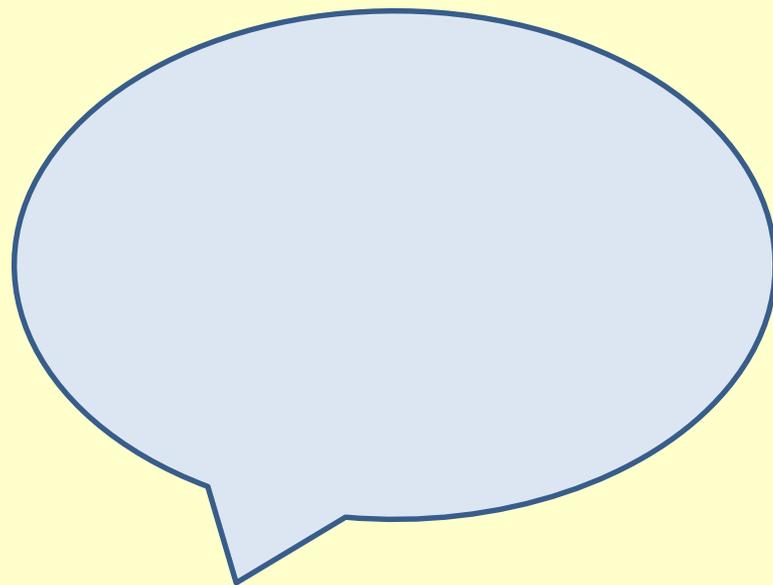




# АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА



1. Понятие  
трудовых  
ресурсов и их  
классификация

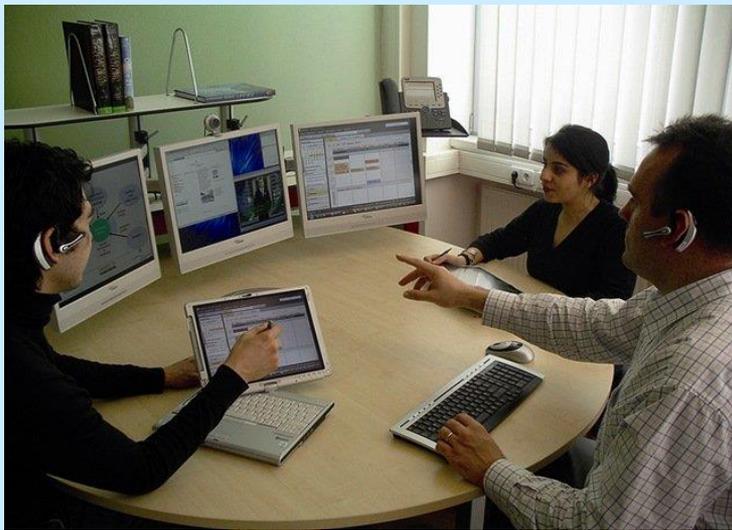
2. Задачи и  
основные  
направления  
анализа

# ПЛАН

5. Анализ  
фонда  
заработной  
платы

3. Анализ  
обеспеченности  
предприятия  
трудовыми  
ресурсами

4. Анализ  
производитель  
ности труда



# Понятие трудовых ресурсов и их классификация

К трудовым ресурсам относится та часть населения, которая обладает необходимыми физическими данными, знаниями и навыками труда в соответствующей отрасли.

Достаточная обеспеченность предприятий нужными трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для увеличения объемов продукции и повышения эффективности производства.

В частности, от обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и эффективности их использования зависят объем и своевременность выполнения всех работ, эффективность использования оборудования, машин, механизмов, и как результат - объем производства продукции, ее себестоимость, прибыль и ряд других экономических показателей.



Исходя из сказанного, к трудовым ресурсам относятся:



1) население в трудоспособном возрасте за исключением инвалидов войны и труда I и II групп и неработающих лиц, получающих пенсии на льготных условиях;

2) работающие лица пенсионного возраста;

3) работающие подростки в возрасте до 16 лет. (в целях подготовки молодежи к труду, прием на работу учащихся общеобразовательных школ по достижении ими 14-летнего возраста с согласия одного из родителей при условии предоставления им легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не мешающего процессу обучения)

Под трудовыми ресурсами понимают часть населения, обладающую физическим развитием, умственными способностями и знаниями, необходимыми для осуществления полезной деятельности.

