

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

МАТЕРИАЛЫ

II международной научно-практической конференции студентов,
аспирантов и молодых ученых

«СТРАНЫ СНГ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ»

26—29 марта 2003 г.

Москва
«ЭКОН-ИНФОРМ»
2003

Сложность проблем и глубина необходимых преобразований требуют комплексного подхода к проведению реформы государственной власти, модернизации экономики и социальных преобразований. Для достижения цели Программы необходимо равномерное продвижение по этим направлениям, без этого будет невозможно создать реальную основу и механизм поступательного развития экономики и общества в целом.

СОДЕРЖАНИЕ

ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ

Барковский А. Н. Экономические стратегии стран СНГ и проблемы взаимного сотрудничества.....	3
Секция 1. НОВЫЕ ПОДХОДЫ К ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКЕ В СТРАНАХ СОДРУЖЕСТВА	
Чикункова Ю.Ю. Эконометрическое моделирование динамики некоторых макроэкономических показателей РФ.....	25
Филиппова А.В. Эконометрический анализ инфляции в России.....	26
Федорусенко А. В. Проблемы рыночной трансформации.....	28
Литовченко Н. Н. Трудности экономической интеграции России в СНГ на постсоветском пространстве.....	30
Стребков А. Ю. Основные предпосылки адаптации экономик стран-членов СНГ в условиях глобализации.....	32
Адаманова З. О. Глобализация и ее влияние на экономику Украины.....	34
Тимошина Ю. В. Приоритеты развития Украины в условиях глобализации.....	35
Наскеева Н. К. Экономика Кыргызстана после российского финансового кризиса.....	36
Муминов Н. Г. Структурно-инвестиционная политика в Узбекистане.....	38
Станкевич О. Г. Факторы ограничения правового воздействия на экономические процессы.....	40
Сигалович С. А. Роль социальной политики в решении проблем благосостояния в странах с переходной экономикой.....	42
Толмачева З. А. Трудовой потенциал и его эффективное использование в условиях перехода к рыночной экономике.....	43
Силантьева Е. А. Демографический аспект финансово-экономических проблем Содружества Независимых Государств в условиях глобализации.....	45
Голубева С. В. Современное состояние и тенденции развития пенсионных систем в странах содружества.....	47
Ш.А. Мирзаев, К.С. Нуридинов. Основные принципы реформирования системы социальной защиты населения в Узбекистане.....	50
Токторбаева К. А. Проблемы женской занятости в условиях рыночных отношений в Кыргызской Республике.....	52
Косяченко В. В. Проблема обеспеченности жильем молодых семей и пути её решения.....	54
Дылдаев М.М. Эколого-экономические проблемы городов в условиях глобализации (на примере города Бишкек).....	55
Воскеричян Р. О. Типы СЭЗ России и их перспективы в условиях глобализации.....	57
Секция 2. ФОРМИРОВАНИЕ ЭКОНОМИКИ ОТКРЫТОГО ТИПА В СТРАНАХ СОДРУЖЕСТВА: ТЕНДЕНЦИИ И ПРОТИВОРЕЧИЯ	
Фаязов Р. А. Экономическая и финансовая глобализация в мировом сообществе.....	59
Ветоха Д. И. Формирование и реализация национальных интересов стран СНГ в свете процессов глобализации.....	61
Шульженко-Суханова И. Н. Формирование единого экономического пространства как одно из основных требований интеграции СНГ.....	63
Виноградов М. А. Евразийское экономическое сообщество как платформа для формирования экономики открытого типа в СНГ: проблемы и перспективы развития.....	65
Полов Г. Ю. Иностранные инвестиции - основа формирования экономики открытого типа в странах Содружества.....	67
Таранчева А. Ю. Привлечение иностранных инвестиций и технологий как фактор модернизации экономики России.....	69
Хакимов Д. Туризм как фактор интеграции стран СНГ.....	71

труда в течение всей трудовой деятельности, информационное обеспечение для прогнозирования расходов в системе государственного социального страхования;

