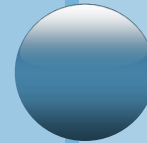


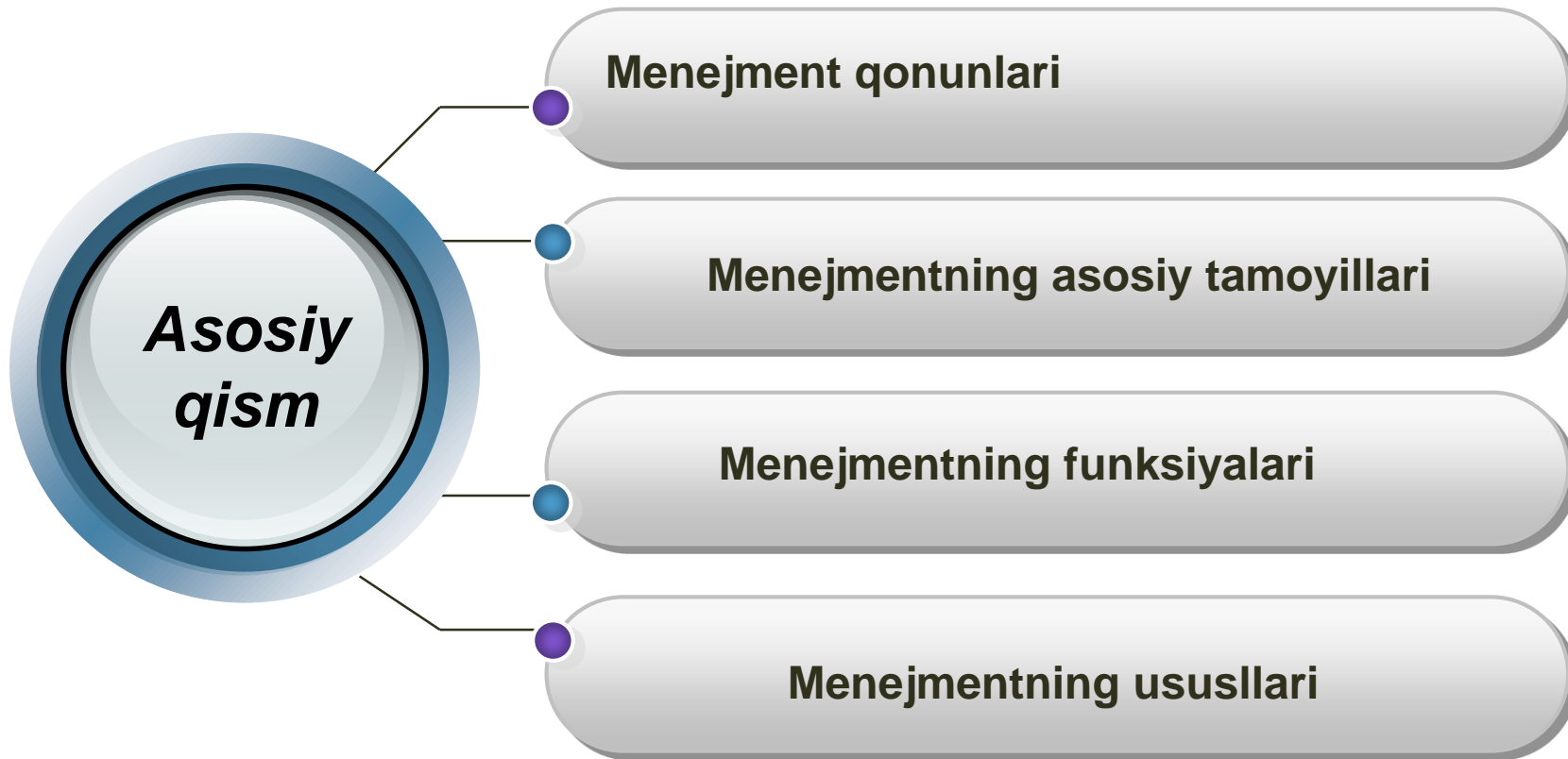
Menejment qonunlari, tamoyillari, funksiyalari va usullari



LOGO



Reja:





Qonunlar

bu falsafiy kategoriya bo'lib, borliq voqealarning barqaror, takrorlanuvchan aloqasi va munosabatini, xodisalar yuz berishining aniq tartibda bo'lishiga olib keluvchi tomonlarini aks ettiradi

