovari/gendernyi-glossarii-proekta-resursy-gendernogo-obrazovaniya-.html>
10. Женская доля и роль: чего не хватает Узбекистану для гендерного равенства. Электронный ресурс: <https://uz.sputniknews.ru/analytics/20181107/9900246/Zhenskaya-dolya-i-rol-chto-ne-khvataet-Uzbekistanu-dlya-gendernogo-ravenstva.html>
11. Статистический ежегодник регионов Узбекистана. Статистический сборник. Госкомитет Республики Узбекистан по статистике. Ташкент: 2019.
12. Полевик С.Н. Гендерные аспекты применения информационных технологий в библиотеке, International Scientific Journal №2, 2016.
13. Фрейзер Х. Узбекистан делает важные шаги на пути обеспечения гендерного равенства. [Электронный ресурс] <https://strategy.uz/index.php?news=745&lang=ru>.

**ИЖТИМОЙ ТАДҚИҚОТЛАР
ЖУРНАЛИ**
4 СОН, 3 ЖИЛД

**ЖУРНАЛ СОЦИАЛЬНЫХ
ИССЛЕДОВАНИЙ**
НОМЕР 4, ВЫПУСК 3

**JOURNAL OF
SOCIAL STUDIES**
VOLUME 4, ISSUE 3

Контакт редакций журналов. www.tadqiqot.uz
ООО Тадқиқот город Ташкент,
улица Амира Темура пр.1, дом-2.
Web: <http://www.tadqiqot.uz/>; Email: info@tadqiqot.uz
Тел: (+998-94) 404-0000

Editorial staff of the journals of www.tadqiqot.uz
Tadqiqot LLC The city of Tashkent,
Amir Temur Street pr.1, House 2.
Web: <http://www.tadqiqot.uz/>; Email: info@tadqiqot.uz
Phone: (+998-94) 404-0000