5. обеспечение устойчивого финансирования и своевременности выплат пенсий; социальная защита пенсионеров через индексацию пенсий; пенсии индексируются на основе темпов роста потребительских цен, а не средней заработной платы; наемными работниками и работодателями с новыми экономическими отношениями; прочих основ новой пенсионной модели;

8. повышение социальной ответственности работодателей как за состояние условий труда работников, так и за их пенсионное обеспечение, экономически побуждая к улучшению опасных для здоровья условий труда;

9. установление тесной связи между размером пенсии и величиной страховых взносов, прошлым заработком пенсионера, позволяющей обеспечивать текущую сбалансированность бюджета Пенсионных фондов и осуществлять платежи на финансирование накопительной части трудовых пенсий;

10. содействие появлению нового источника инвестиций на финансовом рынке, сформировать долгосрочные инвестиционные ресурсы для вложения в национальные экономики стран СНГ;

11. повышение возраста выхода на пенсию и ужесточение условий выхода на пенсию в более раннем возрасте и поощрение более позднего возраста;

12. обеспечение прозрачности пенсионной системы. Как уже было отмечено, важной особенностью проводимых пенсионных реформ в странах Содружества является усиление накопительной составляющей в системе пенсионного обеспечения. Однако необходимо иметь в виду, что пенсионные реформы в государствах СНГ осуществляются в условиях крайне неблагоприятной социально-экономической ситуации. В странах СНГ в настоящее время возможность социальной участия в финансировании накопительных систем для большинства населения ограничена, поскольку заработная плата значительной части населения находится на низком уровне. Очевидно, что накопительная система по своей сути создает препятствия для высокооплачиваемых работников. Таким образом, для низкооплачиваемых категорий работников, участвующих в этой системе, риск оказаться в старости за чертой бедности остается очень высоким. Поэтому, основным условием внедрения накопительных элементов в пенсионном обеспечении является заинтересованность работодателей и работников, учет их финансовых возможностей.

Очевидно, что накопительная система по своей сути создает препятствия для высокооплачиваемых работников. Таким образом, для низкооплачиваемых категорий работников, участвующих в этой системе, риск оказаться в старости за чертой бедности остается очень высоким. Поэтому, основным условием внедрения накопительных элементов в пенсионном обеспечении является заинтересованность работодателей и работников, учет их финансовых возможностей.

Очевидно, что накопительная система по своей сути создает препятствия для высокооплачиваемых работников. Таким образом, для низкооплачиваемых категорий работников, участвующих в этой системе, риск оказаться в старости за чертой бедности остается очень высоким. Поэтому, основным условием внедрения накопительных элементов в пенсионном обеспечении является заинтересованность работодателей и работников, учет их финансовых возможностей.

Очевидно, что накопительная система по своей сути создает препятствия для высокооплачиваемых работников. Таким образом, для низкооплачиваемых категорий работников, участвующих в этой системе, риск оказаться в старости за чертой бедности остается очень высоким. Поэтому, основным условием внедрения накопительных элементов в пенсионном обеспечении является заинтересованность работодателей и работников, учет их финансовых возможностей.

Очевидно, что накопительная система по своей сути создает препятствия для высокооплачиваемых работников. Таким образом, для низкооплачиваемых категорий работников, участвующих в этой системе, риск оказаться в старости за чертой бедности остается очень высоким. Поэтому, основным условием внедрения накопительных элементов в пенсионном обеспечении является заинтересованность работодателей и работников, учет их финансовых возможностей.

Очевидно, что накопительная система по своей сути создает препятствия для высокооплачиваемых работников. Таким образом, для низкооплачиваемых категорий работников, участвующих в этой системе, риск оказаться в старости за чертой бедности остается очень высоким. Поэтому, основным условием внедрения накопительных элементов в пенсионном обеспечении является заинтересованность работодателей и работников, учет их финансовых возможностей.

Очевидно, что накопительная система по своей сути создает препятствия для высокооплачиваемых работников. Таким образом, для низкооплачиваемых категорий работников, участвующих в этой системе, риск оказаться в старости за чертой бедности остается очень высоким. Поэтому, основным условием внедрения накопительных элементов в пенсионном обеспечении является заинтересованность работодателей и работников, учет их финансовых возможностей.