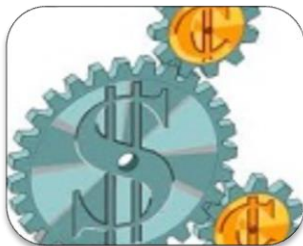
Menejment qonuniyatlari



Menejment nazariyasi va amaliyotining iqtisodiy qonun va metodlari o'zgarishiga bog'liqligi



Tashkilot boshqaruvini tanlash va shakllantirishga tashqi omillarning ta'siri



Boshqaruvning tashkilot qaysi mulkchilik shakli asosida yuritilishi bilan bog'liqligi

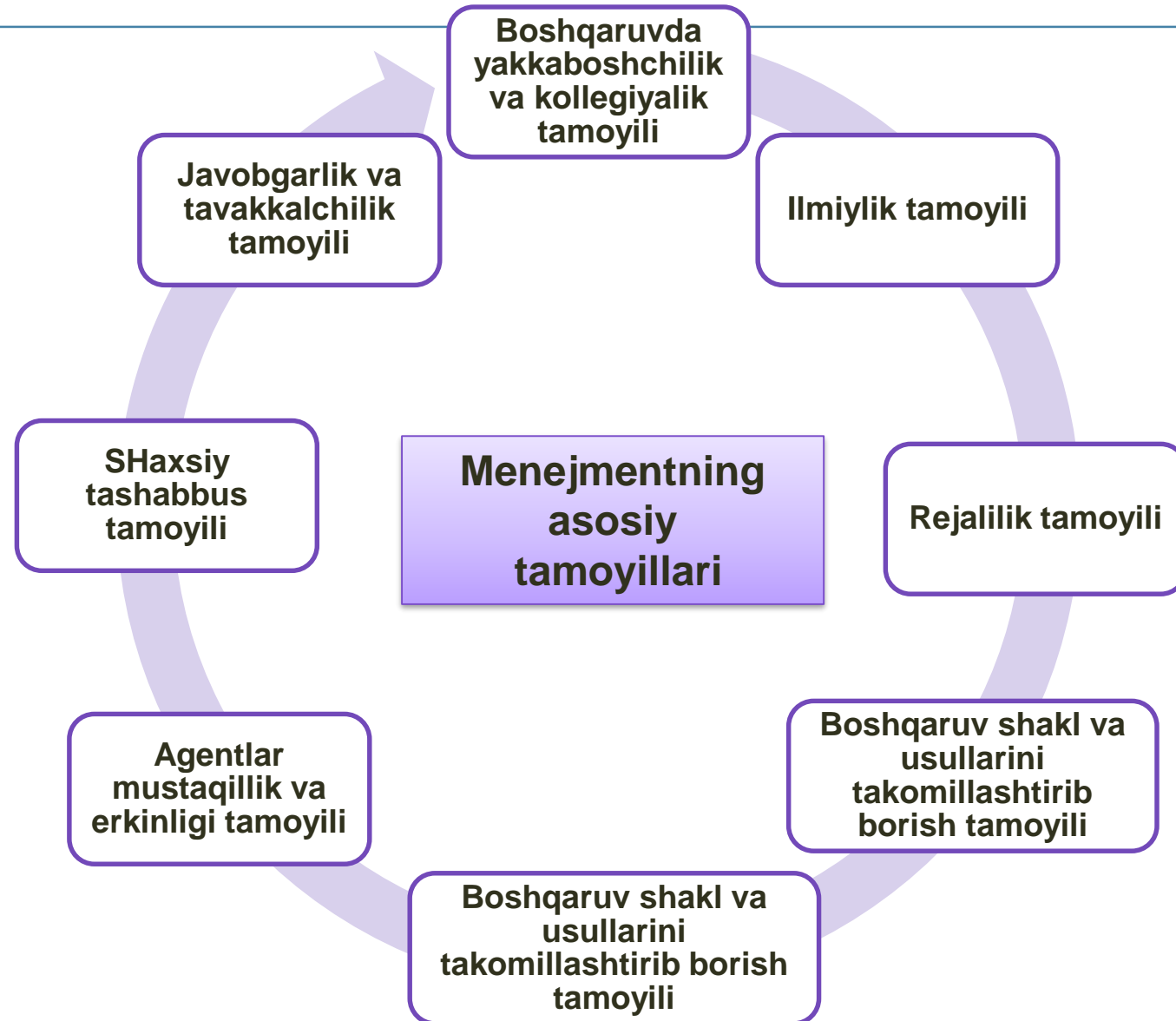


Boshqaruv faoliyatida nazorat qilish, hisobga olish va analiz funksiyalaridan optimal foydalanish