Направления  
анализа  
трудо-  
вых  
ресурсов



## Основные задачи анализа

1. В области использования трудовых ресурсов:

1.1 Исследование численности, состава и структуры работников предприятия, уровня их квалификации

1.2 Изучить динамику и причины движения рабочей силы

1.3 Дать оценку использования рабочего времени (выявление простоев)

1.4 Определить влияние численности работников на динамику объема продукции

## 2. В области производительности труда:



2.1 Определить уровень производительности труда работников и дать оценку его изменения



2.2 Определить интенсивные и экстенсивные факторы роста производительности труда и рассчитать их влияние (за счет увеличения времени работы, за счет повышения часовой выработки)

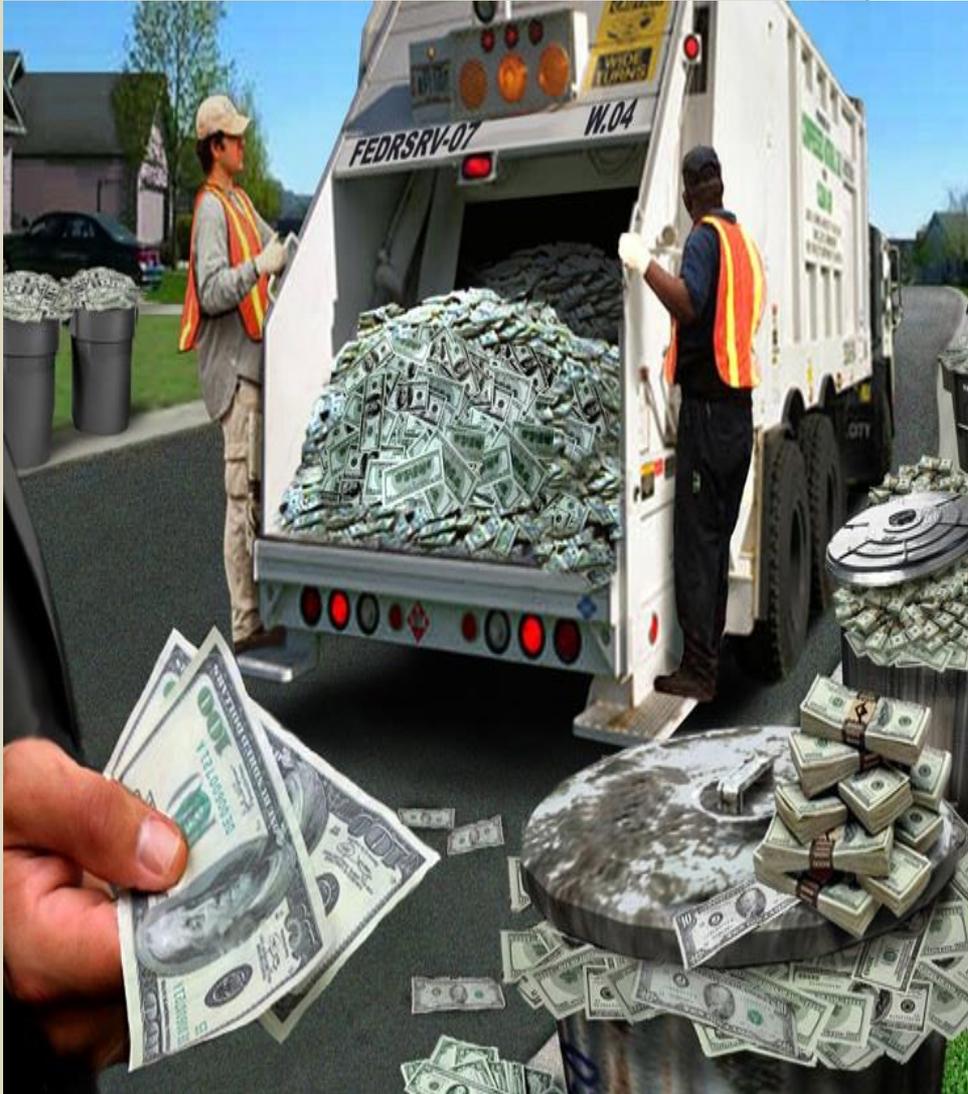


2.3 Исследовать качество применяемых норм выработки и их влияния на рост производительности труда



2.4 Выявление резервов увеличения производительности труда и расчет их влияния на динамику продукции

### 3. В области оплаты труда:



3.1. Проверка обоснованности применяемых форм и систем оплаты труда

3.2 Определение размера и динамики средней заработной платы

3.3 Оценка влияния измерения средней заработной платы и численности работника на общий фонд заработной платы

3.4 Исследования соотношения темпов роста зарплаты с темпом роста производительности труда

# Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами



Обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами определяется сравнением фактического числа работ по категориям и профессиям с плановой потребностью

Необходимо анализировать также качественный состав трудовых ресурсов по квалификации



Для оценки соответствия квалификации рабочих сложности выполняемых работ сравнивают средние тарифные разряды работ и рабочих



их  
возраста

Квалификаци  
онный  
уровень  
работников  
зависит от

образо  
вания

стажа  
работы



# Определения степени использования трудовых ресурсов (по рабочему времени)

Полноту использования трудовых ресурсов можно оценить по количеству отработанных дней и часов одним работником за исследуемый период времени, а также по степени использования фонда рабочего времени (ФРВ)