Очевидно, что накопительная система по своей сути создает препятствия для высокооплачиваемых работников. Таким образом, для низкооплачиваемых категорий работников, участвующих в этой системе, риск оказаться в старости за чертой бедности остается очень высоким. Поэтому, основным условием внедрения накопительных элементов в пенсионном обеспечении является заинтересованность работодателей и работников, учет их финансовых возможностей.

Очевидно, что накопительная система по своей сути создает препятствия для высокооплачиваемых работников. Таким образом, для низкооплачиваемых категорий работников, участвующих в этой системе, риск оказаться в старости за чертой бедности остается очень высоким. Поэтому, основным условием внедрения накопительных элементов в пенсионном обеспечении является заинтересованность работодателей и работников, учет их финансовых возможностей.

Очевидно, что накопительная система по своей сути создает препятствия для высокооплачиваемых работников. Таким образом, для низкооплачиваемых категорий работников, участвующих в этой системе, риск оказаться в старости за чертой бедности остается очень высоким. Поэтому, основным условием внедрения накопительных элементов в пенсионном обеспечении является заинтересованность работодателей и работников, учет их финансовых возможностей.

Очевидно, что накопительная система по своей сути создает препятствия для высокооплачиваемых работников. Таким образом, для низкооплачиваемых категорий работников, участвующих в этой системе, риск оказаться в старости за чертой бедности остается очень высоким. Поэтому, основным условием внедрения накопительных элементов в пенсионном обеспечении является заинтересованность работодателей и работников, учет их финансовых возможностей.

стране, если не учесть демографические, природно-климатические, социально-экономические, научно-технические особенности этой страны, культурно-образовательный уровень, традиции и менталитет его населения.

Поэтому, в процессе выработки собственного социально-экономических реформ и перехода к рыночным отношениям Узбекистан к началу реформ.

Избранный республикой путь направлен на формирование социально ориентированной рыночной экономики. Основная идея этого направления заключается в создании своей модели экономического развития, соединяющей законы рыночных отношений с национальными особенностями, социальными гарантиями и социальными отношениями.

Преобразование любой экономической системы - это сложный и болезненный процесс, затрагивающий интересы многих миллионов людей. Наиболее сложным является начальный период, когда происходит спад производства и как следствие этого существенно снижается жизненный уровень населения. На этом этапе в наиболее тяжелых условиях оказываются та часть населения, для которой требуется более длительный период адаптации к новым условиям. К этой части населения прежде всего относятся старики, дети инвалиды, лица, потерявшие работу в предпенсионном возрасте, женщины, имеющие малолетних детей, многодетные семьи, лица, проживающие в сельской местности. Так, в 2001 году государственная социальная помощь семьям с детьми в виде выплаты органами самоуправления граждан (Махалля) пособия оказывалась 1551,0 тысячам нуждающихся семей с детьми, что на 6,4% больше, чем в 2000 году. Средний размер данного пособия составил 4534 сумов месяц, что в 1,4 раза выше, чем в предыдущем году. В 2001 году Махалля была назначена материальная помощь 242 тысячам малообеспеченным семьям и на оказание которой из бюджета была выделена 2842,7 млн. сумов. При этом среднемесячный размер материальной помощи малообеспеченным семьям составил 5772 сум.

К началу реформ эт группы составляли подавляющую часть населения Узбекистана. Поэтому одной из важнейших составляющих национальной модели социально-экономических преобразований является сильная социальная политика, правовую основу которой определили социальные гарантии, Заложенные Конституцией Республики Узбекистан.

Реализация этой политики обеспечивается путем:

- применения упрощающих действий по социальной защите населения. Это значит, что внедрению конкретных рыночных механизмов обязательно предшествует принятие мер по усилению социальной поддержке населения;

- недопущение развала социальных систем. Это значит, что в переходный период государство должно контролировать состояние социальной сферы и оказывать ей необходимую поддержку;

- поэтапного реформирования социальной сферы. Это значит, что изменение приоритетов и механизмов социальной защиты населения должно осуществляться адекватно изменяющимся условиям по мере продвижения к рынку и внедрения рыночных отношений.