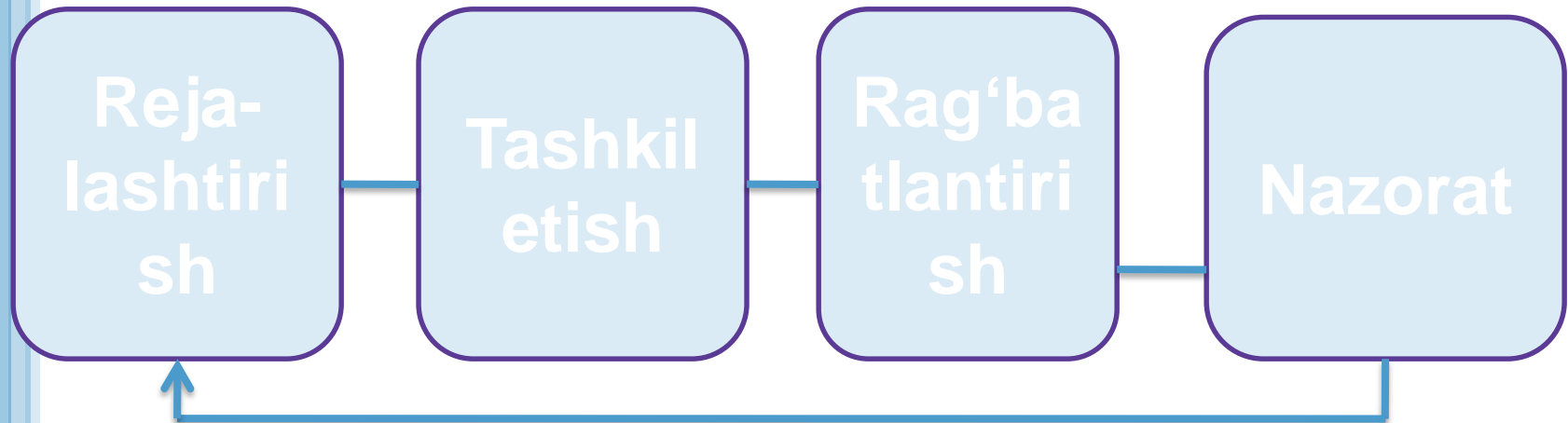
Tamoyil - bu faoliyat yuritish, xalkning asosiy koidasi, etakchi g'oyadir

Ilmiy adabiyotlarda odatda boshqaruv tamoyillari deganda iktisodiyotga raxbarlik qilishda asoslaniladigan asosiy koida, yul-yurik, xulk me'yorlari tushuniladi.