Такой анализ проводится по каждой категории работников. ФРВ зависит от: численности работников, количества отработанных дней, одним работником в среднем за год, и средней продолжительности рабочего дня

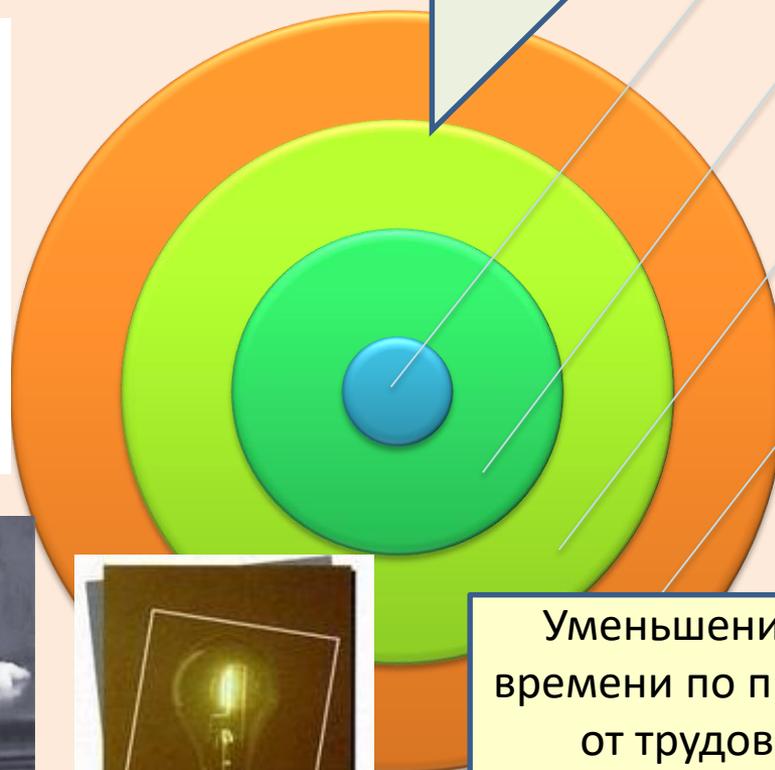
$$\text{ФРВ} = \text{ЧР} * \text{Д} * \text{П}$$
$$\text{ВСП} = \text{ЧР} * \text{Д}_1 * \text{П}$$

Если фактически одним работником отработано меньше дней и часов, то можно определить целодневные и внутрисменные потери (ВСП) рабочего времени



Команда. Трудовые ресурсы

После определения потерь рабочего времени необходимо изучить причины их образования. Это может быть:



Дополнительные  
отпуска с  
разрешения  
администрации

Заболевания

Простои из-за  
неисправности  
оборудования

Простои из-за  
отсутствия сырья,  
материалов,  
топлива,  
электроэнергии

Уменьшение потерь рабочего времени по причинам, зависящим от трудового коллектива – является резервом увеличения производства продукции

# Анализ производительности труда

Производителе  
льность  
труда-



это  
результативность  
труда в процессе  
производства,  
измеряемая  
количеством  
времени



затраченного на  
производство  
единицы  
продукции или  
количеством  
продукции  
произведенным  
в единицу  
времени

Для оценки уровня производительности труда применяется система показателей:

1. *Обобщающие показатели* – это показатели, характеризующие среднегодовую, среднедневную и среднечасовую выработку продукции одним рабочим, а также среднегодовую выработку продукции на одного работника в стоимостном выражении

2. *Частные показатели* – это показатели, характеризующие затраты времени на производство единицы продукции определенного вида в натуральном выражении за один человеко-день или один человеко-час.

3. *Вспомогательные показатели* – это показатели, характеризующие затраты времени на выполнения единицы определенного вида работ или объем выполненных работ за единицу времени

Добиться  
повышения  
производительности  
можно за счет:

1. Снижения трудоемкости  
продукции, т.е. сокращения затрат  
труда на её производство путем  
замены устаревшего оборудования  
более прогрессивной, сокращения  
потерь рабочего времени

2. Более полного использования  
производственной мощности, т.к. при  
наращивании объемов производства  
увеличивается только переменная часть  
рабочего времени, а постоянная остается  
без изменения. В результате затраты  
времени на выпуск единицы продукции  
уменьшаются

# Анализ фонда заработной платы

Анализ использования трудовых ресурсов, уровня производительности труда необходимо рассматривать в тесной связи с оплатой труда.



При этом средства на оплату труда нужно использовать таким образом, чтобы темпы роста производительности труда опережали темпы роста его оплаты





Сумма  
выручки на  
сум з/п



Для оценки  
эффективности  
использования  
средств на оплату  
труда необходимо  
рассчитать такие  
показатели как

Рентабель  
ность  
персонала



Сумма  
чистой  
прибыли  
на сум з/п