Действующая система социальной защиты населения основывается на следующих основных принципах:

- усиление адресности социальной защиты;
- ориентация государственной социальной помощи на семью как структурную единицу общества и его основу;
- обеспечение социальных гарантий государства каждой малоимущей семье;
- формирование активного экономического поведения членов общества;
- содействие государства самозанятости и социальной самозащите населения;
- сочетание государственной социальной помощи или нет государственных форм социальной защиты;

51

В мировой практике известны различные модели общественного развития. В качестве примера можно привести турецкую, южнокорейскую, шведскую, чилийскую, китайскую, польскую много других моделей возрождения, развития и преобразования общества. Все эти модели преследуют одну цель - обеспечение высокого социально-экономического развития общества. Вместе с тем каждая из них имеет свою специфику и используют собственные методы и подходы для достижения этой цели, различающиеся по масштабам и срокам проведения реформ.

Мировой опыт свидетельствует также о том, что не существует единой, универсальной модели общественного развития. Слепое копирование модели, обеспечившей значительный успех в развитии какой-либо страны может привести к отрицательным результатам в другой

50

51

• поэтапное делегирование функций реализации механизма социальной защиты от органов государственного управления - органам самоуправления граждан; Узбекистан, приняв на себя все обязательства по социальной защите, существовавшие в рисков (безработица, потеря доходов и т.д.).

Важнейшим элементом социальной политики в Узбекистане является Махалла - традиционное объединение семей, живущих по соседству, для решения самых важных жизненных проблем. За многовековую историю институт махалли доказал свою устойчивость и одновременно, способность к саморазвитию. Современные махалли - это органы самоуправления граждан, один из ключевых элементов гражданского общества. Устойчивыми остались принципы взаимопомощи, солидарности, социальной толерантности. В то же время, в новых условиях, махалла восприняла и с успехом реализует новые функции. Сегодня махалла является главным проводником государственной программы адресной социальной поддержки семей. В настоящее время через систему махаллей, за счет бюджетных средств, осуществляется 4 основных вида государственной поддержки: назначение и выплата материальной помощи малообеспеченным семьям; пособий семьям с детьми в возрасте до 16 лет; организация обеспечения одиноких пенсионеров продуктами питания; выплата пособия по уходу за ребенком до 2 лет.

Токторбаева К. А. Проблемы женской занятости в условиях рыночных отношений в Кыргызской Республике.

Бишкекская финансово-экономическая академия, преподаватель каф. "Финансы и кредит"

Переход к рыночной экономике влечет за собой определенные социальные экономические последствия. Группы, которые прежде всего ощутили бремя экономической перестройки, включают безработных, пенсионеров, инвалидов, многодетных матерей и студентов. Женщины в составе этих групп восприняли экономическую и социальную неопределенность переходного периода наиболее болезненно.

Вопросы, которые придать особую остроту в условиях рыночной экономики, отразились процессы освобождения рабочей силы.

1. Женщины оказались той социальной группой, на которой в первую очередь отразились процессы социальной защищенности женщин и их гарантии.

2. Особенности социальной защищенности женщин и их гарантии. На протяжении длительного периода времени занятость женщин в общественном производстве и в домашнем хозяйстве (двойственная занятость), рассматривалась как гармоничное развитие личности, как сочетание женской ответственности общества и семьи. Результаты этой политики проявились в ухудшении качества здоровья работающих женщин, высоком проценте нервно-психических заболеваний, повышении женской и детской преступности, росте проституции, снижении качества здоровья детей, высокого процента разводов, как результата нестабильности семьи.

Переход к рыночным отношениям выявил необходимость создания надежной системы социальной защиты именно этой группы населения, которая должна сохранять нацию, т.е. женские проблемы оказались не только женскими, но и общенациональными.