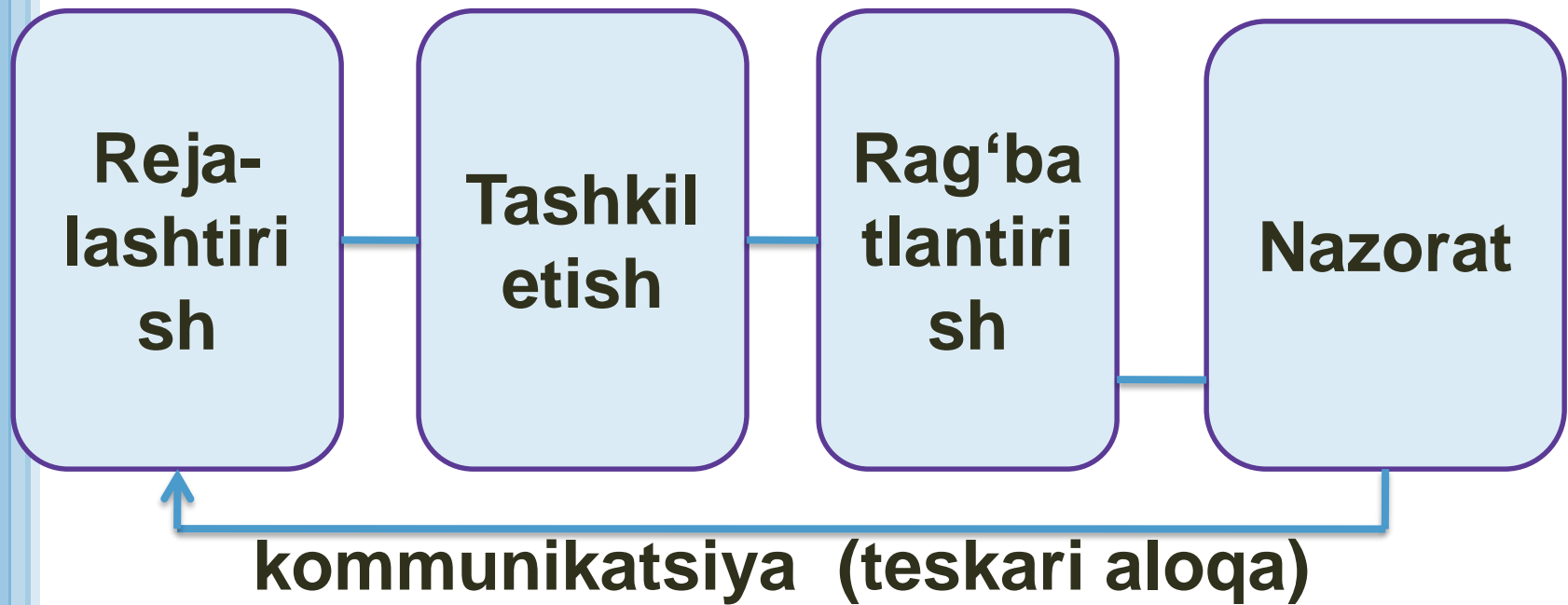
Menejmentning asosiy funksiyalari



kommunikatsiya (teskari aloqa)



Menejmentning asosiy funksiyalari



Бошқарув усули усули нима?



- Boshqaruv usuli – bu xodimlarga va umuman ishlab chiqarish jamoalariga ta’sir ko’rsatish usullari bo’lib bu usullar qo’yilgan maqsadlarga erishish jarayonida maskur hodimlar va jamoalarning faoliyatini uyg’unlashtirishni nazarda tutadi.
- Boshqaruv usularini to’g’ri va o’z vaqtida qo’llay bilish rahbarning yutug’idir.



Boshqaruvning tashkiliy ma'muriy usuli



Tashkiliy ma'muriy usullar boshqarish usullari tizimida alohida o'rin tutadi. Bular quydagilar



Boshqarish apparatining muayyan strukturasi tuzish

Xar bir boshqaruv bo'g'ininig funksiyalarini belgilash

Qaqlarni to'g'ri tanlash



Buyruqlar farmoishlar va qo'llanmalar chiqarish ularning bajarilishini nazorat qilish.

Topshiriqlar va direktiv ko'rsatmalarni bajarmayotgan bo'linma va shaxslarga nisbatan majburiy choralarni qo'llash kiradi.





Ma'muriy usullarga



Istemolchilarning
xuquqlarini himoya qilish

Atrof muhitni muxofaza
qilish

Xafli tehnalogiyalardan
foydalanish zararli ishlab
chiqarish chiqitlarini
chiqarishni taqiqlash.

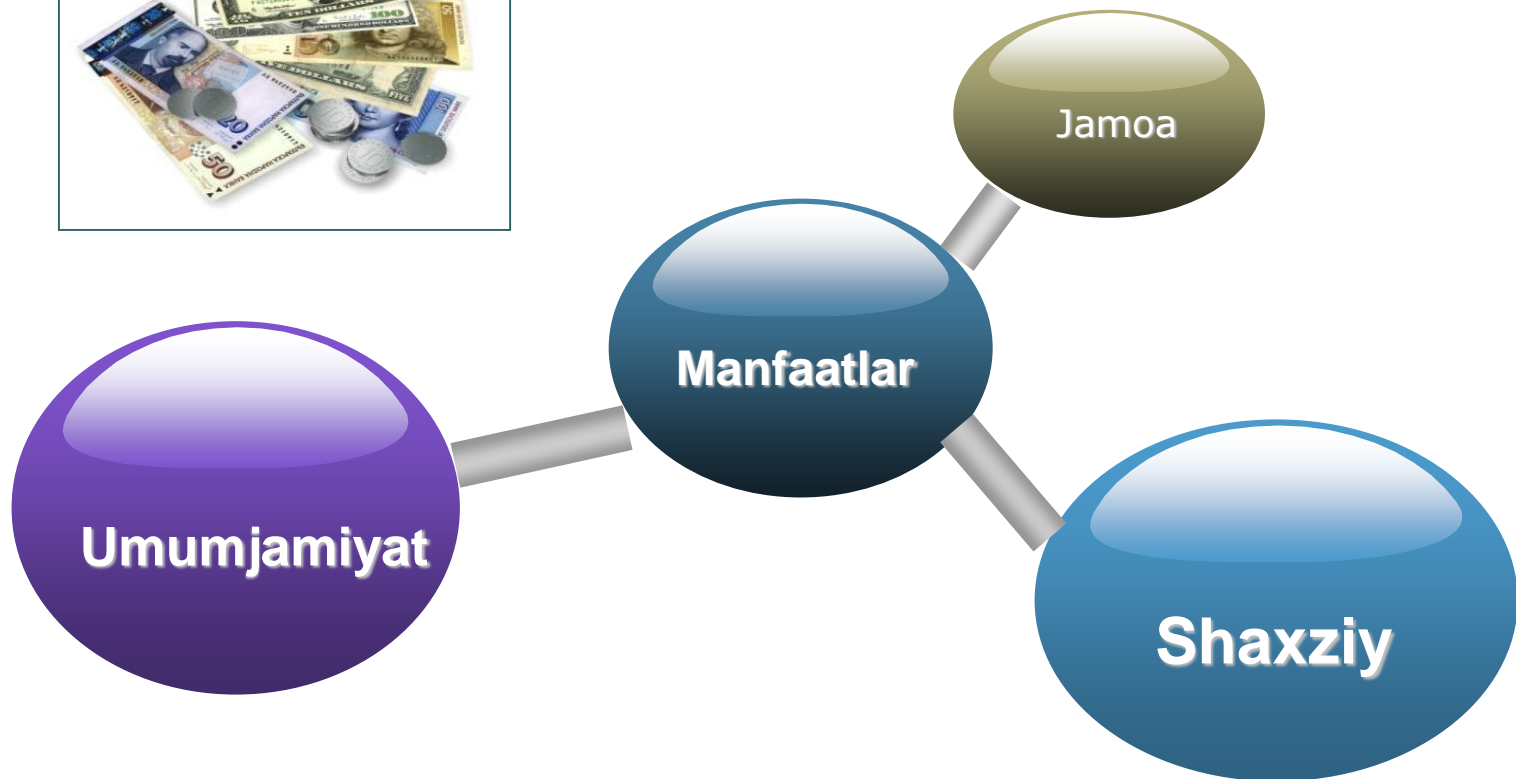
Odamli sog'ligiga zararli
maxsulotni reklama
qilishni taqiqlash.

Shu kabi sohalarda faol foydalaniladi



Boshqaruvning iqtisodiy usuli

Boshqaruvning iqtisodiy usullari iqtisodiy manfaatlardan oydalanishga asoslanadi. Zero xar qanday jamiyatning iqtisodiy munosabatlari ehg avvalo manfaatlarda namoyonbo'ladi.





Bu manfaatlar uyg'un suratda bog'lab olib borish muammosi bir qator muammolarni xal qilishni xar bir davr sharoitlariga muvofiq keladigan munosabatlarni o'rnatishni talab qiladi



Masalan, bozor iqtisodiyoti sharoitida umumjamiyat manfaatlarini ro'yobga chiqarish maqsadida quydagi iqtisodiy boshqaruv usullari