Женщины продемонстрировали высокую мотивацию работать и строить стабильное будущее для своих семей. В быстро меняющемся экономическом климате они сталкиваются с многочисленными повседневными проблемами, но они не воспринимали эти проблемы пассивно и не считают себя пострадавшими.

Женщины в республике составляют 50,6% населения, что составляет 2,5 млн. человек.

В настоящее время численность женщин, занятых во всех сферах экономики составила 793,6 тыс. человек. Это составляет 44,4% от всей численности работающих.

По данным Национального статистического комитета Кыргызской Республики на 1 января 2002 года доля женщин в обрабатывающей промышленности составила - 41,2%, в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве - 46%, торговле; ремонт автомобилей, бытовых изделий и предметов личного пользования - 44,2%, гостиницах и ресторанах - 51,3%, финансовой деятельности - 41,9%, здравоохранении и предоставлении социальных услуг - 69,2%, образовании - 65,5%. Среди занятых в аппарате органов государственного управления женщины составляют - 38,3%. Доля женщин, занятых на руководящих должностях, в общей численности руководителей составляет 23,6%.

Высокая стоимость жизни заставляет женщин трудиться на рабочих местах с вредными условиями труда, где есть возможность получить дополнительный отпуск и более высокую заработную плату.

На начало 2002 года в промышленности из всех занятых во вредных условиях 31,6% составили женщины. В отдельных отраслях промышленности этот процент намного выше. Но у женщин, проживающих в сельской местности сложились более тяжелые условия жизни, чем у женщин в городе. В общей численности работников сельского хозяйства на долю женщин приходится - 46%.

В отдельных регионах республики женщины работают на выращивании, сборе и обработке табака, что приводит к хроническому отравлению и поражению внутренних органов, отсюда рост числа детей, рожденных с гипотрофией и низкой массой тела.

В очень тяжелых и неблагоприятных условиях работают женщины - животноводы. В условиях, приводящих к сокращению продолжительности жизни, раннему изнашиванию организма, высокой детской заболеваемости и смертности.

Несмотря на то, что в республике большая доля учащихся и выпускников ССУЗов (65,8%) и ВУЗов (52,9%) приходится на женщин, женщины занимают относительно низкое служебное положение с самого начала их трудовой деятельности и как подсчитано их средняя заработная плата составляет 63% от заработной платы мужчин.

В результате ликвидации рабочих мест идет быстрый рост безработицы среди женщин. Из числа официально зарегистрированных безработных 53,8% составляют женщины.

Особенно остро дефицит рабочих мест ощущается при приватизации колхозов и предпринимательского сектора работников. В городах не открывается достаточное количество новых предприятий, и этого, по-видимому, не произойдет в ближайшем будущем.

Многие из закрывающихся на селе предприятий были основными нанимателями женщин: детские сады, больницы, буфеты, парикмахерские, предприятия обслуживания информированы об услугах службы занятости и пособиях по безработице.

Необходимо отметить, что безработные в сельской местности наименее информированы об услугах службы занятости и пособиях по безработице.

Безработица среди женщин в городах приняла угрожающие размеры, но городские безработные женщины более активно пользуются услугами службами занятости. Наиболее остро безработица отразилась на молодых женщинах в возрасте от 17 до 30 лет, которым зачастую не хватает опыта, чтобы устроиться на работу. Женщины в этой возрастной группе часто теряют надежду. Многие пытаются заняться малым предпринимательством, наиболее отчаявшиеся - проституцией. Молодые матери, находясь в отпуске по уходу за ребенком, нередко становятся первыми среди уволенных в процессе сокращения производства, хотя теоретически их права закреплены соответствующим законодательством. Безработица женщин в Кыргызстане, особенно в городах, породила новые социальные проблемы: рост женской преступности, увеличение числа самоубийств, увеличение подпольной беременности, быстрый рост числа незаконных группировок, занимающихся проституцией.

Наиболее уязвимыми оказались пожилые женщины, составляющие около 60% минимального потребительского бюджета. Это и заставляет большинство женщин-