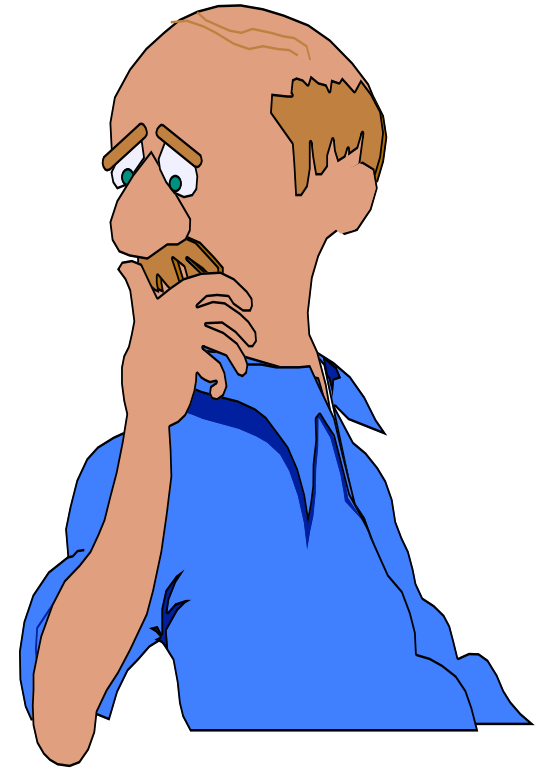
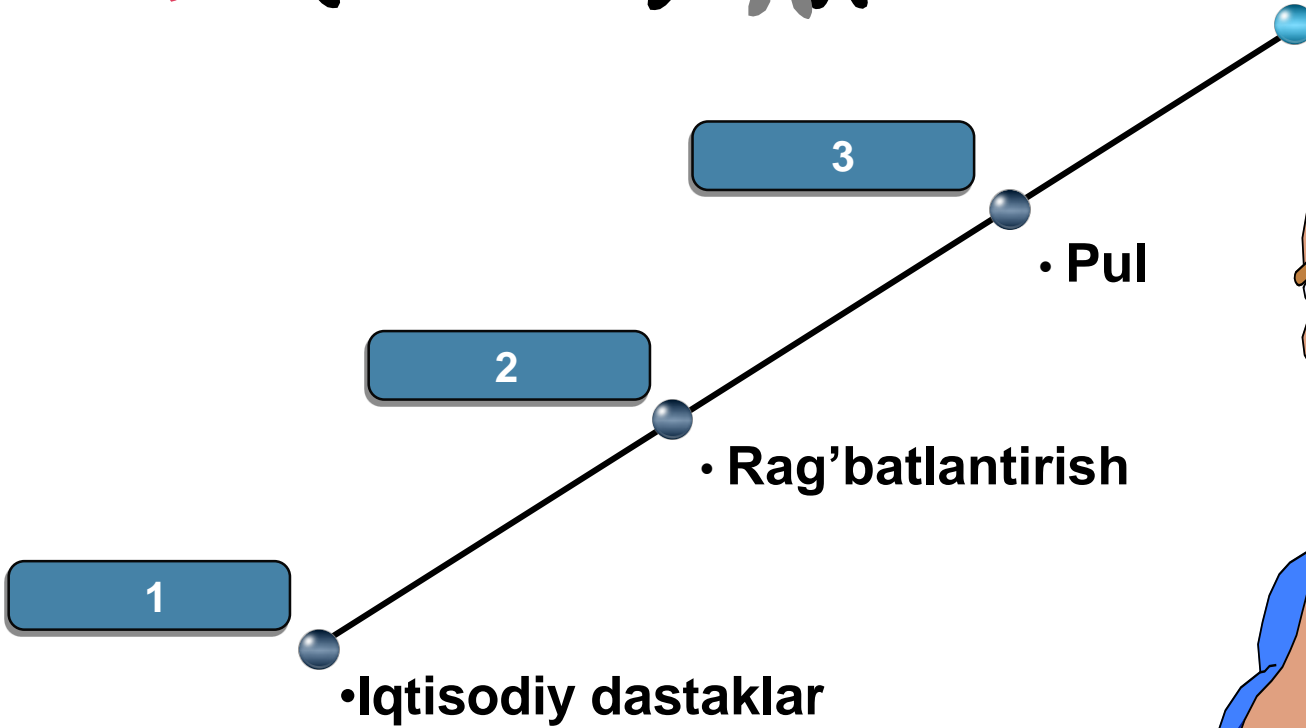
Korxonalar va xo'jaliklarga faoliyat yuritishlarida erkinlik va mustaqillik berish.

Xo'jaliklarni pirovard natijalariga binoan moddiy rag'batlantirish soliq imtiyozlarini berish

Korxonalar va xo'jaliklar o'rtasidagi o'zaro shartnomalarining bajarilish intizomini mustahkamlash va ularning ro'lini oshirish.

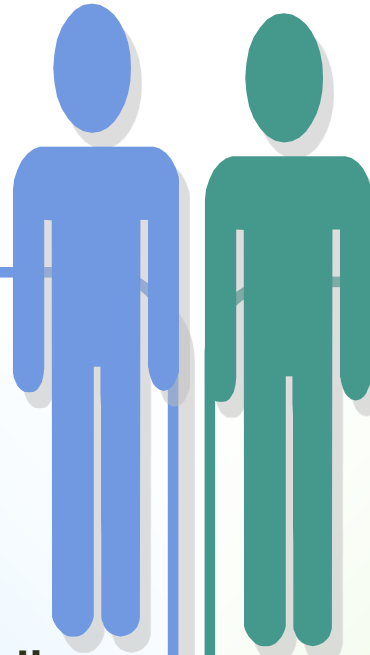
Moliya kredit munosabatlarni takomillishtirish

**Bozor mehanizmi shakillari ;
Baho soliq foyda rentabillik
raqobot va boshqalarga keng
etibor berish**





Iqtisodiy boshqaruv usulining asosiy vazifasi ishlab chiqaradigan maxsulot birligiga sarflanadigan xarajatni kamaytirishga imkon beruvchi xo'jalik mexanizmini yangi usullarini manfadorlik muxitini vijudga keltirish.



Bu usul kishilarning shaxsiyva gurux manfaatlarini yuzaga chiqarish orqali ularning samarali ishlashi u taminlanadi.

Bu maqsadda qoshimcha ish haqi to'lash mukofotlar berish bir yo'li katta pul bilan taqdirlash kabilar muxim ahamiyat kasb etadi

Boshqaruvning iqtisodiy usullari jumlasiga:



Narx novo va boshqalar

Transfert to'lovlar

Soliq va soliq yuki

Kredit va foiz stvkalari

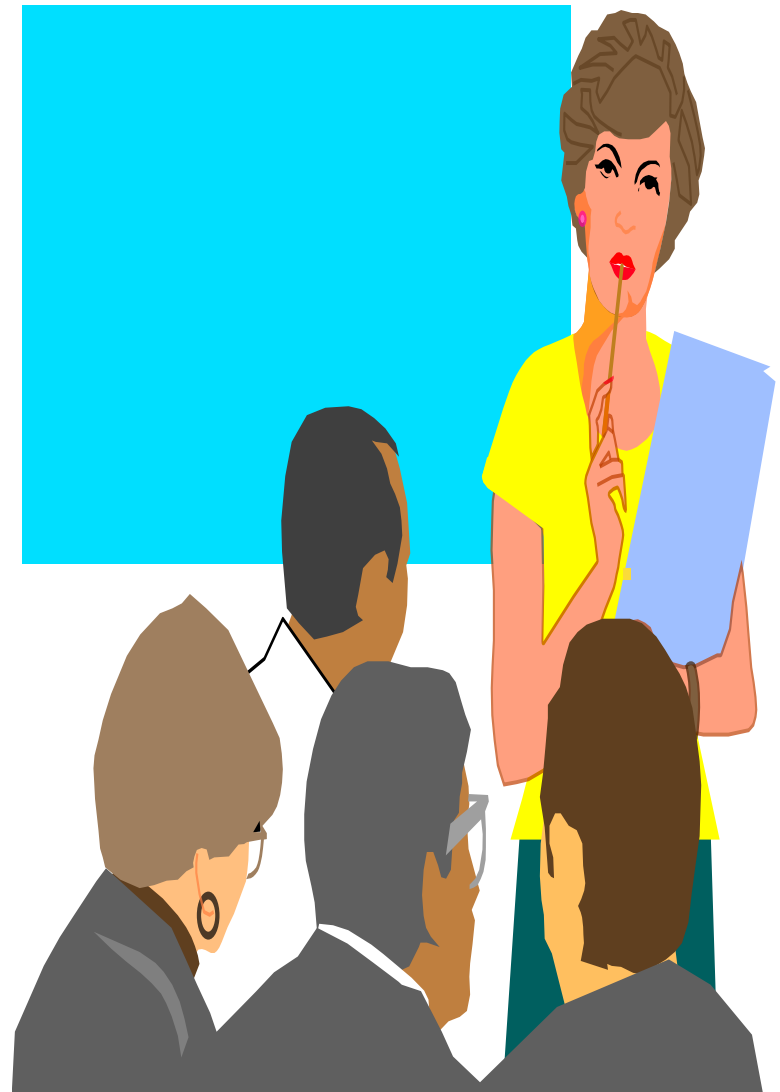
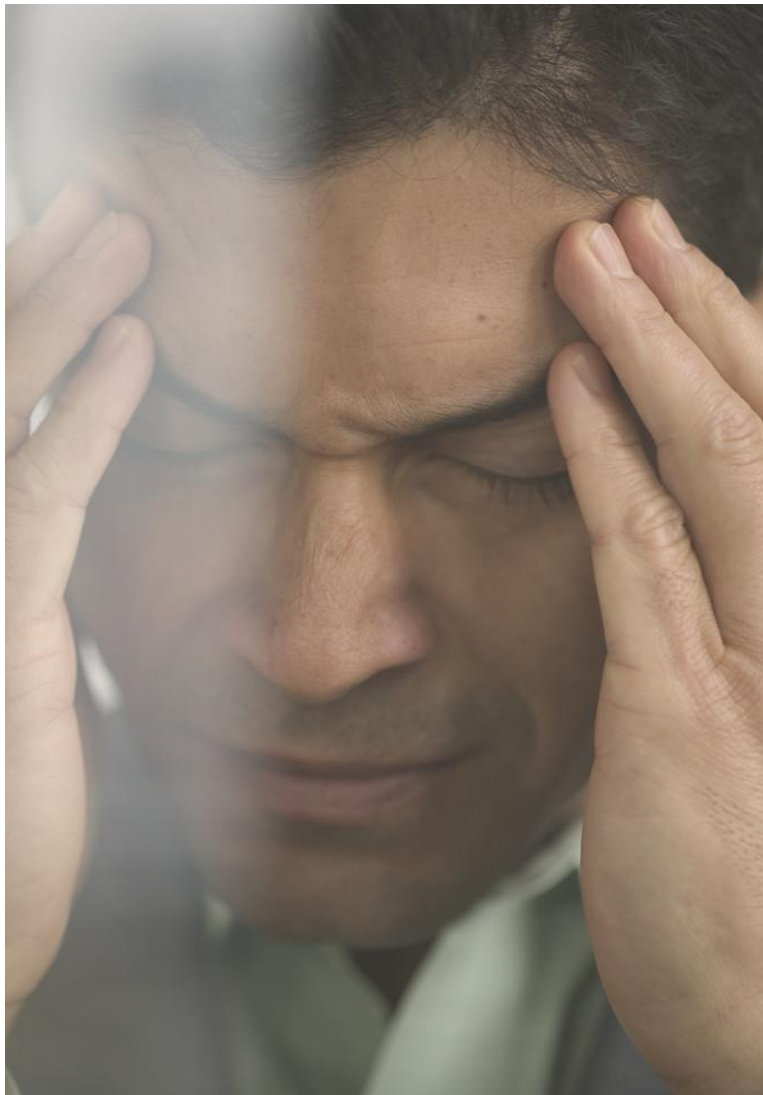
Litsenziya

Boj to'lovlari

Subsidiya va sanksiya



Boshqaruvning sotsial ruhiy usuli.





Boshqaruvning sotsial ruhiy usuli.



Bu usulning asosiy maqsadi jamoalarda sog'lom ishtimoiy ruxiy muxitni yaratishdir. Usul ishtimoiy manaviy vaziyatga tasir etish yo'li bilan kishilarning fel atvori ruxiyatini xisobga olib ularning ishtimoiy talablarini qondirish orqali boshqarishni bildiradi.



Boshqarish sotsiologiyasi

Insonning ishlab chiqarish omillari bilan o'zaro aloqasi jamoaning sotsial rivojlanishi rejalashtirish mehnat jamoasini tarkib toptirish xodimlarning tashabbusi va ijodiy faolligini oshirish kabi muxim muammolarni ko'rib chiqadi.

Boshqarish psixologiyasi

Kishilarning boshqarish faoliyatlari Xususiyatlari va natijalarni aniqlashga xizmat qiladigan xodimalarni o'rganadi U kadrlarni tanlashda ularni joy joyiga qo'yishda topshiriqlarni funksiyalarni taqsimlashda xodimlarni rag'batlantirishda intizomni mustaxkamlashdava boshqalarda qo'llaniladi.

Boshqaruvning sotsial ruhiy usuli.



Boshqarishning sotsial ruxiy usuli quydagi muammolarni hal qilishga qaratilgan.



Kishilarning sotsial ruxiy xususiyatlari qobilyatlarini bilgan holda jamoani rivojlantirish ishlab chiqarishni samaradorligini oshirish

Kishilarning madaniy satsial maishiy ehtiyijlarini qondirish u joy klublar sport inshootlarini va boshqalarni qurishgasharoit yaratish

Sotsial yurish turish meyorlarini o'rnatish va rivojlantirishga yaxshi namunali ananlarni qo'llab quvvatlash.

Mexnat jamoalarida talabchanlik o'zaro yordam intizomni buzuvchilarga murosasizlikdan iborat sog'lom sotsial psixologik muxitni yaratish

Sotsial rivojlanishni kishilarning intilishini tashabbusini rag'batlantirish umuman ta'lim darajasini oshirish mexnatga ijodiy munosabatini taminlash

Odamlarni o'z mexnatidan tanlagan mutaxassisligi va kasbdan qoniqishi uchun ishlab chiqarish samaradorligini va ish sifatini oshirish uchun shart sharoitlar ni yaratiah

Sotsiologik tadqiqotlarni uyushtirish usullari.



Shaxsiy xarakterdagi
Xujjatlardan foydalanish
usuli

Anketali usul

Intervyu olish
usuli



**Sotsial eksperiment
o'tkazish usuli**

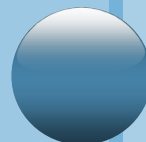
Xujjatli usul

**Ilmiy konfirensiyalar
o'tkazish usuli**

Kuzatish usuli



Etiboringiz uchun rahmat!



LOGO